

**"БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по образовательной деятельности

\_\_\_\_\_ А.М. Патрусова

\_\_\_\_\_ 16 мая \_\_\_\_\_ 2025 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.О.11.03 Трудовое право**

Закреплена за кафедрой **Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**

Учебный план bz090303\_25\_УПвЦЭ.plx

Направление: 09.03.03 Прикладная информатика

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Виды контроля на курсах:

Зачет 4

**Распределение часов дисциплины по курсам**

Курс	4		Итого	
	уп	рп		
Лекции	2	2	2	2
Практические	6	6	6	6
В том числе инт.	4	4	4	4
Итого ауд.	8	8	8	8
Контактная работа	8	8	8	8
Сам. работа	96	96	96	96
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):  
к.э.н., доц., Грудистова Е.Г. \_\_\_\_\_

Рабочая программа дисциплины

### **Трудовое право**

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика (приказ Минобрнауки России от 19.09.2017 г. № 922)

составлена на основании учебного плана:

Направление: 09.03.03 Прикладная информатика  
утвержденного приказом ректора от 31.01.2025 № 61.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

### **Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**

Протокол от 25.04.2025 г. № 10

Срок действия программы: 5 лет

И.о. зав. кафедрой Гончарова Н.А.

Председатель МКФ

доцент, к.э.н., Грудистова Е.Г. 29.04.2025 г. № 8

Ответственный за реализацию ОПОП \_\_\_\_\_ Гончарова Н.А.

Директор библиотеки \_\_\_\_\_ Сотник Т.Ф.

№ регистрации \_\_\_\_\_ 23 \_\_\_\_\_

---

---

**Визирование РПД для исполнения в учебном году**

Председатель МКФ

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 20\_\_ -20\_\_ учебном году на заседании кафедры

**Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**

Внесены изменения/дополнения (Приложение \_\_\_\_\_)

Протокол от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

---

---

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Дать систематизированные знания в области трудового права; выработать навыки работы с действующим законодательством, регулирующим рынок труда; сформировать у обучающихся правовую культуру.
-----	--

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.11.03
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Введение в сферу профессиональной деятельности
2.1.2	Экономика организации
2.1.3	Менеджмент в цифровой экономике
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Правовые аспекты в области ИКТ

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений**

**УК-2.2: Выбирает оптимальный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения**

Знать: основные понятия и принципы трудового права

Уметь: анализировать и использовать нормативные и правовые документы при решении профессиональных задач

Владеть: навыками работы с действующим трудовым законодательством при решении профессиональных задач

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Код занятия	Вид занятия	Наименование разделов и тем	Семестр / Курс	Часов	Индикаторы	Литература	Инте ракт.	Примечание
	Раздел	<b>Раздел 1. Общая характеристика трудового права как отрасли</b>						
1.1	Лек	Предмет, метод и система трудового права	4	0,2	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,2	Лекция-визуализация
1.2	Лек	Основные принципы трудового права	4	0,2	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,2	Лекция-визуализация
1.3	Лек	Источники трудового права	4	0,2	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,2	Лекция-визуализация
1.4	Лек	Система правоотношений трудового права	4	0,2	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,2	Лекция-визуализация
1.5	Лек	Социальное партнерство в сфере труда	4	0,2	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,2	Лекция-визуализация
1.6	Пр	Система трудового права РФ	4	0,5	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0	
1.7	Пр	Источники трудового права	4	0,5	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0	
1.8	Пр	Система правоотношений в сфере труда	4	0,5	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,25	Дискуссия
1.9	Пр	Социальное партнерство	4	0,5	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,25	Дискуссия
1.10	Ср	Подготовка к практическим занятиям	4	20	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5Л3.1	0	ОПК-1.1, ОПК-1.3

1.11	Зачёт	Подготовка к зачету	4	1	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5Л3.1	0	ОПК-1.1, ОПК-1.3
	Раздел	<b>Раздел 2. Правовые аспекты функционирования рынка труда</b>						
2.1	Лек	Занятость и безработица как характеристики рынка труда	4	0,2	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5	0,2	Лекция-визуализация
2.2	Лек	Государственная политика в области занятости населения	4	0,2	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5	0,2	Лекция-визуализация
2.3	Лек	Социальная политика государства на рынке труда	4	0,1	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5	0,1	Лекция-визуализация
2.4	Лек	Трудовой договор: виды, содержание, порядок заключения, изменения, расторжения	4	0,2	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,2	Лекция-визуализация
2.5	Пр	Занятость и безработица на рынке труда	4	1	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.5	0,75	Работа в малых группах
2.6	Пр	Государственное регулирование занятости на рынке труда	4	0,25	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5	0	
2.7	Пр	Социальная политика государства на рынке труда	4	0,25	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5	0	
2.8	Пр	Трудовой договор	4	0,5	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0	
2.9	Ср	Подготовка к практическим занятиям	4	22	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5Л3.1	0	
2.10	Зачёт	Подготовка к зачету	4	1	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5Л3.1	0	
	Раздел	<b>Раздел 3. Правовое регулирование организации и применения наемного труда</b>						
3.1	Лек	Рабочее время	4	0,1	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,1	Лекция-визуализация
3.2	Лек	Время отдыха	4	0,1	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,1	Лекция-визуализация
3.3	Лек	Заработная плата	4	0,1	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,1	Лекция-визуализация
3.4	Пр	Рабочее время и время отдыха	4	0,25	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,25	Работа в малых группах

3.5	Пр	Заработная плата	4	0,25	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0	
3.6	Пр	Гарантии и компенсации	4	0,25	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0	
3.7	Пр	Подготовка и дополнительное образование работников	4	0,25	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0	
3.8	Пр	Трудовая и дисциплинарная ответственность	4	0,25	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0	
3.9	Пр	Материальная ответственность сторон трудового договора	4	0,25	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0	
3.10	Ср	Подготовка к практическим занятиям	4	22	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5Л3.1	0	
3.11	Зачёт	Подготовка к зачету	4	1	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5Л3.1	0	
	Раздел	<b>Раздел 4. Защита трудовых прав работников</b>						
4.1	Пр	Охрана труда	4	0,25	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,25	Работа в малых группах
4.2	Пр	Защита трудовых прав и свобод работников	4	0,25	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5	0,25	Дискуссия
4.3	Ср	Подготовка к практическим занятиям	4	32	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5Л3.1	0	
4.4	Зачёт	Подготовка к зачету	4	1	УК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.5Л3.1	0	

### 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Образовательные технологии с использованием интерактивных методов обучения (круглый стол (дискуссия))

Технология коллективного взаимодействия (работа в малых группах) (самостоятельное изучение обучающимися нового материала посредством сотрудничества в малых группах, дает возможность всем участникам участвовать в работе, практиковать навыки сотрудничества, межличностного общения)

Традиционная (репродуктивная) технология (преподаватель знакомит обучающихся с порядком выполнения задания, наблюдает за выполнением и при необходимости корректирует работу обучающихся)

Образовательные технологии с использованием активных методов обучения (лекция-визуализация)

### 6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

#### 6.1. Текущий контроль

Текущим контролем успеваемости обучающихся является межсессионная аттестация – единовременное подведение итогов текущей успеваемости не менее одного раза в семестр по всем дисциплинам/практикам.

Порядок проведения, содержание и особенности текущего контроля успеваемости представлены в разработанном Фонде оценочных средств для данной дисциплины.

#### 6.2. Темы письменных работ

Не предусмотрено

#### 6.3. Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Порядок проведения, содержание и критерии оценивания итоговой промежуточной аттестации представлены в Фонде оценочных средств для данной дисциплины.

#### 6.4. Перечень видов оценочных средств

ПЗ, вопросы к зачету

### 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

#### 7.1. Рекомендуемая литература

##### 7.1.1. Основная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Кол-во	Эл. адрес
Л1. 1	Гасанов К.К.	Трудовое право : учебник	Москва : Юнити -Дана, 2021	1	URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=683462">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=683462</a>
Л1. 2	Курбанов Р.А.	Трудовое право: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2022	8	
Л1. 3	Курбанов Р. А., Абузярова Н. А., Зульфугарза де Т. Э., Свечникова Н. В., Слободяник В. В., Шведкова О. В., Налетов К. И., Новицкая Л. Ю., Гурбанов Р. А., Рогалева И. Ю., Азарова С. А., Беялова А. М.	Трудовое право: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025	1	<a href="https://urait.ru/bcode/560209">https://urait.ru/bcode/560209</a>

##### 7.1.2. Дополнительная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Кол-во	Эл. адрес
Л2. 1	Гасанов К.К.	Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения: учебное пособие	Москва: Юнити -Дана, 2017	1	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=473283">http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=473283</a>
Л2. 2	Буянова М. О., Зайцева О. Б.	Трудовое право России: учебник	Ростов-на-Дону: Феникс, 2017	1	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=562838">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=562838</a>
Л2. 3	Низова Л. М.	Современный рынок труда и занятость населения: практикум	Йошкар-Ола: Поволжский государственный технологический университет, 2018	1	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=560488">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=560488</a>
Л2. 4	Поварич И. П., Поварич М. Д., Кузнецова Т. А.	Рынок труда: учебное пособие	Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2019	1	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=600396">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=600396</a>

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Кол-во	Эл. адрес
Л2. 5	Сафонов В. А., Гребенщиков А. В., Дивеева Н. И., Доброхотова Е. Н., Завгородний А. В., Иванкина Т. В., Коробченко В. В., Кузьменко А. В., Лаврикова М. Ю., Пенов Ю. В., Старцев Н. Н., Сыченко Е. В., Филиппова М. В., Харитонов М. М., Хохлов Е. Б.	Трудовое право России. Практикум: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025	1	<a href="https://urait.ru/bcode/560101">https://urait.ru/bcode/560101</a>

### 7.1.3. Методические разработки

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Кол-во	Эл. адрес
Л3. 1	Грудистова Е.Г.	Трудовое право: методические указания по выполнению контрольной работы и самостоятельной работе студентов	Братск: БрГУ, 2024	1	<a href="https://ecat.brstu.ru/catalog/Учебные%20и%20учебно-методические%20пособия/Общественные%20науки/Грудистова%20Е.Г.%20Трудовое%20право.МУкКРиСР.2024.pdf">https://ecat.brstu.ru/catalog/Учебные%20и%20учебно-методические%20пособия/Общественные%20науки/Грудистова%20Е.Г.%20Трудовое%20право.МУкКРиСР.2024.pdf</a>

### 7.3.1 Перечень программного обеспечения

7.3.1.1	Microsoft Windows Professional 7 Russian Upgrade Academic OPEN No Level
7.3.1.2	Microsoft Office 2007 Russian Academic OPEN No Level
7.3.1.3	Adobe Acrobat Reader DC

### 7.3.2 Перечень информационных справочных систем

7.3.2.1	Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
7.3.2.2	«Университетская библиотека online»
7.3.2.3	Электронный каталог библиотеки БрГУ
7.3.2.4	Электронная библиотека БрГУ
7.3.2.5	Национальная электронная библиотека НЭБ

## 8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Аудитория	Назначение	Оснащение аудитории	Вид занятия
3217	Учебная аудитория (мультимедийный класс)	Основное оборудование: - интерактивная доска SMART Board 680i2/Unifl, - интерактивный планшет Wacom PL-720, - колонки Microlab Solo-7C, - ноутбук ASUS Vivobook, - телевизор LED 75" (190 см) Xiaomi TV A Pro 75 2025. Дополнительно: - маркерная доска – 1 шт. Учебная мебель: - комплект мебели (посадочных мест) – 60 шт.; - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) для преподавателя – 1/1 шт.;	Лек
3234	Учебная аудитория (дисплейный класс)	Основное оборудование: - системный блок AMD Ryzen 5 7600X 4.70GHz 16 Gb (16 шт.); - монитор MSI PRO MP 242 Series (16 шт.).	Пр

		Дополнительно: - маркерная доска – 1 шт. Учебная мебель: - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 24/16 шт.; - комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.	
3236	Учебная аудитория (дисплейный класс)	Основное оборудование: - системный блок AMD Ryzen 5 7600X 4.70GHz 16 Gb (13 шт.); - монитор MSI PRO MP 242 Series (13 шт.). Дополнительно: - маркерная доска – 1 шт. Учебная мебель: - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 26/13 шт.; - комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.	Пр
3101	Учебная аудитория (дисплейный класс)	Основное оборудование: - Системный блок UNIT Office – 10 шт.; - Системный блок для слабовидящих пользователей USN AMD A10 -7850K/A88XM-E/HX318C10FRK2/8 – 1 шт.; - Терминал вывода данных (Монитор) Philips233 V5QHABP – 11 шт.; Дополнительно: - маркерная доска - 1 шт. Учебная мебель: - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 20/11шт.; - комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.;	Пр
2201	читальный зал №1	Комплект мебели (посадочных мест) Стеллажи Комплект мебели (посадочных мест) для библиотекаря Выставочные шкафы ПК i5-2500/H67/4Gb (монитор TFT19 Samsung) (10шт.); принтер HP Laser Jet P2055D (1шт.)	Ср

#### **9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Изучение курса «Трудовое право» предполагает равномерный режим работы и ритмичный ее характер. Так, проработка лекционного материала осуществляется в течение семестра. При этом осуществляется написание конспекта лекций, изучение основных терминов и понятий. В ходе проведения практических занятий в форме семинаров производится обобщение, систематизация, углубление и конкретизация полученных теоретических знаний, выработка способности и готовности их использования на практике. При подготовке к ним необходима проработка основной и дополнительной литературы, терминов, сведений, являющихся основополагающими в теме/разделе, а также выполнение заданий, необходимых для участия в интерактивной, активной и инновационных формах обучения по исследуемым вопросам.

Активность обучающихся на семинарских занятиях оценивается по ряду критериев: ответы на вопросы, участие в дискуссиях, выполнение проектных и иных заданий.

Другой частью самостоятельной работы обучающихся является подготовка к экзамену. При этом необходимо ориентироваться на конспекты лекций, нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и связанные с ними правоотношения, рекомендуемую литературу и использовать ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Практические занятия реализуются в форме практической подготовки при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов заданий, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю образовательной программы.