

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

HR-аналитика

1. Цели освоения дисциплины:

Приобретение обучающимися комплекса знаний умений и навыков о процессах сбора и анализа информации в области управления персоналом для выработки управленческих решений в условиях цифровизации.

2. Распределение часов дисциплины

2.1 Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 ч., 4 ЗЕТ.

2.2 Наименование разделов:

1 Современная HR-аналитика

2 Анализ данных для решения задач управления персоналом

3 HR-стратегии

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля):

ПК-7 - Способен к управлению эффективностью работы персонала;

ПК-8 - Способен к организационному и технологическому обеспечению кодирования на языках программирования;

4. Виды контроля:

Контрольная работа, Экзамен