

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Луковникова Елена Ивановна

Должность: Проректор по учебной работе

Дата подписания: 21.12.2021 17:21:20

Уникальный программный ключ:

890f5aae3463de1924cbcf76ac5d7ab89e9fe5d0

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Е.И.Луковникова

2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.01 Теория организации

Закреплена за кафедрой **Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**Учебный план **bv380303_21_УП.plx**
38.03.03 Управление персоналомКвалификация **Бакалавр**Форма обучения **очно-заочная**Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Виды контроля в семестрах:

Экзамен 3

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2,1)		Итого	
	Неделя			
Неделя	17			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	17	17	17	17
Практические	17	17	17	17
В том числе инт.	8	8	8	8
Итого ауд.	34	34	34	34
Контактная работа	34	34	34	34
Сам. работа	92	92	92	92
Часы на контроль	54	54	54	54
Итого	180	180	180	180

Программу составил(и):

б.с., ст.пр., Розанова Анастасия Анатольевна

Рабочая программа дисциплины



Теория организации

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

утвержденного приказом ректора от 01.03.2021 протокол № 80.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий

Протокол от 09 апреля 2021 г. № 12

Срок действия программы: 2021-2026 уч.г.

Зав. кафедрой Вахрушева М. Ю.



Председатель МКФ

доцент, к.э.н., Акчурина И.Г.

19 апреля

2021 г. № 7



Ответственный за реализацию ОПОП



(подпись)

Вахрушева М.Ю.
(ФИО)

Директор библиотеки



(подпись)

Семьяк С.С.

(ФИО)

№ регистрации

1358

(методический отдел)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у обучающихся теоретических знаний, навыков и умений в области теории систем – методологической основы эффективного управления
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.01.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Основы организации труда
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Основы управленческого консультирования
2.2.2	Исследование систем управления

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1: Способен анализировать стратегию, структуру организации, формировать требования к персоналу на основе научного подхода и осуществлять документооборот, консультирование по вопросам рынка труда и привлечения персонала

Индикатор 1	ПК-1.1 Формирует и корректирует требования к вакантной должности с учетом анализа рынка труда на основе научного подхода, осуществляя соответствующий документооборот
-------------	---

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- методы анализа результатов исследований в контексте целей и задач организации;
3.1.2	- способы решения организационно-управленческих задач
3.2	Уметь:
3.2.1	- анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации;
3.2.2	- Формировать и корректировать требования к вакантной должности с учетом анализа рынка труда на основе научного подхода, осуществляя соответствующий документооборот
3.3	Владеть:
3.3.1	- навыками решения организационно-управленческих задач на основе научного подхода для достижения цели и задач

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Вид занятия	Наименование разделов и тем	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
	Раздел	Раздел 1. Организация как система						
1.1	Лек	Понятие организации	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
1.2	Лек	Понятие системы	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
1.3	Лек	Классификация систем и их свойства	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
1.4	Лек	Окружающая внешняя среда	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
1.5	Лек	Управляемые системы и их особенности	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
1.6	Пр	Организация как система	3	3	ПК-1	Л2.1Л3.1	0	ПК-1.1
1.7	Ср	Подготовка к экзамену	3	12	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
	Раздел	Раздел 2. Социальные организации						
2.1	Лек	Социальные организации	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
2.2	Лек	Хозяйственные организации	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1

2.3	Лек	Модели организации	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1	0	ПК-1.1
2.4	Пр	Адаптация организационных структур к условиям рынка	3	1	ПК-1	Л2.1Л3.1	0	ПК-1.1
2.5	Ср	Подготовка к экзамену	3	13	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
	Раздел	Раздел 3. Организации и управление						
3.1	Лек	Система управления организацией	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1	1	Лекция-беседа ПК-1.1
3.2	Лек	Задачи управления современной организацией	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	1	Лекция-беседа ПК-1.1
3.3	Лек	Структурирование управления организационными системами	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	1	Лекция-беседа ПК-1.1
3.4	Пр	Управление в сложных системах	3	1	ПК-1	Л2.1Л3.1	0	ПК-1.1
3.5	Ср	Подготовка к экзамену	3	28	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
	Раздел	Раздел 4. Теория организации, ее место в системе научных знаний						
4.1	Лек	Этапы развития науки	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	1	Лекция-беседа ПК-1.1
4.2	Лек	Предмет теории организации	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
4.3	Лек	Место теории организации в структуре управленческих наук	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
4.4	Лек	Основные направления развития теории организации	3	1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
4.5	Ср	Подготовка к экзамену	3	8	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
	Раздел	Раздел 5. Законы и принципы организации						
5.1	Лек	Зависимость, закон и закономерность	3	0,1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
5.2	Лек	Закон синергии	3	0,1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
5.3	Лек	Закон информированности-упорядоченности	3	0,1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
5.4	Лек	Закон самосохранения	3	0,1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
5.5	Лек	Закон единства анализа и синтеза	3	0,1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
5.6	Лек	Закон развития	3	0,1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
5.7	Лек	Закон композиции и упорядоченности	3	0,1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
5.8	Лек	Специфические законы социальной организации	3	0,1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
5.9	Лек	Принципы статической и динамической организации	3	0,1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
5.10	Лек	Принципы рационализации	3	0,1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
5.11	Пр	Роль управления в обеспечении эффективности организации	3	1	ПК-1	Л2.1Л3.1	0	ПК-1.1

5.12	Пр	Принципы и законы организации в деятельности фирмы	3	2	ПК-1	Л2.1Л3.1	2	Работа в малой группе ПК -1.1
5.13	Ср	Подготовка к экзамену	3	10	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
	Раздел	Раздел 6. Проектирование организационных систем						
6.1	Лек	Сущность организационного проектирования	3	0,1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
6.2	Лек	Процесс организационного проектирования	3	0,1	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
6.3	Лек	Этапы организационного проектирования	3	0,3	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
6.4	Лек	Методы организационного проектирования	3	0,5	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
6.5	Пр	Проектирование сетевых графиков	3	5	ПК-1	Л2.1Л3.1	1	Работа в малой группе ПК -1.1
6.6	Пр	Проектирование структур организации	3	4	ПК-1	Л2.1Л3.1	1	Работа в малой группе ПК -1.1
6.7	Ср	Подготовка к экзамену	3	21	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1
6.8	Экзамен		3	54	ПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ПК-1.1

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Образовательные технологии с использованием активных методов обучения (лекция – беседа, лекция – дискуссия, проблемная лекция, лекция-визуализация, лекция с заранее запланированными ошибками, лекция – пресс-конференция, лекция с разбором конкретных ситуаций, лекция-консультация, занятия с применением затрудняющих условий, методы группового решения творческих задач, метод развивающейся кооперации)

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

6.1. Контрольные вопросы и задания

Контрольные вопросы.

1. Что такое организация?
2. Виды систем.
3. Для чего проводится SWOT-анализ?
4. Что является объектом исследований?
5. Каковы задачи современной организации?
6. Особенности функционирования и развития организации;
7. Жизненный цикл организации.
8. Дайте определение категории «зависимость».
9. Чем характеризуются эволюционное и революционное развитие?
10. Для чего строят сетевой график?

6.2. Темы письменных работ

Не предусмотрено

6.3. Фонд оценочных средств

Вопросы к экзамену.

- 1.1 Понятие организации
- 1.2 Понятие системы
- 1.3 Классификация систем и их свойства
- 1.4 Окружающая внешняя среда
- 1.5 Особенности внешней среды в современных коммерческих организациях России
- 1.6 Анализ внешней среды: SWOT-анализ
- 1.7 Управляемые системы и их особенности
- 2.1. Социальные организации: понятие, особенности, признаки, структура
- 2.2. Социальные организации: типы, виды
- 2.3. Хозяйственные организации: понятие, производимая продукция, формы собственности
- 2.4. Хозяйственные организации: группы, классификация, организационно-правовые формы

- 2.5. Хозяйственные товарищества и общества
- 2.6. Модели организации
- 3.1 Система управления организацией: понятие, схема процесса управления, условия, принцип создания
- 3.2 Система управления организацией: уровни управления, модель управления организацией, этапы исследования системы управления
- 3.3 Жизненный цикл организации
- 3.4 Задачи управления современной организацией
- 3.5 Структурирование управления организационными системами: формирование, понятие, переход от целей управления к структуре
- 3.6 Структурирование управления организационными системами: этапы и методы проектирования организационных систем
- 3.7 Охват контролем. Определение нормы управляемости
- 3.8 Типы организационных структур: механистические структуры
- 3.9 Типы организационных структур: органические структуры
- 4.1 Этапы развития науки
- 4.2 Предмет теории организации
- 4.3 Место теории организации в структуре управленческих наук
- 4.4 Основные направления развития теории организации
- 5.1 Зависимость, закон, закономерность
- 5.2 Закон синергии
- 5.3 Закон информированности-упорядоченности
- 5.4 Закон самосохранения
- 5.5 Закон единства анализа и синтеза
- 5.6 Закон развития
- 5.7 Закон композиции и упорядоченности
- 5.8 Специфические законы социальной организации
- 5.9 Принципы статической и динамической организации
- 5.10 Принципы рационализации
- 6.1 Сущность организационного проектирования
- 6.2 Процесс организационного проектирования
- 6.3 Этапы организационного проектирования
- 6.4 Методы организационного проектирования
- 3.1 Система управления организацией: понятие, схема процесса управления, условия, принцип создания
- 3.2 Система управления организацией: уровни управления, модель управления организацией, этапы исследования системы управления
- 3.3 Жизненный цикл организации
- 3.4 Задачи управления современной организацией
- 3.5 Структурирование управления организационными системами: формирование, понятие, переход от целей управления к структуре
- 3.6 Структурирование управления организационными системами: этапы и методы проектирования организационных систем
- 3.7 Охват контролем. Определение нормы управляемости
- 3.8 Типы организационных структур: механистические структуры
- 3.9 Типы организационных структур: органические структуры
- 6.1 Сущность организационного проектирования
- 6.2 Процесс организационного проектирования
- 6.3 Этапы организационного проектирования
- 6.4 Методы организационного проектирования
- 5.1 Зависимость, закон, закономерность
- 5.2 Закон синергии
- 5.3 Закон информированности-упорядоченности
- 5.4 Закон самосохранения
- 5.5 Закон единства анализа и синтеза
- 5.6 Закон развития
- 5.7 Закон композиции и упорядоченности
- 5.8 Специфические законы социальной организации
- 5.9 Принципы статической и динамической организации
- 5.10 Принципы рационализации
- 6.1 Сущность организационного проектирования
- 6.2 Процесс организационного проектирования
- 6.3 Этапы организационного проектирования
- 6.4 Методы организационного проектирования

6.4. Перечень видов оценочных средств

Контрольные вопросы, вопросы к экзамену

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)					
7.1. Рекомендуемая литература					
7.1.1. Основная литература					
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Кол-во	Эл. адрес
Л1. 1	Киселева М. М.	Теория менеджмента: теория организации: учебное пособие	Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2018	1	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575436
Л1. 2	Яськов Е. Ф.	Теория организации: учебное пособие	Москва: Юнити, 2015	1	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436866
Л1. 3	Долгов А. И.	Теория организации: учебное пособие	Москва: Флинта, 2016	1	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=83139
7.1.2. Дополнительная литература					
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Кол-во	Эл. адрес
Л2. 1	Ружанская Л. С., Яшин А. А., Солдатова Ю. В.	Теория организации: учебное пособие	Москва: Флинта, 2017	1	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=482312
Л2. 2	Демчук О. Н., Ефремова Т. А.	Теория организации: учебное пособие	Москва: Флинта, 2017	1	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=54544
7.1.3. Методические разработки					
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Кол-во	Эл. адрес
Л3. 1		Теория организации: практикум	Ставрополь: Северо-Кавказский Федеральный университет (СКФУ), 2015	1	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=457761
7.3.1 Перечень программного обеспечения					
7.3.1.1	Microsoft Windows Professional 7 Russian Upgrade Academic OPEN No Level				
7.3.1.2	Антивирусное программное обеспечение Kaspersky Security.				
7.3.2 Перечень информационных справочных систем					
7.3.2.1	Электронная библиотека БрГУ				
7.3.2.2	Электронный каталог библиотеки БрГУ				
7.3.2.3	«Университетская библиотека online»				
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)					
3234	Дисплейный класс	Учебная мебель Системный блок AMD A10-7800 Radeon R7 (12 шт.), Системный блок для слабовидящих пользователей AMD A10-7850K (1 шт.), Монитор Philips233 V5QHABP (13 шт.), .			
3217	Лекционная аудитория (мультимедийный класс)	Учебная мебель. Интерактивная доска SMART Board 680i2/Unifl, Интерактивный планшет Wacom PL-720, Колонки Microlab Solo-7C, Ноутбук Samsung R610<NP-R610-FS08>, Телевизор плазменный Samsung 63 PS-63A756T1M,			
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)					
<p>Дисциплина «Теория организации» направлена на ознакомление обучающихся с основными положениями теории организации и ее места в системе научных знаний, природой и сущностью организации как системы.</p> <p>Изучение дисциплины «Теория организации» предусматривает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лекции; - практические занятия; - самостоятельную работу обучающихся; - экзамен. <p>В ходе освоения раздела 1 «Организация как система» обучающиеся должны рассмотреть организацию как систему, выявить ее особенности.</p> <p>Освоение раздела 2 «Социальные организации» направлено на ознакомление с основными видами социальных организаций, а также со структурой социальных организаций.</p> <p>В процессе изучения раздела 3 «Организации и управление» обучающиеся знакомятся с исследованием систем</p>					

управления, а также углубленно изучают задачи управления современной организацией.

Освоение раздела 4 «Теория организации, ее место в системе научных знаний» направлено на знакомство с теорией организации как науки, на изучение принципов, законов и закономерностей для создания, функционирования, развития и ликвидации организаций.

Изучение раздела 5 «Законы и принципы организации» позволяет ознакомиться с основными законами и принципами организации.

В процессе изучения раздела 6 «Проектирование организационных систем» происходит ознакомление с проектированием структур организации.

В процессе изучения дисциплины рекомендуется на первом этапе обратить внимание на понятийно-категориальный аппарат дисциплины. Овладение ключевыми понятиями является важным этапом в освоении содержания дисциплины.

В процессе проведения практических занятий происходит закрепление знаний, формирование умений и навыков кооперации с коллегами, организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности персонала.

Предусмотрено проведение аудиторных занятий (в виде лекций и практических занятий) в сочетании с самостоятельной работой.

Самостоятельную работу необходимо начинать с проработки конспекта лекций, обобщения, систематизации, углубления и конкретизации полученных теоретических знаний с использованием основной и дополнительной литературы, а также рекомендуемых ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В процессе консультации с преподавателем обучающиеся могут прояснять вопросы, вызвавшие трудности при самостоятельной работе, а также материал, имеющий отношение к маркетинговой деятельности организации.

К экзамену допускаются обучающиеся, выполнившие все практические работы, предусмотренные настоящей рабочей программой