

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Луковникова Елена Ивановна
 Должность: Проректор по учебной работе
 Дата подписания: 21.12.2021 17:21:21
 Уникальный программный ключ:
 890f5aae3463de1924cbcf76ac5d7ab89e9fa3d2

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
 ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

"САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Е.И. Луковникова

Е.И.Луковникова

21 декабря

20 21 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.08.08 Психология труда

Закреплена за кафедрой **Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**

Учебный план **bv380303_21_U11.plx**
38.03.03 Управление персоналом

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очно-заочная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Виды контроля в семестрах:

Зачет 5

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	5 (3.1)				Итого
	Неделя 17				
Вид занятий	уч	рп	сп	рп	
Лекции	10	10	10	10	
Практические	7	7	7	7	
В том числе инт.	8	8	8	8	
Итого ауд.	17	17	17	17	
Контактная работа	17	17	17	17	
Сам. работа	127	127	127	127	
Итого	144	144	144	144	

Программу составил(и):

б.с., ст.пр., Розанова Анастасия Анатольевна

Рабочая программа дисциплины

Психология труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

утвержденного приказом ректора от 01.03.2021 протокол № 80.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий

Протокол от 09 апреля 2021 г. № 12

Срок действия программы: 2021-2026 уч.г.

Зав. кафедрой Вахрушева М. Ю.

Председатель МКФ

доцент, к.э.н., Акчурина И.Г.

19 апреля

2021 г. а 7

Ответственный за реализацию ОПОП

(подпись)

Вахрушева М.Ю.

(ФИО)

Директор библиотеки

(подпись)

Семьяк И.Ф.

(ФИО)

№ регистрации

1334

(методический отдел)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Знакомство обучающихся с основными психологическими представлениями о трудовой деятельности.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.08.08
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Основы организации труда
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Социология

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1: Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;

Индикатор 1	ОПК-1.2 Осуществляет решение профессиональных задач в части управления персоналом с применением знаний российского законодательства и научных теорий
-------------	--

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Методы решения профессиональных задач в части управления персоналом с применением знаний российского законодательства и научных теорий в области психологии труда
3.2	Уметь:
3.2.1	Применять знания для решения задач, связанных с трудовой деятельностью персонала
3.3	Владеть:
3.3.1	Способами осуществле-ния решений профессио-нальных задач в части управления персоналом с применением знаний российского законодательства и научных теорий

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Вид занятия	Наименование разделов и тем	Семестр / Курс	Часов	Компетен-ции	Литература	Инте ракт.	Примечание
	Раздел	Раздел 1. Предмет и методы психологии труда						
1.1	Лек	Предмет, цели и методы исследования психологии труда	5	1	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ОПК-1.2
1.2	Лек	Методология и история становления психологии труда как науки	5	2	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ОПК-1.2
1.3	Пр	Предмет, цели и методы исследования психологии труда	5	1	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3. 1	1	Работа в малой группе ОПК-1.2
1.4	Пр	Методология и история становления психологии труда как науки	5	1	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3. 1	0	ОПК-1.2
1.5	Ср	Подготовка к зачету	5	45	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ОПК-1.2
	Раздел	Раздел 2. Основные направления современной психологии труда						
2.1	Лек	Психология профессиональной деятельности. Профессиоведение	5	1	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ОПК-1.2
2.2	Лек	Инженерная психология и эргономика как отрасли психологии труда	5	1	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ОПК-1.2

2.3	Пр	Психология профессиональной деятельности. Профессиоведение	5	1	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	1	Работа в малой группе ОПК-1.2
2.4	Пр	Инженерная психология и эргономика как отрасли психологии труда	5	3	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3. 1	2	Работа в малой группе ОПК-1.2
2.5	Ср		5	24	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ОПК-1.2
	Раздел	Раздел 3. Человек и профессия. Психология субъекта труда						
3.1	Лек	Психологическое сопровождение профессиональной деятельности	5	3	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	2	Лекция-беседа ОПК-1.2
3.2	Лек	Актуальные проблемы профессионализации личности	5	2	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	2	Лекция-беседа ОПК-1.2
3.3	Пр	Психологическое сопровождение профессиональной деятельности	5	0,5	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3. 1	0	ОПК-1.2
3.4	Пр	Актуальные проблемы профессионализации личности	5	0,5	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3. 1	0	ОПК-1.2
3.5	Ср		5	58	ОПК-1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1	0	ОПК-1.2

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Образовательные технологии с использованием активных методов обучения (лекция – беседа, лекция – дискуссия, проблемная лекция, лекция-визуализация, лекция с заранее запланированными ошибками, лекция – пресс-конференция, лекция с разбором конкретных ситуаций, лекция-консультация, занятия с применением затрудняющих условий, методы группового решения творческих задач, метод развивающейся кооперации)

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

6.1. Контрольные вопросы и задания

Контрольные вопросы.

1. Структура трудовой деятельности
2. Задачи психологии труда
3. Классификация профессий
4. Профессиональный стресс
5. Работоспособность субъекта труда
6. Утомление: понятие, причины, типы
7. Методы исследования психологии труда
8. Профессиональная пригодность
9. Актуальные проблемы психологии труда
10. Понятие о рабочем месте (трудовом poste). Средства и условия трудовой деятельности.
11. Психологические факторы безопасности труда.
12. Трудовой процесс и его структура.
13. Проблема оптимизации рабочего места.

6.2. Темы письменных работ

Не предусмотрено.

6.3. Фонд оценочных средств

Вопросы к зачету.

1. Предмет психологии труда.
2. Основные задачи психологии труда.
3. Трудовой процесс и его структура.
4. Краткая история отечественной и зарубежной психологии труда.
5. Методы психологии труда. Преимущества и ограничения различных методов.
6. Понятие о рабочем месте (трудовом poste). Средства и условия трудовой деятельности.

7. Понятие о человеко-машинных системах. Особая роль человека в обеспечении безопасности, надежности и эффективности функционирования человеко-машинных систем.
8. Психология взаимодействия человека и ЭВМ в процессе труда.
9. Профессиональная пригодность
10. Психологические факторы безопасности труда.
11. Работоспособность и функциональные состояния человека в процессе труда. Фазы работоспособности.
12. Психологические методы поддержания работоспособности, борьбы с утомлением, стрессом.
13. Психические состояния в эмоциональных и чрезвычайных ситуациях.
14. Психологическое описание профессий, профессиограмма.
15. Психологическая классификация профессий.
16. Профпригодность.
17. Методы исследования психологии труда
18. Утомление: понятие, причины, типы
19. Профессиональный стресс
20. Факторы профессиональной работоспособности
21. Классификация профессий
22. Профессионально-важные качества
23. Эргономическая оценка "СЧМС"
24. Индивидуальный стиль деятельности
25. Классификационные признаки трудовой деятельности

6.4. Перечень видов оценочных средств

Контрольные вопросы, вопросы к зачету.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1. Рекомендуемая литература

7.1.1. Основная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Кол-во	Эл. адрес
Л1. 1	Дубровина О. И.	Психология труда, инженерная психология и эргономика: учебное пособие	Тюмень: Тюменский государственный университет, 2015	1	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=572184
Л1. 2	Пырьев Е. А.	Психология труда: учебное пособие	Москва Берлин: Директ-Медиа, 2016	1	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436999
Л1. 3	Кокорева Е. А., Курдюмов А. Б., Сорокина-Исполатова Т. В.	Педагогика и психология труда преподавателя высшей школы: учебное пособие в вопросах и ответах: учебное пособие	Москва: Институт мировых цивилизаций, 2017	1	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=598446

7.1.2. Дополнительная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Кол-во	Эл. адрес
Л2. 1	Карпов А.В.	Психология труда: учебник	Москва: Юрайт, 2011	14	

7.1.3. Методические разработки

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Кол-во	Эл. адрес
Л3. 1	Митрофанов а С.Н.	Психология труда: методические указания по выполнению практических заданий	Братск: БрГУ, 2013	28	

7.3.1 Перечень программного обеспечения

7.3.2 Перечень информационных справочных систем

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)