Протокол о дополнениях и изменениях в программе по Подготовке к процедуре защиты и защите выпускной квалификационной работы на 2026-2027 учебный год

1. В рабочую программу по дисциплине вносятся следующие дополнения: нет.

2. В рабочую программу по дисциплине вносятся следующие изменения:
Раздел **4.1. Темы письменных работ** полагать в следующей редакции:

1. Кадровая работа в организации:
- 1.1 Совершенствование процесса кадрового планирования в организации;
- 1.2 Совершенствование маркетинга персонала в организации;
- 1.3 Совершенствование системы найма и отбора персонала;
- 1.4 Совершенствование системы обучения и повышения квалификации персонала;
- 1.5 Совершенствование системы аттестации персонала;
- 1.6 Совершенствование системы адаптации и социализации персонала;
- 1.7 Совершенствование системы деловой оценки персонала;
- 1.8 Совершенствование управления трудовой карьерой персонала;
- 1.9 Совершенствование системы социальных льгот и разработка внутрифирменных социальных программ;
- 1.10 Совершенствование системы мотивации и стимулирования труда в организации;
- 1.11 Разработка кадровой политики организации;
- 1.12 Пути совершенствования деятельности кадровой службы в организации;
- 1.13 Совершенствование системы управления персоналом в организации;

2. Экономика труда:
- 2.1 Исследование рынка труда и разработка рекомендаций по повышению занятости;
- 2.2 Совершенствование организации труда персонала;
- 2.3 Совершенствование организации рабочих мест персонала;
- 2.4 Совершенствование процесса нормирования труда в организации;
- 2.5 Разработка рекомендаций по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в организации;
- 2.6 Разработка рекомендаций по улучшению использования рабочего времени;
- 2.7 Совершенствование системы регламентации труда персонала;
- 2.8 Формирование системы развития персонала;
- 2.9 Совершенствование оплаты труда персонала;
- 2.10 Совершенствование условий, режима и дисциплины труда персонала;
- 2.11 Совершенствование системы управления безопасностью труда персонала;
- 2.12 Оптимизация затрат на персонал организации;
- 2.13 Пути повышения производительности труда работников организации;
- 2.14 Совершенствование системы управления трудовой мотивацией персонала;
- 2.15 Разработка мероприятий по повышению степени удовлетворенности работников трудом;

3. Общие вопросы управления персоналом организации:
- 3.1 Разработка рекомендаций по управлению организационной культурой;
- 3.2 Разработка технологии изучения и управления конфликтами в организации;
- 3.3 Разработка рекомендаций по развитию системы руководства и лидерства в организациях;

3.4 Совершенствование информационного обеспечения процессов управления персоналом организаций;
3.5 Совершенствование технического обеспечения системы управления персоналом;
3.6 Совершенствование нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом;
3.7 Совершенствование системы делопроизводства и кадрового документооборота;
3.8 Совершенствование системы коммуникаций в организации;
3.9 Совершенствование организационной структуры управления предприятием;
3.10 Совершенствование методов управления на предприятии;
3.11 Формирование системы кадрового резерва в организации;
3.12 Разработка внутрифирменных систем социального страхования;
3.13 Разработка социального паспорта организации;
3.14 Разработка рекомендаций по повышению эффективности группового взаимодействия в организации;
3.15 Разработка рекомендаций по развитию функционального потенциала организации;
3.16 Разработка системы управления персоналом организации;
3.17 Управление инновационным (или социальным) развитием организации;
3.18 Разработка систем кадрового консалтинга и аудита;
3.19 Разработка инновационных методик управления персоналом организации;
3.20 Разработка систем кадрового консалтинга и аудита;
3.21 Разработка системы кадрового контроллинга персонала и др.

Протокол заседания кафедры № 1 от « 01 » сентября 2026 г.,

Заведующий базовой кафедрой МиИТ _____ Н.А. Гончарова