

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

"БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

_____ Е.И.Луковникова

_____ 05 июня _____ 20 23 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.01 Технологии социальных сетей в управлении персоналом

Закреплена за кафедрой **Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**

Учебный план bz090303_23_УПвЦЭ.plx

Направление: 09.03.03 Прикладная информатика

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **2 ЗЕТ**

Виды контроля на курсах:

Зачет 3

Распределение часов дисциплины по курсам

| Курс | 3 | | Итого | |
|-------------------|----|----|-------|----|
| | уп | рп | | |
| Лекции | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Практические | 2 | 2 | 2 | 2 |
| В том числе инт. | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Итого ауд. | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Контактная работа | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Сам. работа | 64 | 64 | 64 | 64 |
| Часы на контроль | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Итого | 72 | 72 | 72 | 72 |

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МКФ

_____ 2024 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры
Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий

Внесены изменения/дополнения (Приложение _____)

Протокол от _____ 2024 г. № ____

Зав. кафедрой _____

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МКФ

_____ 2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры
Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий

Внесены изменения/дополнения (Приложение _____)

Протокол от _____ 2025 г. № ____

Зав. кафедрой _____

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МКФ

_____ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий

Внесены изменения/дополнения (Приложение _____)

Протокол от _____ 2026 г. № ____

Зав. кафедрой _____

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МКФ

_____ 2027 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры
Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий

Внесены изменения/дополнения (Приложение _____)

Протокол от _____ 2027 г. № ____

Зав. кафедрой _____

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|--|
| 1.1 | Формирование у обучающихся теоретических знаний, навыков и умений использования социальных сетей для повышения эффективности управления персоналом в современных условиях. |
|-----|--|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | ФТД.01 |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 2.1.1 | Коммуникации в цифровой среде |
| 2.1.2 | Менеджмент в цифровой экономике |
| 2.1.3 | Цифровая экономика |
| 2.2 | Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 2.2.1 | Управление персоналом организации в цифровой экономике |
| 2.2.2 | Технологии сбора и обработки информации |
| 2.2.3 | Автоматизированное управление персоналом |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде**

Индикатор 1 | УК-3.2. Эффективно взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

| | |
|------------|---|
| 3.1 | Знать: |
| 3.1.1 | Виды социальных сетей, структуру социальных сетей, возможности использования социальных сетей в управлении персоналом. |
| 3.2 | Уметь: |
| 3.2.1 | Организовывать социальные сети, налаживать взаимодействие с персоналом и иными субъектами посредством социальных сетей, осуществлять рекрутинг и поиск персонала через социальные сети. |
| 3.3 | Владеть: |
| 3.3.1 | Навыками использования социальных сетей в процессе управления персоналом и организации взаимодействия с другими членами команды. |

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| Код занятия | Вид занятия | Наименование разделов и тем | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература | Инте ракт. | Примечание |
|-------------|-------------|---|----------------|-------|-------------|------------------------------------|------------|-----------------------------|
| | Раздел | Раздел 1. Оптимизация управления людьми с помощью ИТ-управления | | | | | | |
| 1.1 | Лек | Управление людьми в условиях цифровой экономики | 3 | 0,25 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 0,25 | Лекция-визуализация, УК-3.2 |
| 1.2 | Лек | ИТ управления организацией и персоналом | 3 | 0,5 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 0,5 | Лекция-визуализация, УК-3.2 |
| 1.3 | Пр | Информационные технологии управления персоналом | 3 | 1 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 1 | Круглый стол, УК-3.2 |
| 1.4 | Ср | Подготовка к практическим занятиям | 3 | 32 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 0 | УК-3.2 |
| 1.5 | Зачёт | Подготовка к зачету | 3 | 1,5 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 0 | УК-3.2 |
| | Раздел | Раздел 2. Использование социальных сетей в управлении персоналом | | | | | | |
| 2.1 | Лек | Понятие и виды социальных сетей | 3 | 0,25 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 0,25 | Лекция-визуализация, УК-3.2 |

| | | | | | | | | |
|-----|-------|--|---|------|------|------------------------------------|------|-----------------------------|
| 2.2 | Лек | Сферы применения социальных сетей в управлении персоналом | 3 | 0,25 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 0,25 | Лекция-визуализация, УК-3.2 |
| 2.3 | Лек | Социальные сети для подбора персонала | 3 | 0,25 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 0,25 | Лекция-визуализация, УК-3.2 |
| 2.4 | Лек | Информационные системы для автоматизации работы в социальных сетях | 3 | 0,25 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 0,25 | Лекция-визуализация, УК-3.2 |
| 2.5 | Лек | Перспективы использования социальных сетей в условиях цифровой экономики | 3 | 0,25 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 0,25 | Лекция-визуализация, УК-3.2 |
| 2.6 | Пр | Использование социальных сетей в управлении персоналом | 3 | 1 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 1 | Круглый стол, УК-3.2 |
| 2.7 | Ср | Подготовка к практическим занятиям | 3 | 32 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 0 | УК-3.2 |
| 2.8 | Зачёт | Подготовка к зачету | 3 | 2,5 | УК-3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 | 0 | УК-3.2 |

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Образовательные технологии с использованием интерактивных методов обучения (круглый стол (дискуссия))

Образовательные технологии с использованием активных методов обучения (лекция-визуализация)

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

6.1. Контрольные вопросы и задания

Контрольные вопросы для собеседования по практическим занятиям:

Раздел 1. Оптимизация управления людьми с помощью ИТ-управления

1. Каковы причины использования информационных технологий в управленческой деятельности?
2. Какие особенности управления персоналом в условиях цифровой экономики?
3. Какие существуют разновидности управления организацией и персоналом?

Раздел 2. Использование социальных сетей в управлении персоналом

1. Классификация социальных сетей
2. Направления использования социальных сетей в управлении персоналом
3. Оценка эффективности использования социальных сетей в управлении персоналом

Темы для круглого стола:

1. Вызовы цифровой экономики
2. Информационные технологии управления персоналом
3. Социальные сети: преимущества и недостатки использования в управлении персоналом
4. Направления развития технологий социальных сетей

6.2. Темы письменных работ

Не предусмотрено

6.3. Фонд оценочных средств

Вопросы к зачету:

- 1.1 Цифровая экономика и ее влияние на управленческую деятельность
- 1.2 Система управления персоналом в современных условиях
- 1.3. Понятие и эволюция информационных технологий
- 1.4. Информационные технологии управления персоналом
- 2.1. Понятие и виды социальных сетей
- 2.2. Преимущества использования социальных сетей в управлении
- 2.3. Сферы применения социальных сетей в управлении персоналом
- 2.4. Использование социальных сетей при подборе персонала
- 2.5. Информационные системы для автоматизации работы в социальных сетях
- 2.6. Перспективные направления использования социальных сетей в условиях цифровой экономики

6.4. Перечень видов оценочных средств

Контрольные вопросы, темы для круглого стола, вопросы к зачету

| 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) | | | | | |
|--|---|--|---|--------|---|
| 7.1. Рекомендуемая литература | | | | | |
| 7.1.1. Основная литература | | | | | |
| | Авторы, | Заглавие | Издательство, | Кол-во | Эл. адрес |
| Л1. 1 | Валишин Е. Н., Иванова И. А., Камнева Е. В., Кохова И. В., Маслова В. М., Полевая М. В., Маслова В. М., Камнева Е. В. | Управление персоналом организации: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры: учебник | Москва: Прометей, 2021 | 1 | https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=690654 |
| Л1. 2 | Дейнека А. В. | Управление персоналом организации: учебник | Москва: Дашков и К°, 2022 | 1 | https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684384 |
| Л1. 3 | Оверби, Х. | Цифровая экономика: как информационно-коммуникационные технологии влияют на рынки, бизнес и инновации: учебник | Москва : Дело, 2022 | 1 | https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=698627 |
| 7.1.2. Дополнительная литература | | | | | |
| | Авторы, | Заглавие | Издательство, | Кол-во | Эл. адрес |
| Л2. 1 | Провалов В. С. | Информационные технологии управления: учебное пособие | Москва: Флинта, 2018 | 1 | http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=69111 |
| Л2. 2 | Поплавская Т. В., Сысоева Т. А. | Организационная коммуникация: учебное пособие для II ступени образования по специальности «Коммуникативный менеджмент»: учебное пособие | Москва: ФЛИНТА, 2019 | 1 | http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=607440 |
| Л2. 3 | Звягинцева О. С., Кенина Д. С., Бабкина О. Н., Исаенко А. П. | Коммуникационный менеджмент: учебное пособие | Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ), 2019 | 1 | https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=614100 |
| 7.3.1 Перечень программного обеспечения | | | | | |
| 7.3.1.1 | Microsoft Windows Professional 7 Russian Upgrade Academic OPEN No Level | | | | |
| 7.3.1.2 | Microsoft Office 2007 Russian Academic OPEN No Level | | | | |
| 7.3.2 Перечень информационных справочных систем | | | | | |
| 8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) | | | | | |
| 3217 | Учебная аудитория (мультимедийный класс) | <p>Основное оборудование:</p> <ul style="list-style-type: none"> - интерактивная доска SMART Board 680i2/Unifl, - интерактивный планшет Wacom PL-720, - колонки Microlab Solo-7C, - ноутбук Samsung R610<NP-R610-FS08>, - телевизор плазменный Samsung 63 PS-63A756T1M. <p>Дополнительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - маркерная доска – 1 шт. <p>Учебная мебель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - комплект мебели (посадочных мест) – 42 шт.; - комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт. | | | |
| 3236 | Учебная аудитория (дисплейный класс) | <p>Основное оборудование:</p> <ul style="list-style-type: none"> - системный блок AMD A10-7800 Radeon R7 (12 шт.), - системный блок для слабовидящих пользователей AMD A10-7850K (1 шт.), - монитор Philips233 V5QHABP (13 шт.). <p>Дополнительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - маркерная доска – 1 шт. <p>Учебная мебель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 26/12 шт.; - комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.; - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) для оператора – 1/1 шт. | | | |

| | | |
|------|---|--|
| 3234 | Учебная аудитория (дисплейный класс) | Основное оборудование: - ПК AMD 3.9 GHz 4GbDVD 19 KbMs (13 шт.). Дополнительно: - маркерная доска – 1 шт. Учебная мебель: - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 24/12 шт.; - комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.; - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) для оператора – 1/1 шт. |
| 3101 | Учебная аудитория (дисплейный класс) | Основное оборудование: - системный блок CPU 4000.2*512MB (9 шт.), - монитор TFT 17" LG L1753S-SF Silver (9 шт.). Дополнительно: - маркерная доска – 1 шт. Учебная мебель: - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 20/9 шт.; - комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.; |
| 2201 | читальный зал №1 | Комплект мебели (посадочных мест) Стеллажи Комплект мебели (посадочных мест) для библиотекаря Выставочные шкафы ПК i5-2500/H67/4Gb (монитор TFT19 Samsung) (10шт.); принтер HP Laser Jet P2055D (1шт.) |

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Изучение курса «Технологии социальных сетей» предполагает равномерный режим работы и ритмичный ее характер. Так, проработка лекционного материала осуществляется в течение семестра. При этом необходимо написание конспекта лекций, изучение основных терминов и понятий. В ходе проведения практических занятий производится обобщение, систематизация, углубление и конкретизация полученных теоретических знаний, выработка способности и готовности их использования на практике. При подготовке к ним требуется проработка основной и дополнительной литературы, терминов, сведений, являющихся основополагающими в теме/разделе, а также выполнение заданий, необходимых для участия в интерактивной, активной и инновационных формах обучения по исследуемым вопросам.

Другой частью самостоятельной работы обучающихся является подготовка к зачету. При этом необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу и использовать ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».