

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

"БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

УТВЕРЖДАЮ



Проректор по учебной работе

*Е.И. Луковникова*  
Е.И. Луковникова  
2022 г.

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

#### Б1.В.01.15 Управление социальным развитием организации \*

Закреплена за кафедрой **Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**

Учебный план *bv380303\_22\_УП.plx*  
38.03.03 Управление персоналом

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очно-заочная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Виды контроля в семестрах:  
Контрольная работа 9, Зачет 9

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр<br>(<Курс>. <Семестр на<br>курсе>) | 9 (5.1) |     | Итого |     |
|--|---------|-----|-------|-----|
|  | 9       |     |       |     |
| Неделя                                     | уп      | рп  | уп    | рп  |
| Лекции                                     | 10      | 10  | 10    | 10  |
| Практические                               | 10      | 10  | 10    | 10  |
| В том числе инт.                           | 8       | 8   | 8     | 8   |
| В том числе в форме<br>практ. подготовки   | 10      | 10  | 10    | 10  |
| Итого ауд.                                 | 20      | 20  | 20    | 20  |
| Контактная работа                          | 20      | 20  | 20    | 20  |
| Сам. работа                                | 88      | 88  | 88    | 88  |
| Итого                                      | 108     | 108 | 108   | 108 |

Программу составил(и):

к.э.н., доц., Грудистова Е.Г.

Рабочая программа дисциплины

**Управление социальным развитием организации \***

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

утвержденного приказом ректора от 08.02.2022 протокол № 45.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**

Протокол от 14 апреля 2022 г. № 12

Срок действия программы: 2022-2026 уч.г.

Зав. кафедрой Вахрушева М. Ю.

Председатель МКФ

Куришова А.В.  
протокол от 19 апреля 2022 г. № 8

Ответственный за реализацию ОПОП

(подпись)

(ФИО)

Директор библиотеки

(подпись)

(ФИО)

№ регистрации

(методический отдел)

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МКФ

\_\_\_\_\_ 2023 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 2023-2024 учебном году на заседании кафедры  
**Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**

Внесены изменения/дополнения (Приложение \_\_\_\_\_)

Протокол от \_\_\_\_\_ 2023 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Вахрушева М. Ю.

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МКФ

\_\_\_\_\_ 2024 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры  
**Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**

Внесены изменения/дополнения (Приложение \_\_\_\_\_)

Протокол от \_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Вахрушева М. Ю.

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МКФ

\_\_\_\_\_ 2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры  
**Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**

Внесены изменения/дополнения (Приложение \_\_\_\_\_)

Протокол от \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Вахрушева М. Ю.

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МКФ

\_\_\_\_\_ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры  
**Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**

Внесены изменения/дополнения (Приложение \_\_\_\_\_)

Протокол от \_\_\_\_\_ 2026 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Вахрушева М. Ю.

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

|     |  |
|-----|--|
| 1.1 | Овладение теоретическими знаниями в области управления социальным развитием организации и умением применять их на практике |
|-----|--|

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

|                    |  |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.В.01.15   |
| <b>2.1</b>         | <b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>   |
| 2.1.1              | Основы социального страхования   |
| 2.1.2              | Управление персоналом организации  |
| <b>2.2</b>         | <b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b> |
| 2.2.1              | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы                                     |
| 2.2.2              | Производственная (преддипломная) практика  |

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ПК-5: Способен разрабатывать, реализовывать мероприятия и подготавливать документацию по вопросам корпоративной социальной политики**

|             |   |
|-------------|---|
| Индикатор 1 | ПК-5.1 Разрабатывает корпоративные социальные программы, подготавливает предложения по совершенствованию и развитию корпоративной социальной политики |
| Индикатор 2 | ПК-5.3 Подготавливает предложения по формированию бюджета на реализацию корпоративной социальной политики и социальных программ                       |

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

|            |  |
|------------|--|
| <b>3.1</b> | <b>Знать:</b>  |
| 3.1.1      | Состав социальной среды организации; основные концепции управления социальным развитием организации; факторы социальных изменений в современном обществе; технологии управления социальным развитием организации.  |
| <b>3.2</b> | <b>Уметь:</b>  |
| 3.2.1      | Анализировать состояние социальной сферы организации, отечественный и зарубежный опыт управления социальными процессами в организациях; применять положения теории управления социальным развитием персонала к разработке программ социального развития с учетом особенностей социальной сферы конкретной организации. |
| <b>3.3</b> | <b>Владеть:</b>  |
| 3.3.1      | Методами разработки и реализации программ социального развития организации и оценки их эффективности.  |

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

| Код занятия | Вид занятия | Наименование разделов и тем   | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература                   | Инте ракт. | Примечание                          |
|-------------|-------------|---|----------------|-------|-------------|------------------------------|------------|-------------------------------------|
|             | Раздел      | <b>Раздел 1. Организация как объект социального управления</b>      |                |       |             |                              |            |                                     |
| 1.1         | Лек         | Исходные понятия и термины  | 9              | 2     | ПК-5        | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 2          | Лекция-визуализация, ПК-5.1, ПК-5.3 |
| 1.2         | Лек         | Цель, задачи и критерии управления социальным развитием организации | 9              | 1     | ПК-5        | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 1          | Лекция-визуализация, ПК-5.1, ПК-5.3 |
| 1.3         | Пр          | Организация как объект социального управления                       | 9              | 2     | ПК-5        | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 1          | Дискуссия, ПК-5.1, ПК-5.3           |
| 1.4         | Ср          | Подготовка к практическим занятиям                                  | 9              | 3     | ПК-5        | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2Л3.2 | 0          | ПК-5.1, ПК-5.3                      |
| 1.5         | Контр.ра б. | Подготовка и написание контрольной работы                           | 9              | 5     | ПК-5        | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2Л3.1 | 0          | ПК-5.1, ПК-5.3                      |

|     |             |   |   |      |      |                              |   |                           |
|-----|-------------|---|---|------|------|------------------------------|---|---------------------------|
| 1.6 | Зачёт       | Подготовка к зачету   | 9 | 8    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
|     | Раздел      | <b>Раздел 2. Отечественный опыт управления социальными процессами на уровне организаций</b> |   |      |      |                              |   |                           |
| 2.1 | Лек         | Отечественный опыт решения социально-трудовых проблем                                       | 9 | 1    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
| 2.2 | Лек         | Состояние социальной сферы РФ на современном этапе  | 9 | 0,25 | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
| 2.3 | Лек         | Основные задачи социальной политики РФ на современном этапе                                 | 9 | 0,25 | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
| 2.4 | Лек         | Социальное партнерство в РФ   | 9 | 0,25 | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
| 2.5 | Пр          | Отечественный опыт управления социальными процессами  | 9 | 2    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 1 | Дискуссия, ПК-5.1, ПК-5.3 |
| 2.6 | Ср          | Подготовка к практическим занятиям  | 9 | 5    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2Л3.2 | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
| 2.7 | Контр.ра б. | Подготовка и написание контрольной работы   | 9 | 5    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2Л3.1 | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
| 2.8 | Зачёт       | Подготовка к зачету   | 9 | 8    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
|     | Раздел      | <b>Раздел 3. Зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организаций</b>    |   |      |      |                              |   |                           |
| 3.1 | Лек         | Американский опыт управления социальным развитием   | 9 | 0,5  | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
| 3.2 | Лек         | Европейский опыт управления социальным развитием  | 9 | 0,5  | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
| 3.3 | Лек         | Японский опыт управления социальным развитием   | 9 | 0,5  | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
| 3.4 | Лек         | Развитие организационной культуры как метод управления социальными процессами организации   | 9 | 0,25 | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
| 3.5 | Пр          | Зарубежный опыт управления социальными процессами   | 9 | 2    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 1 | Дискуссия, ПК-5.1, ПК-5.3 |
| 3.6 | Ср          | Подготовка к практическим занятиям  | 9 | 4    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2Л3.2 | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
| 3.7 | Контр.ра б. | Подготовка и написание контрольной работы   | 9 | 5    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2Л3.1 | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
| 3.8 | Зачёт       | Подготовка к зачету   | 9 | 8    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0 | ПК-5.1, ПК-5.3            |
|     | Раздел      | <b>Раздел 4. Основные факторы социальных изменений в современном обществе</b>               |   |      |      |                              |   |                           |

|     |            |   |   |      |      |                              |     |                                     |
|-----|------------|---|---|------|------|------------------------------|-----|-------------------------------------|
| 4.1 | Лек        | Научно-технический прогресс как главный фактор социального развития       | 9 | 0,5  | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0,5 | Лекция-визуализация, ПК-5.1, ПК-5.3 |
| 4.2 | Лек        | Особенности социального развития на современном этапе                     | 9 | 0,5  | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0,5 | Лекция-визуализация, ПК-5.1, ПК-5.3 |
| 4.3 | Лек        | Приоритеты социального развития в современных условиях                    | 9 | 0,5  | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0   | ПК-5.1, ПК-5.3                      |
| 4.4 | Пр         | Основные факторы социальных изменений в современном обществе              | 9 | 2    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 1   | Дискуссия, ПК-5.1, ПК-5.3           |
| 4.5 | Ср         | Подготовка к практическим занятиям  | 9 | 4    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2Л3.2 | 0   | ПК-5.1, ПК-5.3                      |
| 4.6 | Контр.раб. | Подготовка и написание контрольной работы                                 | 9 | 5    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2Л3.1 | 0   | ПК-5.1, ПК-5.3                      |
| 4.7 | Зачёт      | Подготовка к зачету   | 9 | 8    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0   | ПК-5.1, ПК-5.3                      |
|     | Раздел     | <b>Раздел 5. Система управления социальным развитием организации</b>      |   |      |      |                              |     |                                     |
| 5.1 | Лек        | Система управления персоналом организации                                 | 9 | 0,25 | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0   | ПК-5.1, ПК-5.3                      |
| 5.2 | Лек        | Основное содержание работы по управлению социальным развитием организации | 9 | 1,5  | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0   | ПК-5.1, ПК-5.3                      |
| 5.3 | Лек        | Социально-экономическая эффективность социальных стратегий организации    | 9 | 0,25 | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0   | ПК-5.1, ПК-5.3                      |
| 5.4 | Пр         | Система управления социальным развитием организации                       | 9 | 2    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0   | ПК-5.1, ПК-5.3                      |
| 5.5 | Ср         | Подготовка к практическим занятиям  | 9 | 6    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2Л3.2 | 0   | ПК-5.1, ПК-5.3                      |
| 5.6 | Контр.раб. | Подготовка и написание контрольной работы                                 | 9 | 5    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2Л3.1 | 0   | ПК-5.1, ПК-5.3                      |
| 5.7 | Зачёт      | Подготовка к зачету   | 9 | 9    | ПК-5 | Л1.1<br>Л1.2Л2.1<br>Л2.2     | 0   | ПК-5.1, ПК-5.3                      |

## 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Образовательные технологии с использованием интерактивных методов обучения (круглый стол (дискуссия))

Традиционная (репродуктивная) технология (преподаватель знакомит обучающихся с порядком выполнения задания, наблюдает за выполнением и при необходимости корректирует работу обучающихся)

Образовательные технологии с использованием активных методов обучения (лекция-визуализация)

Технология компьютерного обучения(использование в учебном процессе компьютерных технологий и предоставляемых ими возможностей ( онлайн-курсы))

## 6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 6.1. Контрольные вопросы и задания

Контрольные вопросы для собеседования по практическим занятиям:

**Раздел 1. Организация как объект социального управления**

- 1.1. В чем сущность социального развития персонала?
- 1.2. Какова цель управления социальным развитием организации?
- 1.3. Что представляет собой социальная деятельность?
- 1.4. Перечислите факторы социальной среды организации.
- 1.5. Что такое гуманизация труда и по какому параметру она может оцениваться?
- 1.6. Какие имеются критерии эффективности управления социальным развитием персонала?

**Раздел 2. Отечественный опыт управления социальными процессами на уровне организации**

- 2.1. Перечислите основные этапы эволюции функции управления социальными процессами в России.
- 2.2. Какие уроки можно извлечь, анализируя отечественный опыт управления социальными процессами на уровне организаций и на уровне государства?
- 2.3. Что относится к объектам социальной инфраструктуры в РФ?
- 2.4. Каковы источники финансирования социальной сферы?
- 2.5. Каковы задачи социальной политики РФ в современных условиях?
- 2.6. В чем сущность социального партнерства?
- 2.7. Какие элементы входят в систему социального партнерства?

**Раздел 3. Зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организации**

- 3.1. Каковы особенности подходов к управлению социальными процессами за рубежом?
- 3.2. В чем смысл концепции качества трудовой жизни?
- 3.3. Каковы особенности социально ориентированной рыночной экономики?
- 3.4. Какие особенности управления социальными процессами существуют в японских организациях?
- 3.5. В чем сущность социально-психологического климата в организации?
- 3.6. Какие методы управления могут обеспечить формирование благоприятного социально-психологического климата и сильной организационной культуры?

**Раздел 4. Основные факторы социальных изменений в современном обществе**

- 4.1. Каково влияние научно-технического прогресса на возможности социального развития общества и персонала организаций?
- 4.2. Какие глобальные тенденции проявляются на современном этапе развития общества? Как они влияют на возможности социального развития персонала?
- 4.3. В чем заключается основная идея концепции устойчивого развития, разработанной ООН?
- 4.4. В чем сущность показателей «качество жизни» и «уровень жизни»?
- 4.5. Какие характеристики используются для оценки качества и уровня жизни в РФ?

**Раздел 5. Система управления социальным развитием организации**

- 5.1. Какие элементы включает система управления персоналом организации?
- 5.2. Что собой представляет социальная политика организации?
- 5.3. Каково содержание социальной стратегии организации?
- 5.4. Какова последовательность разработки социальной стратегии?
- 5.5. В чем сущность социального планирования?
- 5.6. Какие разделы включает план социального развития организации?
- 5.7. Какие факторы определяют условия труда персонала?
- 5.8. Какие мероприятия осуществляются в рамках социальной защиты персонала?
- 5.9. Каким принципам должна удовлетворять организация оплаты труда персонала?
- 5.10. Перечислите структурные подразделения, реализующие функции социального управления в организации.
- 5.11. Как можно оценивать эффективность социальных программ?
- 5.12. Каковы источники формирования финансовых ресурсов на реализацию социальных программ?

**Перечень тем для дискуссии:**

1. Сущность, особенности и критерии управления социальным развитием организации.
2. Особенности решения социально-трудовых проблем в России.
3. Особенности решения социально-трудовых проблем в зарубежных странах.
4. Особенности управления социальными процессами в современных условиях.
5. Основные виды деятельности по управлению социальным развитием организации.

**6.2. Темы письменных работ****Темы контрольных работ:**

1. Гуманизация труда как основа управления социальным развитием персонала организации
2. Социальная инфраструктура организации и ее роль в обеспечении социального развития персонала
3. Социальная структура коллектива организации и ее совершенствование
4. Социальное партнерство в организации
5. Социальные процессы в трудовых коллективах и проблемы их развития
6. Социальная ответственность современной организации
7. Социальная политика государства как основа управления социальным развитием персонала организации
8. Роль профсоюзов в социальном развитии персонала организации
9. Качество трудовой жизни и удовлетворенность трудом персонала организаций
10. Финансовое обеспечение социального развития персонала организаций

11. Основные направления создания благоприятных условий труда, быта и досуга работников
  12. Социальное планирование в организации
  13. Социально-психологический климат как фактор социального развития персонала организации
  14. Материальное стимулирование как фактор повышения качества трудовой жизни и социальное развитие персонала
  15. Регулирование социально-трудовых отношений в современной организации
  16. Основные задачи и направления социальной политики организации
  17. Организационное обеспечение социального развития персонала организаций
  18. Социальное обеспечение и социальная защита работников организации
  19. Оценка уровня социального развития персонала организации
  20. Совершенствование системы управления социальным развитием организации
- Контрольная работа включает теоретическую и практическую части. В теоретической части рассматривается один вопрос из представленного списка. Практическая часть посвящена анализу соответствующих проблем применительно к конкретной организации (по выбору обучающегося).

### 6.3. Фонд оценочных средств

Вопросы к зачету:

- 1.1. Управление социальным развитием персонала: исходные понятия и термины
- 1.2. Социальная среда организации
- 1.3. Гуманизация труда как условие социального развития персонала
- 1.4. Цель, задачи и критерии управления социальным развитием персонала
- 2.1. Отечественный опыт решения социально-трудовых проблем
- 2.2. Состояние социальной сферы РФ на современном этапе
- 2.3. Социальная политика РФ и ее основные задачи на современном этапе
- 2.4. Социальное партнерство в РФ
- 3.1. Американский опыт управления социальным развитием
- 3.2. Европейский опыт управления социальным развитием
- 3.3. Японский опыт управления социальным развитием
- 3.4. Развитие организационной культуры как метод управления социальными процессами организации
- 4.1. Научно-технический прогресс как главный фактор социального развития
- 4.2. Особенности социального развития на современном этапе
- 4.3. Приоритеты социального развития в современных условиях
- 4.4. Критерии качества и уровня жизни населения
- 5.1. Система управления персоналом организации и ее функции
- 5.2. Принципы и методы управления персоналом
- 5.3. Осуществление социальной политики и стратегии организации
- 5.4. Планирование социального развития персонала организации
- 5.5. Совершенствование условий труда персонала как фактор социального развития
- 5.6. Обеспечение социальной защиты персонала
- 5.7. Формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе
- 5.8. Осуществление оплаты труда
- 5.9. Социально-экономическая эффективность социальных стратегий организации
- 5.10. Социальная служба организации и ее функции
- 5.11. Структурные подразделения организации, реализующие функции социального управления персоналом
- 5.12. Социальный паспорт организации
- 5.13. Оценка уровня социального развития организации
- 5.14. Финансовое обеспечение социальных стратегий организации

Тестовые задания к зачету:

Раздел 1 - 10 заданий

Раздел 2 - 12 заданий

Раздел 3 - 9 заданий

Раздел 4 - 12 заданий

Раздел 5 - 37 заданий

Задания сгруппированы в 8 вариантов.

### 6.4. Перечень видов оценочных средств

Вопросы для собеседования; темы для дискуссии; темы контрольных работ; вопросы к зачету; тестовые задания к зачету.

## 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 7.1. Рекомендуемая литература

#### 7.1.1. Основная литература

|  | Авторы, | Заглавие | Издательство, | Кол-во | Эл. адрес |
|--|---------|----------|---------------|--------|-----------|
|--|---------|----------|---------------|--------|-----------|



|          | Авторы,  | Заглавие   | Издательство,             | Кол-во | Эл. адрес   |
|----------|--|--|---------------------------|--------|---|
| Л1.<br>1 | Жильцов Е. Н., Егоров Е. В., Науменко Т. В., Восколович Н. А., Лавров В. А., Жильцов Е. Н., Егоров Е. В. | Экономика и управление социальной сферой: учебник            | Москва: Дашков и К°, 2018 | 1      | <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=495762">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=495762</a> |
| Л1.<br>2 | Оксинойд К. Э.   | Управление социальным развитием организации: учебное пособие | Москва: Флинта, 2017      | 1      | <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=115105">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=115105</a> |

#### 7.1.2. Дополнительная литература

|          | Авторы,                         | Заглавие   | Издательство,                                       | Кол-во | Эл. адрес   |
|----------|---------------------------------|--|---|--------|---|
| Л2.<br>1 | Данилюк А. А.                   | Управление социальным развитием персонала: учебное пособие               | Тюмень: Тюменский государственный университет, 2016 | 1      | <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=572031">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=572031</a> |
| Л2.<br>2 | Захарова Т. И., Корсакова А. А. | Управление социальным развитием организации: учебно-практическое пособие | Москва: Евразийский открытый институт, 2010         | 1      | <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=90784">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=90784</a>   |

#### 7.1.3. Методические разработки

|          | Авторы,         | Заглавие   | Издательство,      | Кол-во | Эл. адрес   |
|----------|-----------------|--|--------------------|--------|---|
| Л3.<br>1 | Грудистова Е.Г. | Управление социальным развитием персонала: методические указания к выполнению контрольной работы             | Братск: БрГУ, 2018 | 1      | <a href="http://ecat.brstu.ru/catalog/Учебные%20и%20учебно-методические%20пособия/Экономика%20и%20управление/Грудистова%20Е.Г.Управление%20социальным%20развитием%20персонала.МУ.2018.PDF">http://ecat.brstu.ru/catalog/Учебные%20и%20учебно-методические%20пособия/Экономика%20и%20управление/Грудистова%20Е.Г.Управление%20социальным%20развитием%20персонала.МУ.2018.PDF</a>                                     |
| Л3.<br>2 | Грудистова Е.Г. | Управление социальным развитием персонала организации: методические указания к выполнению практических работ | Братск: БрГУ, 2020 | 1      | <a href="https://ecat.brstu.ru/catalog/Учебные%20и%20учебно-методические%20пособия/Экономика%20и%20управление/Грудистова%20Е.Г.Управление%20социальным%20развитием%20персонала%20организации.МУкПЗ.2020.pdf">https://ecat.brstu.ru/catalog/Учебные%20и%20учебно-методические%20пособия/Экономика%20и%20управление/Грудистова%20Е.Г.Управление%20социальным%20развитием%20персонала%20организации.МУкПЗ.2020.pdf</a> |

#### 7.3.1 Перечень программного обеспечения

|         |   |
|---------|---|
| 7.3.1.1 | Microsoft Windows Professional 7 Russian Upgrade Academic OPEN No Level |
| 7.3.1.2 | Microsoft Office 2007 Russian Academic OPEN No Level                    |
| 7.3.1.3 | Adobe Acrobat Reader DC   |

#### 7.3.2 Перечень информационных справочных систем

|         |   |
|---------|---|
| 7.3.2.1 | Национальная электронная библиотека НЭБ                                 |
| 7.3.2.2 | Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" |
| 7.3.2.3 | Электронная библиотека БрГУ   |
| 7.3.2.4 | Электронный каталог библиотеки БрГУ                                     |
| 7.3.2.5 | «Университетская библиотека online»                                     |
| 7.3.2.6 | Справочно-правовая система «Консультант Плюс»                           |

### 8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|      |   |  |
|------|---|--|
| 3217 | Учебная аудитория<br>(мультимедийный класс) | Основное оборудование:<br>- интерактивная доска SMART Board 680i2/Unifl,<br>- интерактивный планшет Wacom PL-720,<br>- колонки Microlab Solo-7C,<br>- ноутбук Samsung R610<NP-R610-FS08>,<br>- телевизор плазменный Samsung 63 PS-63A756T1M.<br>Дополнительно:<br>- маркерная доска – 1 шт.<br>Учебная мебель:<br>- комплект мебели (посадочных мест) – 42 шт.;<br>- комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.                               |
| 3234 | Учебная аудитория<br>(дисплейный класс)     | Основное оборудование:<br>- ПК AMD 3.9 GHz 4GbDVD 19 KbMs (13 шт.).<br>Дополнительно:<br>- маркерная доска – 1 шт.<br>Учебная мебель:<br>- комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 24/12 шт.;<br>- комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.;<br>- комплект мебели (посадочных мест/АРМ) для оператора – 1/1 шт.   |
| 3236 | Учебная аудитория<br>(дисплейный класс)     | Основное оборудование:<br>- системный блок AMD A10-7800 Radeon R7 (12 шт.),<br>- системный блок для слабовидящих пользователей AMD A10-7850K (1 шт.),<br>- монитор Philips233 V5QHABP (13 шт.).<br>Дополнительно:<br>- маркерная доска – 1 шт.<br>Учебная мебель:<br>- комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 26/12 шт.;<br>- комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.;<br>- комплект мебели (посадочных мест/АРМ) для оператора – 1/1 шт. |
| 3101 | Учебная аудитория<br>(дисплейный класс)     | Основное оборудование:<br>- системный блок CPU 4000.2*512MB (9 шт.),<br>- монитор TFT 17" LG L1753S-SF Silver (9 шт.). Дополнительно:<br>- маркерная доска – 1 шт.<br>Учебная мебель:<br>- комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 20/9 шт.;<br>- комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.;   |
| 2201 | читальный зал №1                            | Комплект мебели (посадочных мест)<br>Стеллажи<br>Комплект мебели (посадочных мест) для библиотекаря<br>Выставочные шкафы<br>ПК i5-2500/H67/4Gb (монитор TFT19 Samsung) (10шт.);<br>принтер HP Laser Jet P2055D (1шт.)  |

#### 9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Изучение курса «Управление социальным развитием организации» предполагает равномерный режим работы и ритмичный ее характер.

Так, проработка лекционного материала осуществляется в течение семестра. При этом необходимо написание конспекта лекций, изучение основных терминов и понятий. В ходе проведения практических занятий производится обобщение, систематизация, углубление и конкретизация полученных теоретических знаний, выработка способности и готовности их использования на практике. При подготовке к ним требуется проработка основной и дополнительной литературы, терминов, сведений, являющихся основополагающими в теме/разделе, а также выполнение заданий, необходимых для участия в интерактивной, активной и инновационных формах обучения по исследуемым вопросам.

Другой частью самостоятельной работы обучающихся является написание контрольной работы и подготовка к зачету. При этом необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу и использовать ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».