

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

Организационная культура

1. Цели освоения дисциплины:

Получение обучающимися знаний в области теоретико-методологических основ анализа, формирования, поддержания и развития организационной культуры как инструмента социального воздействия на персонал организации, а также понимание общих закономерностей и культурных стереотипов поведения человека на рабочем месте.

2. Распределение часов дисциплины

2.1 Общая трудоемкость дисциплины составляет 216 ч., 6 ЗЕТ.

2.2 Наименование разделов:

- 1 Сущность организационной культуры
- 2 Системный подход к изучению организационной культуры
- 3 Основные компоненты организационной культуры
- 4 Факторы, влияющие на организационную культуру
- 5 Субкультуры в организациях
- 6 Типологии организационной культуры
- 7 Анализ и исследование организационной культуры
- 8 Управление организационной культурой

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля):

ПК-3 - Способен к деятельности по развитию персонала;

4. Виды контроля:

Контрольная работа, Экзамен

