

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебной работе

_____ Е.И. Луковникова

« _____ » декабря 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Б1.Б.11

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ

38.03.03 Управление персоналом

ПРОФИЛЬ ПОДГОТОВКИ

Управление персоналом организации

Программа прикладного бакалавриата

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	4
3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЪЕМА ДИСЦИПЛИНЫ	
3.1 Распределение объёма дисциплины по формам обучения.....	4
3.2 Распределение объёма дисциплины по видам учебных занятий и трудоемкости	4
4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	5
4.1 Распределение разделов дисциплины по видам учебных занятий	5
4.2 Содержание дисциплины, структурированное по разделам и темам	6
4.3 Лабораторные работы.....	14
4.4 Практические занятия.....	14
4.5. Контрольные мероприятия: курсовой проект (курсовая работа), контрольная работа, РГР, реферат.....	15
5. МАТРИЦА СООТНЕСЕНИЯ РАЗДЕЛОВ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ К ФОРМИРУЕМЫМ В НИХ КОМПЕТЕНЦИЯМ И ОЦЕНКЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	17
6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	17
7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	17
8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО – ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ» НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	18
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....	18
9.1. Методические указания для обучающихся по выполнению лабораторных работ/ семинаров / практических работ	19
9.2. Методические указания по выполнению курсового проекта (курсовой работы), контрольной работы, РГР, реферата	33
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЪЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	36
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	36
Приложение 1. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.....	37
Приложение 2. Аннотация рабочей программы дисциплины	43
Приложение 3. Протокол о дополнениях и изменениях в рабочей программе	44

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Вид деятельности выпускника

Дисциплина охватывает круг вопросов, относящихся к аналитическому виду профессиональной деятельности выпускника в соответствии с компетенциями и видами деятельности, указанными в учебном плане.

Цель дисциплины

овладение обучающимися основами теоретических и практических знаний экономики как науки, овладение ими инструментарием, реализующим эти положения на уровне организации.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение теоретических основ и закономерностей функционирования экономики организации;
- изучение экономических и правовых основ функционирования организации в рыночных условиях.

Код компетенции	Содержание компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3
ОК-3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	знать: <ul style="list-style-type: none">- теоретические основы и закономерности функционирования экономики организации;- экономические ресурсы организации; уметь: <ul style="list-style-type: none">- использовать приемы и методы для оценки экономической ситуации,- оценивать экономические факторы развития организации;- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; владеть: <ul style="list-style-type: none">- навыками оценки деятельности организации с позиции внутреннего состояния и внешнего окружения, ориентируясь на макро- и микроэкономические показатели;- методами принятия самостоятельных управленческих решений на основе оценки и анализа текущей и перспективной экономической ситуации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина Б1.Б.11 Экономика организации относится к базовой.

Дисциплина Экономика организации базируется на знаниях, полученных при изучении: Экономической теории, основы экономики труда, основы организации труда, математики.

Экономика организации представляет основу для изучения дисциплин: Инвестиционный менеджмент в управлении персоналом, Экономический анализ, Финансовый анализ, Оплата труда персонала.

Такое системное междисциплинарное изучение направлено на достижение требуемого ФГОС уровня подготовки по квалификации бакалавр.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЪЕМА ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Распределение объема дисциплины по формам обучения

Форма обучения	Курс	Семестр	Трудоемкость дисциплины в часах						Контрольная работа	Вид промежуточной аттестации
			Всего часов (экз)	Аудиторных часов	Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Самостоятельная работа		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Очная	2	4	72	36	18	-	18	36	кр	зачет
Заочная	2	-	72	8	3	-	5	60	кр	зачет
Заочная (ускоренное обучение)	1	-	72	6	3	-	3	26	кр	зачет
Очно-заочная	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.2. Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий и трудоемкости

Вид учебных занятий	Трудоемкость (час.)	в т.ч. в интерактивной, активной, инновационной формах, (час.)	Распределение по семестрам, час
			4
1	2	3	4
I. Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)	36	16	36
Лекции (Лк)	18	8	18
Практические занятия (ПЗ)	18	8	18
Контрольная работа	+	-	+
Групповые консультации	+	-	+
II. Самостоятельная работа обучающихся (СР)	36	-	36

Подготовка к практическим занятиям	12	-	12
Выполнение контрольной работы	12		12
Подготовка к зачету в течение семестра	12	-	12
III. Промежуточная аттестация зачет	+	-	+
Общая трудоемкость дисциплины . час. зач. ед.	72	-	72
	2	-	2

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Распределение разделов дисциплины по видам учебных занятий

- для очной формы обучения:

№ раздела и темы	Наименование раздела	Трудоемкость, (час.)	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость; (час.)		
			учебные занятия		самостоятельная работа обучающихся
			лекции	Практические работы	
1	2	3	4	5	6
1.	Организация как открытая социально-экономическая система.	8	2	2	4
2.	Основные фонды организации.	12	2	4	6
3.	Оборотные средства организации.	9	2	2	5
4.	Трудовые ресурсы организации и оплата труда.	13	4	4	5
5.	Себестоимость продукции (услуг) организации.	11	4	2	5
6.	Продукция и ценообразование.	9	2	2	5
7.	Социальная и экономическая эффективность деятельности организации.	10	2	2	6
	ИТОГО	72	18	18	36

- для заочной формы обучения:

№ раздела и темы	Наименование раздела	Трудоемкость, (час.)	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость; (час.)		
			учебные занятия		самостоятельная работа обучающихся
			лекции	Практические работы	
1	2	3	4	5	6
1.	Организация как открытая социально-экономическая система.	11,5	0,5	1	10
2.	Основные фонды организации.	10,75	0,25	0,5	10
3.	Оборотные средства организации.	8,75	0,25	0,5	8
4.	Трудовые ресурсы	10	1	1	8

	организации и оплата труда.				
5.	Себестоимость продукции (услуг) организации.	8,75	0,25	0,5	8
6.	Продукция и ценообразование.	8,75	0,25	0,5	8
7.	Социальная и экономическая эффективность деятельности организации.	9,5	0,5	1	8
	ИТОГО	68	3	5	60

- для ускоренной формы обучения:

№ раздела и темы	Наименование раздела	Трудоемкость, (час.)	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость; (час.)		
			учебные занятия		самостоятельная работа обучающихся
			лекции	Практические работы	
1	2	3	4	5	6
1.	Организация как открытая социально-экономическая система.	5	0,5	0,5	4
2.	Основные фонды организации.	4,75	0,25	0,5	4
3.	Оборотные средства организации.	5,75	0,25	0,5	5
4.	Трудовые ресурсы организации и оплата труда.	5,25	1	0,25	4
5.	Себестоимость продукции (услуг) организации.	3,75	0,25	0,5	3
6.	Продукция и ценообразование.	3,75	0,25	0,5	3
7.	Социальная и экономическая эффективность деятельности организации.	3,75	0,5	0,25	3
	ИТОГО	32	3	3	26

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам и темам

Раздел 1. Организация как открытая социально-экономическая система.

Система - совокупность объектов и процессов, называемых компонентами, взаимосвязанных и взаимодействующих между собой, которые образуют единое целое, обладающее свойствами, не присущими составляющим его компонентам, взятым в отдельности. Социально-экономическая система — это целостная совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих соц. и экон. институтов (субъектов) и отношений по поводу распределения и потребления материальных и нематериальных ресурсов, производства, распределения, обмена и потребления товаров и услуг. Организация – это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели или целей. Организацию правомерно представить как открытую социально-экономическую систему, состоящую из взаимосвязанных подсистем: технико-технологической, организационно-экономической и социальной, для эффективной деятельности которых требуются специфические виды обеспечения следующих групп: научно-методическое, финансовое, правовое, кадровое, материально-техническое, организационно-экономическое, информационное. Организацию образуют и являются субъектами и одновременно объектами управления отдельные личности, группы (формальные и неформальные), весь трудовой коллектив (часто коллектив и принимается за организацию). Типологии организаций как соц. систем различны. Жизненный цикл организации. Всеобщий закон живых существ — закон развития, или жизненного цикла. Жизненный цикл системы состоит из периодов зарождения, эволюции, стабильности и инволюции (спада). Этот закон проявляется и по отношению к организациям, и по отношению к работникам. Состояние кризиса, т. е. острого затруднения, имманентно присуще любой живой системе, и кризисные явления в организации должны рассматриваться как естественное состояние, связанное с онтогенезом и/или внешней средой. Своевременно диагностируемые признаки кризиса, наличие адекватного потенциала позволяет организации выйти на новый цикл развития, а не сползти в кризис. Развитие является и свойством, и характеристикой, и потребностью любой живой системы. Существует 2 основных типа систем: **закрытые и открытые**. - **Закрытая система** имеет жесткие фиксированные границы, ее действия относительно независимы от среды, окружающей систему. - **Открытая система характеризуется взаимодействием с внешней средой**. Энергия, информация, материалы - это объекты обмена с внешней средой через проницаемые границы системы. Такая система не является самообеспечивающейся, она зависит от энергии, информации и материалов, поступающих извне. Открытая система имеет способность приспосабливаться к изменениям во внешней среде и должна делать это для того, чтобы продолжить свое функционирование. Руководители в основном занимаются системами открытыми, потому что все организации являются открытыми системами. Выживание любой организации зависит от внешнего мира. Основными системными принципами являются: • целостность; • структурность; • взаимозависимость структуры и среды; • иерархичность. Множественность описания каждой системы. Каждая социально-экономическая система, состоит из двух самостоятельных, но взаимосвязанных подсистем — управляемой и управляющей (объекта и субъекта управления).

Социально-экономическая система характеризуется наличием человека в совокупности взаимосвязанных элементов. Человек ставит задачи (выдвигает цели) не только перед однородными группами элементов, образующих системы более низкого порядка, но и перед

людьми, входящими в системы в качестве их элементов. В этот перечень попадают производственно-хозяйственно-экономические комплексы, организации (предприятия, фирмы, объединения), отрасли, регионы и народное хозяйство в целом. Организации правомерно считать социальными потому, что люди являются основным элементом трудовой деятельности и управления. Человек активно участвует в формировании системы, влияя на характер ее связей и отношений, функционирование и развитие. Главным же свойством организации как социальной системы является то, что в ее основе лежат интересы людей, поскольку важнейший ее элемент – человек. Совокупность интересов людей существенно влияет на состояние системы и процесс ее развития. Экономической системой организации является потому, что в результате труда создаются материальные блага, совокупный общественный продукт, и, следовательно, наблюдается расширенное воспроизводство производительных сил и производственных отношений. Экономическая система организации отражает единство хозяйственных процессов и связей в движении производственных фондов, а именно: непрерывный, целенаправленный их кругооборот. В ней обращается довольно разветвленная экономическая информация. Экономическая система, оказывая заметное влияние на другие системы, на эффективность их действия, одновременно испытывает на себе воздействие последних, в том числе и социальной системы. В социально-экономических системах действуют различные законы функционирования и развития; каждая из таких систем весьма индивидуальна. Например, хорошо известно, что персонал одной фирмы существенно отличается от персонала другой и общей атмосферой (социально-психологическим климатом), и отношением к труду. Эти различия обуславливают необходимость поиска индивидуальных управленческих решений с целью достижения конкретных результатов. Можно утверждать, что сущность социально-экономических систем, их обязательные индивидуальные отличия связаны с особенностями протекания процессов материальной и духовной жизни персонала, его физиологическими и социальными потребностями. Для социально-экономических систем характерны следующие классификационные признаки: искусственные; материальные; **открытые**; динамические; вероятностные. Искусственность социально-экономических систем означает, что они созданы трудом человека. Это предполагает большую степень возможного разнообразия систем и обуславливает многообразие методов воздействия на них. Материальный характер систем означает объективность их существования и определенный уровень материальных и финансовых затрат. Большинство современных социально-экономических систем являются системами **открытого** типа, так как приобретение и продажа товара всегда связаны с **открытостью** рынка, **открытостью** деятельности.

Цель предприятия – конечное состояние, желаемый результат, которого стремится добиться предприятие. Цели всегда основаны на гипотезах. Цели используются для установления стандартов, для оценки эффективности функционирования предприятия, для определения ориентиров его развития.

Задачи предприятия – это цели, достижение которых желательно к определенному моменту времени в пределах периода, на который рассчитываются управленческие решения. Задачи – это количественно измеримые результаты. Задачи предприятия определяются интересами владельца предприятия, размерами капитала, ситуацией внутри предприятия, внешней средой.

Основная задача предприятия на входе воспринять факторы производства, переработать их и на выходе получить продукцию, необходимую обществу.

К задачам предприятия относятся:

- возмещение затрат и получение дохода от реализации продукции, что позволяет удовлетворять экономические и социальные запросы трудового коллектива и владельца предприятия;
- обеспечение потребителей продукцией предприятия в соответствии с договорами и рыночным спросом;
- создание рабочих мест для населения;
- обеспечение персонала заработной платой;
- недопущение сбоев в работе предприятия;
- охрана окружающей среды;
- стабильное наращивание темпов роста объема производства и дохода предприятия.

Функции предприятия конкретизируются и уточняются в зависимости от: размеров предприятия, отраслевой принадлежности, степени специализации и кооперирования, формы собственности, взаимоотношений с местными органами власти.

Функции предприятия означают осуществление деятельности по производству и обменным операциям между предпринимателем и другими элементами хозяйственной среды.

К основным функциям предприятия относятся:

1. Финансовая и кредитная включает управление финансами (формирование источников финансовых ресурсов, управление затратами, бухгалтерский учет, контроль и осуществление расчетов).
2. Кадровая (управление кадрами) состоит в обеспечении производства трудовыми ресурсами (наем, подготовка, техника безопасности, условия труда), организация заработной платы (стимулирование труда).
3. Материально-техническое обеспечение заключается в обеспечении предприятия всеми видами материальных ресурсов, формировании запасов, заключении договоров на поставку товароматериальных ценностей.
4. Маркетинг включает изучение рынка товаров и услуг, формирование спроса, рекламную деятельность, ценообразование, управление процессами обмена.
5. Производственная представляет собой обеспечение функционирования производственного процесса. Выполнение производственной функции включает организацию производства и управление предприятием.

Раздел 2. Основные фонды организации (комп. презентация – 2ч.)

Понятие, состав и структура основных фондов предприятия

Основные производственные фонды предприятия – это стоимостное выражение средств труда, которые участвуют во многих производственных циклах, сохраняя свою натуральную форму. Главным определяющим признаком основных средств выступает способ перенесения стоимости на продукт – постепенно в течение ряда производственных циклов, частями по мере износа.

Износ основных средств учитывается по установленным нормам амортизации, сумма которой включается в себестоимость продукции.

Основные производственные фонды (ОПФ) – функционируют в сфере материального производства, неоднократно участвуют в процессе производства, изнашиваются постепенно и переносят свою стоимость на изготавливаемый продукт по частям по мере использования и возмещается из накопленного фонда амортизации (по С.Г. Фалько). Они составляют материально-техническую базу фирмы и основу ее уставного капитала.

Основные непроизводственные фонды – функционирующие в сфере удовлетворения социально-бытовых и культурных потребностей работников, которые не участвуют в процессе производства. К ним относятся числящиеся на балансе фирмы объекты здравоохранения (больницы, санаторно-курортные учреждения); физкультуры и спорта (дворцы спорта, бассейны, катки); жилищно-коммунальные и социально-культурной сферы (общестития, жилые дома, бани, детсады). Воспроизводятся они за счет национального дохода (прибыли предприятия).

ОПФ предприятия – это огромное количество средств труда, которые, несмотря на свою экономическую однородность, отличаются целевым назначением и сроком службы. Отсюда возникает необходимость классификации основных фондов по группам, учитывающим специфику производственного назначения различных видов фондов. По действующей видовой классификации ОПФ предприятий делятся на следующие группы:

1. Здания (производственно-технические, служебные и др.) – строения в которых осуществляются производственные процессы, размещаются административные и хозяйственные службы предприятия;
2. Сооружения – инженерно-строительные объекты, обеспечивающие осуществление производственных процессов. В эту группу включаются горные выработки, нефтяные и газовые скважины, подземные и гидротехнические сооружения, мосты, путепроводы и др.;
3. Земельные участки и объекты природопользования (вода, недра, другие природные ресурсы), принадлежащие предприятию на правах собственности;
4. Передаточные устройства – инженерные сети водо-, газо-, электро-, тепло-, паро-, воздухо- снабжения на территории предприятия;
5. Машины и оборудование, в том числе:

5.1. Силовые машины и оборудование – являются источниками энергии (турбины, котельные установки, трансформаторные подстанции и др.);

5.2. Рабочие машины и оборудование – средства труда, непосредственно участвующие в технологическом процессе, воздействующие на предметы труда, превращая их в готовую продукцию (металлорежущие станки, кузнечнопрессовые машины, литейное и электротехническое оборудование и др.);

5.3. Измерительные и регулирующие приборы и устройства, лабораторное оборудование – используются для контроля качества готовой продукции;

5.4. Вычислительная техника – используется для управления технологическими процессами и деятельности предприятия в целом;

6. Транспортные средства – средства для перемещения людей или грузов внутри предприятия и вне его, но относящиеся к предприятию (автомобили, электровозы, электрокары, железнодорожные вагоны и др.);

7. Инструменты и приспособления – изделия срок службы, которых превышает 1 год и стоимостью более 20000 руб. с 01.01.08г.

8. Производственный и хозяйственный инвентарь, в их состав включены многообразные виды инструмента, приборов, мебели, инвентаря и пр., срок службы и стоимость которых соответствует установленным нормативам;

9. Многолетние насаждения – плодоносящие сады, ягодники и др.;

10. Капитальные вложения на улучшение земель (осушительные, оросительные и др.) и в арендованные здания, помещения, оборудование и другие объекты, относящиеся к основным фондам. При этом данные затраты включаются в состав основных средств ежегодно в суммах, относящихся к принятым в эксплуатацию площадям, независимо от окончания всего комплекса работ.

По принадлежности основные фонды бывают собственные, принадлежащие данной фирме или другому хозяйственному органу, и арендованные, находящиеся во временном их использовании на правах аренды. По признаку использования основные фонды подразделяются на: находящиеся в эксплуатации, в реконструкции и техническом перевооружении, в резерве и на консервации.

Соотношение (в процентах) отдельных групп основных фондов представляет собой структуру фондов.

Износ основных фондов

Износ основных фондов - частичная или полная утрата основными фондами потребительских свойств и стоимости, как в процессе эксплуатации, так и при их бездействии. Различают физический и моральный износ основных фондов.

Физический износ средств труда выражается в потере ими технических свойств и характеристик в результате эксплуатации, атмосферных воздействий, условий хранения.

Моральный износ основных фондов - снижение стоимости действующих основных фондов в результате появления новых их видов, более дешевых и более производительных. Различают две формы морального износа. Первая проявляется в потере стоимости оборудованием в результате повышения производительности труда в отраслях, изготавливающих их. Новые машины становятся более дешевыми, а действующие морально обесцениваются, экономически устаревают.

Основные производственные фонды (ОПФ), находясь длительное время в процессе производства, подвергаются физическому и моральному износу.

Для характеристики степени физического износа основных фондов используется ряд показателей.

Коэффициент физического износа основных фондов (Кф) определяется следующим образом:

$$Кф = \frac{И}{С_{перв}} \times 100\%$$

где И – сумма износа основных фондов за весь период их эксплуатации, руб.;

Сперв – первоначальная стоимость основных фондов, руб.

Помимо физического износа ОПФ существует также их моральный износ, сущность которого состоит в том, что тот или другой вид ОПФ еще до полного своего физического износа оказывается обесцененным.

Различают моральный износ первого и второго рода (вида).

Моральный износ первого рода вызывается удешевлением производства самих основных средств в отраслях, производящих основные средства.

Степень морального износа первого рода (Км1) можно определить по следующей формуле:

$$Км1 = \left(1 - \frac{C_{\varepsilon}}{C_{\pi}} \right) \times 100\%$$

где Св и Сп – соответственно восстановительная и первоначальная стоимость основных средств.

Моральный износ первого рода не приводит к убыткам, так как отражает экономию в затратах прошлого труда и представляет собой эффект увеличения накопления.

Моральный износ второго рода происходит в результате появления аналогичных видов основных средств, имеющих большую производительность.

Степень морального износа второго рода (Км2) может быть определена следующим образом:

$$Км2 = \left(1 - \frac{B_{\nu}}{B_{\pi}} \right) \times 100\%$$

где Вv и Вn – соответственно производительность (выработка) устаревшего и нового оборудования.

На каждом предприятии процесс физического и морального износа основных фондов должен управляться в целях недопущения их чрезмерного износа, особенно их активной части, так как это может привести к негативным экономическим последствиям для предприятия.

Раздел 3. Оборотные средства организации. (комп. презентация – 2ч.)

Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств предприятия

Под оборотными фондами понимается часть средств производства, которые единожды участвуют в производственном процессе и свою стоимость сразу и полностью переносят на производимую продукцию.

К оборотным фондам относятся: сырье, основные и вспомогательные материалы, комплектующие изделия, не законченная производством продукция, топливо, тара и другие предметы труда.

Оборотные средства как экономическая категория шире, чем оборотные фонды. Оборотные средства складываются из оборотных фондов и фондов обращения.

К фондам обращения относятся средства, обслуживающие процесс реализации продукции: готовая продукция на складе, товары, отгруженные заказчикам, но еще не оплаченные ими, средства в расчетах, денежные средства в кассе предприятия и на счетах в банках.

Таким образом, оборотные средства — это денежные средства предприятия, предназначенные для образования оборотных производственных фондов и фондов обращения.

Для изучения состава и структуры оборотные средства группируются по четырем признакам: 1) сферам оборота; 2) элементам; 3) охвату нормированием; 4) источникам финансирования.

По сферам оборота оборотные средства подразделяются на оборотные производственные фонды (сфера производства) и фонды обращения (сфера обращения).

Оборотные средства функционируют одновременно в сфере производства и в сфере обращения, проходя три стадии кругооборота: снабжение, производство и сбыт (реализация). Более наглядно кругооборот оборотных средств представляет собой:

Д - ПЗ ... П ... ГП - Д1.

На денежные средства (Д) предприятие приобретает все необходимые предметы труда для производства продукции, которые приобретают форму производственных запасов (ПЗ), затем идет непосредственно процесс производства (П), в результате которого

получается готовая продукция (ГП), она реализуется, и предприятие за нее получает определенные денежные средства (Д1). Таким образом средства совершают один оборот, затем все повторяется вновь.

Отдельные части оборотных средств имеют различное назначение и по-разному используются в производственно-хозяйственной деятельности, поэтому они классифицируются по следующим элементам:

1. Производственные запасы (сырье, основные материалы, покупные полуфабрикаты, вспомогательные материалы, топливо, тара, запасные части, малоценные и быстроизнашивающиеся предметы).
 2. Незавершенное производство и полуфабрикаты собственного производства.
 3. Расходы будущих периодов. Оборотные фонды (п.1 + п.2 + п.3).
 4. Готовая продукция на складах.
 5. Продукция отгруженная, но еще не оплаченная.
 6. Средства в расчетах.
 7. Денежные средства в кассе предприятия и на счетах в банке.
- Фонды обращения (п.4 + п.5 + п.6 + п.7).
Оборотные средства (п.1 + п.2 + п.3 + п.4 + п.5 + п.6 + п.7).

Стоимость незавершенного производства складывается из стоимости расходуемого сырья, основных и вспомогательных материалов, топлива, энергии, воды, пара, сжатого воздуха, перенесенной на продукт части стоимости основных фондов (амортизационных отчислений), а также сумм заработной платы, начисленной работникам.

Предприятие использует в производстве кроме покупных полуфабрикатов полуфабрикаты собственного производства, которые по своей природе близки к незаконченной продукции.

Затраты на освоение новой продукции, подготовительные и другие работы, рассчитанные на длительное время, составляют расходы будущих периодов и списываются на себестоимость продукции в будущих периодах.

По охвату нормированием оборотные средства подразделяются на нормируемые оборотные средства (оборотные средства в запасах товарно-материальных ценностей) и ненормируемые оборотные средства (дебиторская задолженность, средства в расчетах, денежные средства в кассе предприятия и на счетах в банке).

По источникам формирования оборотные средства подразделяются на собственные и заемные оборотные средства.

Наличие собственных и заемных средств в обороте предприятия объясняется особенностями организации производственного процесса. Постоянная минимальная сумма средств для финансирования потребностей производства обеспечивается собственными оборотными средствами. Временная потребность в средствах, возникшая под влиянием зависящих и не зависящих от предприятия причин, покрывается кредитом и другими источниками.

Под структурой оборотных средств понимается соотношение их отдельных элементов во всей их совокупности.

Кругооборот оборотных средств

Оборотные средства находятся в постоянном движении. На протяжении одного производственного цикла они совершают кругооборот, состоящий из трех стадий (меняя свою форму).

На первой стадии предприятия затрачивают денежные средства на оплату счетов за поставляемые предметы труда (оборотные фонды). На этой стадии оборотные средства из денежной формы переходят в товарную, а денежные средства - из сферы обращения в сферу производства.

На второй стадии приобретенные оборотные фонды переходят непосредственно в процесс производства и превращаются вначале в производственные запасы и полуфабрикаты, а после завершения производственного процесса - в готовую продукцию (товарная форма).

На третьей стадии готовая продукция реализуется, в результате чего оборотные фонды из сферы производства приходят в сферу обращения и снова принимают денежную форму. Эти средства направляются на приобретение новых предметов труда и вступают в новый кругооборот (Д-Т-П-Т-Д-Т-П-Т-Д) и т.д. Но это не означает, что оборотные средства последовательно переходят из одной стадии кругооборота в другую. Напротив, они одновременно находятся во всех трех стадиях кругооборота. Что-то в каждый момент покупается, производится, продается и снова покупается. Именно это и обеспечивает непрерывность и бесперебойность производства и реализации продукции.

При этом следует иметь в виду, что на каждой стадии время нахождения оборотных средств неодинаково. Оно зависит от потребительских и технологических свойств продукции, особенностей ее производства и реализации. Это можно проиллюстрировать на примере предприятий пищевой промышленности. Так, например, сезонность, характерная для таких отраслей, как сахарная, масло-жировая, крахмало-паточная и др., вызывает задержку средств на первой (денежной) стадии кругооборота. Длительность производственного цикла и относительно большой объем незавершенного производства в таких отраслях, как винодельческая, пивоваренная, коньячное производство, задерживают средства на второй стадии кругооборота - производственной. Неравномерность реализации продукции в такой отрасли, как плодоовощная, сказывается на отвлечении средств в третьей стадии кругооборота - товарной. Таким образом, из изложенного следует, что общая длительность кругооборота оборотных средств (Т) есть функция времени нахождения этих средств на каждой стадии кругооборота. На практике это означает, что увеличение длительности кругооборота оборотных средств приводит не только к отвлечению собственных денежных средств, но и к необходимости привлечения дополнительных средств с тем, чтобы не нарушать непрерывность производства.

В условиях рыночных отношений это приводит к снижению конкурентоспособности предприятия в целом, ухудшению его экономики. Поэтому в условиях рыночной системы хозяйствования рациональное обеспечение предприятия оборотными средствами в развитии его экономики имеет чрезвычайно важное значение и обуславливает необходимость соответствующей организации и хозяйствования с этими средствами.

Для характеристики оборачиваемости оборотных средств применяется ряд показателей. Простейшим из них является коэффициент оборачиваемости оборотных средств. Он определяется по формуле

$$\text{Коб} = \frac{P}{O},$$

где P - стоимость реализованной продукции (выручка от реализации) за определенный период;

O - средний остаток оборотных средств за тот же период.

Если выручка от реализации, например, берется за год, то и средний остаток оборотных средств также берется за год. При этом среднегодовой остаток оборотных средств за год рассчитывается как средняя хронологическая величина из остатков по месяцам.

Так, если выручка от реализации составила за год 200 млн руб., а среднегодовой остаток оборотных средств - 40 млн руб., то коэффициент оборачиваемости оборотных средств составит:

$$\text{Коб} = \frac{200}{40} = 5.$$

Это означает, что за год каждый рубль, вложенный в оборотные средства, совершил 5 оборотов.

Отсюда легко определяется и показатель средней продолжительности одного оборота в днях. Особенность этого показателя по сравнению с коэффициентом оборачиваемости в том, что он не зависит от продолжительности того периода, за который был вычислен.

Например, 2 оборота средств в каждом квартале года будут соответствовать 8 оборотов в год при неизменной продолжительности одного оборота в днях.

В практике финансовых расчетов при исчислении показателей оборачиваемости для некоторого их упрощения принято считать продолжительность любого месяца, равную 30 дням, любого квартала - 90 дням и года - 360 дням. Продолжительность же оборота в днях всегда может быть исчислена по формуле

$$D = \frac{T}{\text{Коб}},$$

где Коб - коэффициент оборачиваемости;

T - продолжительность периода, за который определяются показатели дней (T = 30; 90; 360).

После подстановки в формулу соответствующих величин получим для определения продолжительности оборота в днях (D) развернутое выражение, связывающее все исходные величины:

$$D = \frac{T \cdot \bar{O}}{P}$$

Смысл этой формулы в том, что, поскольку величина T заранее дана в условии задачи, с ее помощью по известным двум величинам всегда можно определить третью. Именно поэтому она широко применяется в практике всевозможных финансовых и плановых расчетов.

В рассмотренном выше примере имеем: $D = 360 : 5 = 72$ дням (иначе $360 \cdot 40 : 200 = 72$). Из приведенной формулы вытекает, что в нее включен еще один показатель, характеризующий скорость оборота оборотного капитала, - среднесуточный оборот капитала.

$$\bar{P} = \frac{P}{T}$$

Это позволяет определить продолжительность оборота в днях:

$$D = \frac{\bar{O}}{\bar{P}}$$

а также определить величину коэффициента закрепления оборотных средств.

Этот коэффициент - величина, обратная коэффициенту оборачиваемости

$$Kз = \frac{1}{Kоб}$$

а его экономический смысл в том, что он характеризует сумму среднего остатка оборотных средств, приходящегося на 1 руб. выручки от реализации.

В рассмотренном примере $Kз = 40 / 200 = 0,20$. Эту величину можно интерпретировать следующим образом: на 1 руб. выручки от реализации продукции в среднем за рассматриваемый период приходилось 20 коп. стоимости запасов оборотных средств.

Раздел 4. Трудовые ресурсы организации и оплата труда. (комп. презентация – 2ч.)

Понятие и состав трудовых ресурсов

Трудовые ресурсы представляют собой трудоспособную часть населения страны, которая в силу психофизиологических и интеллектуальных качеств способна производить материальные блага или услуги. К трудовым ресурсам относятся люди как занятые в экономике, так и не занятые, но способные трудиться.

Необходимые для осуществления полезной деятельности психофизиологические и интеллектуальные качества человека зависят от возраста, который выступает своего рода критерием, позволяющим выделить из всего населения собственно трудовые ресурсы. Согласно сложившейся статистической практике трудовые ресурсы состоят из трудоспособных граждан в трудоспособном возрасте и работающих в экономике страны граждан моложе и старше трудоспособного возраста.

В настоящее время в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации нижней границей трудоспособного возраста считается 16 лет, а верхней, определяемой правом на получение пенсии - 54 года для женщин и 59 лет для мужчин. Однако для некоторых видов профессиональной деятельности, связанных с высокими психофизиологическими нагрузками на организм человека, пенсионная планка заметно ниже - на 5-10, а то и более лет. Это касается производств с неблагоприятными, тяжелыми условиями труда (например, добыча угля, выплавка металла и др.), а также тех профессиональных занятий, где с годами утрачивается возможность поддерживать нужную «трудовую форму» (например, балет). В реальной жизни многие из «льготных пенсионеров» продолжают трудиться в прежнем качестве или на другой работе и поэтому остаются в составе трудовых ресурсов. Неработающие исключаются из их состава.

Определенную часть людей трудоспособного возраста составляют те, кто никогда не работал или перестал работать из-за плохого здоровья. Речь идет об инвалидах I и II групп, которых государство обеспечивает пенсией. Однако некоторые из этой группы населения, особенно в случаях, когда на производствах создаются приемлемые условия, трудятся. Поэтому к трудоспособному населению в трудоспособном возрасте относятся граждане этого возраста, за исключением неработающих инвалидов I и II групп.

Статус в занятости определяется для той части трудовых ресурсов, которая участвует в общественно полезной деятельности. К ней относятся как группа людей, которые предлагают рабочую силу для производства товаров и услуг с целью получения дохода, так и та группа населения, которая участвует в общественно полезной деятельности, не приносящей прямого денежного дохода, либо приносящей доход, непосредственно не связанный с производством товаров и услуг. В первую группу входят граждане, занятые в государственном секторе экономики, в кооперативах, в частном секторе. Во вторую группу входят учащиеся с отрывом от производства, служащие Российской Армии.

Персонал (от лат. personalis - личный) - это личный состав организаций, включающий всех наемных работников, а также работающих собственников и совладельцев.

Основными признаками персонала являются:

наличие его трудовых взаимоотношений с работодателем, которые оформляются трудовым договором (контрактом). Однако на практике в отдельных случаях отсутствует формальное юридическое оформление найма, что приводит персонал к лишению гарантий соблюдения по отношению к нему норм трудового законодательства. Работающие собственники и совладельцы организации включаются в состав персонала, если они кроме причитающейся им части доходов получают соответствующую оплату за то, что участвуют своим личным трудом в деятельности организации;

обладание определенными качественными характеристиками (профессией, специальностью, квалификацией, компетентностью и др.), наличие которых определяет деятельность работника на конкретной должности или рабочем месте, а следовательно, отнесение его к одной из категорий персонала: руководителей, специалистов, других служащих (технических исполнителей), рабочих;

целевая направленность деятельности персонала, т.е. обеспечение достижения целей организации путем установления адекватных им целей отдельного работника и создания условий для их эффективной реализации.

Для современных организаций, работающих в рыночных условиях, характерно наличие лиц, групп, которые, не являясь их персоналом, входят в кадровое пространство (поле) этих организаций, заинтересованно участвуя в их эффективном функционировании. К ним относятся: акционеры, не работающие в данной организации, совет директоров, несущий полную ответственность за ее деятельность и принятие управленческих решений, и другие группы.

Численность персонала – это количество занятых на предприятии людей.

Структура персонала – это качественный состав работников предприятия. Персонал может характеризоваться уровнем образования, степенью квалификации, профессионализмом.

Люди являются центральным фактором в любой системе управления.

Под управлением понимается элемент функционирования организационных систем различной природы, обеспечивающий сохранение их определенной структуры, поддержание режима деятельности, реализацию их программ и целей.

Управление численностью и структурой персонала в организации в основном осуществляет отдел управления человеческими ресурсами или отдел кадров.

Важнейшими индивидуальными характеристиками персонала являются:

- способности;
- потребности;
- ожидание;
- характер восприятия;

социальные установки.

Для эффективного функционирования любой организации необходимо качественное управление персоналом. Управление людьми включает обеспечение сотрудничества между всеми членами трудового коллектива, кадровую политику, обучение, информирование, мотивацию работников и другие важные составные части работы руководителя. Понятие "управление персоналом (кадрами)" по смыслу близко к понятию "управление человеческими ресурсами". И в том и в другом случае объект управленческого воздействия один и тот же, разница в специфическом подходе к работнику, к его рабочей силе как ресурсу.

Затраты труда руководителей, специалистов, технических исполнителей и прочего персонала составляют трудоемкость управления, а все три элемента - полную трудоемкость:

$$T_{\text{полн}} = T_{\text{произ}} + T_{\text{упр}} = T_{\text{тех}} + T_{\text{обс}} + T_{\text{упр}}$$

Трудоемкость обслуживания распределяется по функциям обслуживания и раскладывается по изделиям в процентах, соответствующих удельному весу каждой функции в обслуживании изготовления данного изделия. Затраты труда по управлению производством по изделиям пропорциональны производственной трудоемкости. Снижение трудоемкости обеспечивается, прежде всего, внедрением нового, высокопроизводительного оборудования и прогрессивных технологических процессов.

Величину резервов роста производительности труда при снижении трудоемкости можно определить или непосредственно в процентах по каждой группе рабочих, или по экономии рабочей силы. Показатели роста производительности труда и снижения трудоемкости продукции связаны между собой как обратные величины.

При измерении трудоемкости в норма-часах экономия (Эк) в рабочей силе определяется по формуле:

$$Эк = T_n / \text{Фр.в.} \cdot K \cdot M, \text{ где:}$$

T_n - экономия затрат труда на операции, норма-ч;

Фр.в. - годовой фонд рабочего времени, ч;

K - плановый коэффициент выполнения норм на данной операции;

M - количество операций (изделий) до конца года.

При измерении трудоемкости работ в человеко-часах экономиию труда в результате какого-либо мероприятия можно вычислить по формуле:

$$Эк = (Зб - Зп) \cdot M \cdot B, \text{ где:}$$

$Зб$ и $Зп$ - затраты времени на исследуемый объем работы в базисном и плановом периодах;

M - объем работы (количество изделий, операций) в течение года;

B - время действия нового оборудования, новой технологии в плановом году.

При наличии абсолютных данных об объеме продукции и выработке в базисном и плановом периодах экономиию рабочей силы можно определить по формуле:

$$Эк = M_2 / B_1 - M_2 / B_2, \text{ где:}$$

M_2 - объем работы или масса выработанной продукции в плановом периоде;

B_1 и B_2 - выработка одного рабочего в базисном и плановом периодах.

В ряде случаев (на ручных процессах при совершенствовании орудий труда, механизации труда и пр.) экономия рабочей силы определяется прямым сравнением численности рабочих до и после механизации данного вида работ. В этих условиях снижение трудоемкости (или экономия рабочей силы) рассчитывается по формуле:

$$Эк = (1 - Чпл / Чбаз) \cdot 100, \text{ где:}$$

$Чбаз$ и $Чпл$ - число обслуживаемых объектов соответственно в базисном и плановом периодах.

При увеличении объема производства численность отдельных категорий промышленно-производственного персонала (обслуживающие рабочие, служащие и некоторые др.) растет в меньшей степени, чем объем производства.

Раздел 5. Себестоимость продукции (услуг) организации. (комп. презентация – 2ч.)

Понятие и экономическое содержание себестоимости продукции предприятия

В себестоимости продукции как синтетическом показателе отражаются все стороны производственной и финансово-хозяйственной деятельности предприятия: степень использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов, качество работы отдельных работников и руководства в целом.

Себестоимость продукции - это выраженные в денежной форме текущие затраты предприятия на производство и реализацию продукции.

В условиях перехода к рыночной экономике себестоимость продукции является важнейшим показателем производственно-хозяйственной деятельности предприятия. В странах с развитой рыночной экономикой учет затрат на производство и калькулирование себестоимости продукции выделены в управленческий учет, призванный дать информацию для управления себестоимостью продукции специалистам, административно-управленческому персоналу предприятия и его подразделений. Все затраты на производство группируют по производствам, цехам, участкам и другим структурным подразделениям. Такая группировка затрат необходима для определения себестоимости продукции (работ, услуг) по каждому структурному подразделению.

По видам продукции (работ, услуг) затраты группируют с учетом ассортимента выпускаемой продукции. Эту группировку делают внутри подразделений.

По видам расходов затраты на производство продукции могут быть сгруппированы по их экономическому содержанию (по так называемым экономическим элементам) и по характеру возникновения и назначения (по так называемым статьям или калькуляционным статьям) Классификация затрат по первичным элементам характеризует разделение себестоимости продукции на простые общепринятые элементы затрат. На практике под элементом расходов понимают экономически однородные затраты. Полученные по элементам расходов данные необходимы для определения финансового результата по обычным видам деятельности за отчетный период, разработки бизнес-планов, определения объема закупок ресурсов и др. Элементы «Материальные затраты» включает стоимость сырья, основных материалов (за вычетом возвратных отходов), комплектующих изделий и полуфабрикатов, приобретаемых со стороны для производства продукции, а также затраты на топливо и энергию всех видов, приобретаемых со стороны, расходуемых как на технологические цели, так и на обслуживание производства. Элемент «Затраты на оплату труда» включает затраты на основную и дополнительную заработную плату всего промышленно-производственного персонала, а также работников, не состоящих в штате предприятия. Отчисления на социальные нужды отражают отчисления по установленным нормам в пенсионный фонд, на медицинское и социальное страхование и др.

Классификация затрат по статьям калькуляции представляет собой деление их по производственному назначению и месту возникновения в процессе производства и реализации продукции. Классификация по калькуляционным статьям расходов служит основой для разработки калькуляции себестоимости отдельных видов продукции (работ и услуг), всей товарной продукции предприятия.

По способу отнесения на себестоимость продукции выделяются прямые косвенные расходы. Прямые расходы непосредственно связаны с изготовлением конкретных видов продукции и по установленным нормам относятся на их себестоимость (сырье, материалы, топливо, энергия). Косвенные расходы обусловлены изготовлением различных видов продукции косвенно (условно), пропорционально какому-либо признаку. К ним относится часть расходов на содержание и эксплуатацию оборудования, общепроизводственные, общехозяйственные и другие расходы.

Экономическим элементом принято называть первичный однородный вид затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг), который на уровне предприятия невозможно разложить на составные части. Например, стоимость покупной электроэнергии нельзя разложить на затраты живого и овеществленного труда, а затраты на выработку собственной электроэнергии слагаются из затрат топлива, оплаты труда, амортизации и других расходов.

Группировка затрат по элементам служит основой построения сметы затрат на производство, отчета об ее выполнении и позволяет осуществить налогообложение прибыли.

Смета затрат является единой и обязательной для всех предприятий, независимо от их формы собственности, она регламентируется налоговым кодексом РФ.

Смета затрат показывает, что будет израсходовано на производство и каково соотношение затрат в общей сумме расходов по предприятию. Основные элементы сметы затрат:

- материальные расходы;
- расходы на оплату труда;
- износ (амортизация);
- прочие расходы.

Смета затрат на производство - наиболее общий показатель, который отражает всю сумму расходов предприятия по его производственной деятельности в разрезе экономических элементов.

Смета является инструментом планирования, и контроля. В начале периода она выступает, как план или эталон; в конце периода она служит средством контроля, с помощью которого руководство оценивает достигнутые результаты, сопоставляя их с планом, в целях повышения уровня эффективности управления будущим.

Целью составления сметы затрат на производство является определение затрат на производство валовой продукции на производство товарной продукции. От правильного составления сметы затрат зависит определение плановой прибыли, а следовательно, уровня рентабельности и других важнейших показателей.

Раздел 6 Продукция и ценообразование. (комп. презентация – 2ч.)

Методы оценки выпускаемой предприятием продукции

Оценка производимой предприятием продукции производится :

- а) в натуральных единицах производства (т, кг, мЗ , метр погон, шт. и т.д.)
- б) в стоимостных показателях.

Оценка продукции в натуральных единицах измерения позволяет судить о производственной мощности предприятия.

Оценка продукции по стоимостным показателям позволяет анализировать экономический потенциал предприятия.

Используются стоимостные показатели для оценки продукции:

- товарной продукции;
- валовой продукции
- реализованной продукции.

Товарная продукция - продукция полностью изготовленная отвечающая всем требованиям (стандартам ГОСТа), упакованная и подготовленная к реализации. Товар – изделие или продукция упакованная (первичная упаковка, вторичная упаковка, транспортная упаковка)

Товарная продукция считается по ценам предприятия.

При исчислении товарной продукции учитывают стоимость:

- готовых к реализации изделий;
- полуфабрикатов собственного производства, реализованных на сторону (для производства какой-то конечной продукции);
- нестандартного оборудования и приспособлений собственного производства;
- услуг и работ промышленного характера, выполняемого по заявкам со стороны.

Валовая продукция – стоимость всей производимой за плановый период предприятия как готовой к реализации, так и незавершенной и исчисляется по следующей формуле

$$ВП=ТП+(НПн-НПК),$$

где ВП- валовая продукция;

ТП- товарная продукция

НПн - незавершенное производство на начало периода;

НПК - незавершенное производство на конец периода.

ВП, как правило, превышает ТП.

Реализованная продукция - это отгруженная заказчику, принятая им продукция, денежные средства за которую поступили на расчетный счет предприятия.

С позиции бухгалтерского учета и учетной политики предприятия рассматривают реализованную продукцию.

В реализованную продукцию включается стоимость:

- 1) изделий и полуфабрикатов, реализуемых на сторону;
- 2) работ или услуг, реализованных на сторону;
- 3) стоимость капитального ремонта собственного оборудования и транспортных средств выполняемых силами собственного предприятия.

Реализованная продукция вычисляется по формуле

$$РП=ТП+(Он-Ок),$$

где РП - реализованная продукция;

ТП - товарная продукция;

Он - остатки нереализованной продукции на начало периода;

Ок - остатки нереализованной продукции на конец периода.

Понятие, функции и виды цен на продукцию

В настоящее время существуют разные подходы к определению цены как экономической категории. Рассмотрим некоторые из них.

Цена – денежное выражение стоимости товара. Данное определение цены товара соответствует трудовой теории стоимости и затратному подходу в ценообразовании. В процессе создания продукта формируется два вида стоимости: меновая стоимость и потребительская стоимость. Цена в данном случае - это выражение меновой стоимости товара. Потребительская же стоимость характеризуется качественными показателями ценности товара.

Цена – обменный эквивалент стоимости товара, выраженный в денежной форме. В данном определении дается уточнение определения цены товара: цена товара есть обменный эквивалент, т.е. проявляется по факту обмена.

Цена – форма выражения ценности блага, проявляющаяся в процессе обмена. Это определение цены в наибольшей степени соответствует ценностному подходу к ценообразованию. В нем на первое место ставятся ценностные характеристики произведенного продукта и одновременно подчеркивается, что цена проявляется только в процессе обмена.

Цена выполняет следующие функции:

1. Учетно-измерительная. Она заключается в том, что все основные экономические показатели деятельности предприятия и национального хозяйства в целом определяются с использованием цены (объем продукции, прибыль, объем национального продукта).

2. Распределительная. Через ценовой механизм происходит распределение дохода между отраслями национального хозяйства и через налогово-бюджетную систему перераспределение дохода общества.

3. Стимулирующая. Именно цена на продукцию, складывающаяся на рынке, стимулирует предприятия на:

- улучшение качества продукции;
- увеличение объемов производства;
- обеспечение экономии текущих затрат;
- изменение структуры производства и потребления и т.д.

4. Функция сбалансированности спроса и предложения. Цена является единственной экономической категорией, которая выполняет эту функцию.

5. Социальная. Уровень жизни населения определяется размером потребительской корзины, которую можно измерить только через цены на потребительские товары и реальные доходы населения.

Раздел 7. Социальная и экономическая эффективность деятельности организации (комп. презентация – 2ч.)

Социально-экономическая эффективность - результативность производства в сопоставлении с производственными ресурсами и общественными потребностями. **Социальная эффективность** отражает социальный результат управленческой деятельности и характеризует степень использования потенциальных возможностей коллектива для осуществления миссии организации.

Эффективность производства представляет собой комплексное отражение конечных результатов использования всех ресурсов производства за определенный промежуток времени.

Эффективность производства характеризует повышение производительности труда, наиболее полное использование производственных мощностей, сырьевых и материальных ресурсов, достижение наибольших результатов при наименьших затратах.

Оценка экономической эффективности производится путем сопоставления результатов производства с затратами:

Результат / Затраты.

Под результатами производства понимают его полезный конечный результат в виде:

- 1) материализованного результата процесса производства, измеряемого объемом продукции в натуральной и стоимостной формах;
- 2) народнохозяйственного результата деятельности предприятия, который включает не только количество изготовленной продукции, но и охватывает ее потребительскую стоимость.

Конечным результатом производственно-хозяйственной деятельности предприятия за определенный промежуток времени является чистая продукция, т.е. вновь созданная стоимость, а конечным финансовым результатом коммерческой деятельности – прибыль.

Эффективность производства можно классифицировать по отдельным признакам на следующие виды:

- по последствиям - экономическая, социальная и экологическая;
- по месту получения эффекта - локальная (хозрасчетная) и народнохозяйственная;
- по степени увеличения (повторения) - первичная (одноразовый эффект) и мультипликационная (многократно-повторяющаяся);
- по цели определения - абсолютная (характеризует общую величину эффекта или в расчете на единицу затрат или ресурсов) и сравнительная (при выборе оптимального варианта из нескольких вариантов хозяйственных или других решений).

Все вместе взятые виды эффективности формируют общую интегральную эффективность деятельности организации.

Достижение экономического или социального эффекта связано с необходимостью осуществления текущих и единовременных затрат. К текущим относятся затраты, включаемые в себестоимость продукции. Единовременные затраты - это авансированные средства на создание основных и пророст оборотных фондов в форме капитальных вложений, которые дают отдачу только через некоторое время.

Измерение эффективности производства предполагает установление критерия экономической эффективности, который должен быть единым для всех звеньев экономики - от предприятия до народного хозяйства в целом. Таким образом общим критерием экономической эффективности производства является рост производительности общественного труда.

В настоящее время экономическая эффективность производства оценивается на основе данного критерия, выражающегося в максимизации роста национального дохода (чистой продукции) на единицу труда.

На уровне предприятия формой единого критерия эффективности его деятельности может служить максимизация прибыли.

Эффективность производства находит конкретное количественное выражение во взаимосвязанной системе показателей, характеризующих эффективность использования основных элементов производственного процесса. Система показателей экономической эффективности производства должна соответствовать следующим принципам:

- обеспечивать взаимосвязь критерия и системы конкретных показателей эффективности производства;
- определять уровень эффективности использования всех видов, применяемых в производстве ресурсов;
- обеспечивать измерение эффективности производства на разных уровнях управления;
- стимулировать мобилизацию внутрипроизводственных резервов повышения эффективности производства.

С учетом указанных принципов определена следующая система показателей эффективности производства.

1) обобщающие показатели:

- производство чистой продукции на единицу затрат ресурсов;
- прибыль на единицу общих затрат;
- рентабельность производства;
- затраты на 1 рубль товарной продукции;
- доля прироста продукции за счет интенсификации производства;
- народнохозяйственный эффект использования единицы продукции;

2) показатели эффективности использования труда (персонала):

- темп роста производительности труда;
- доля прироста продукции за счет увеличения производительности труда;
- абсолютное и относительное высвобождение работников;
- коэффициент использования полезного фонда рабочего времени;
- трудоемкость единицы продукции;
- зарплатоемкость единицы продукции;

1) показатели эффективности использования производственных фондов:

- общая фондоотдача;
- фондоотдача активной части основных фондов;
- рентабельность основных фондов;
- фондоемкость единицы продукции;
- материалоемкость единицы продукции;
- коэффициент использования наиважнейших видов сырья и материалов;

4) показатели эффективности использования финансовых средств:

- оборачиваемость оборотных средств;
- рентабельность оборотных средств;
- относительное высвобождение оборотных средств;
- удельные капитальные вложения (на единицу прироста мощности или продукции);
- рентабельность капитальных вложений;
- срок окупаемости капитальных вложений и др.

Уровень экономической эффективности в промышленности зависит от многообразия взаимосвязанных факторов. Для каждой отрасли промышленности вследствие ее технико-экономических особенностей характерны специфические факторы эффективности.

Прибыль как экономическая категория

Прибыль как экономическая категория отражает чистый доход, созданный в сфере материального производства в процессе предпринимательской деятельности. Результатом соединения факторов производства (труда, капитала, природных ресурсов) и полезной производительной деятельности хозяйствующих субъектов является произведенная продукция, которая становится товаром при условии ее реализации потребителю.

На стадии продажи выявляется стоимость товара, включающая стоимость прошлого овеществленного труда и живого труда. Стоимость живого труда отражает вновь созданную стоимость и распадается на две части. Первая представляет собой заработную плату работников, участвующих в производстве продукции. В этом смысле для предпринимателя она представляет часть издержек по производству продукции. Вторая часть вновь созданной стоимости отражает чистый доход, который реализуется только в результате продажи продукции, что означает общественное признание ее полезности.

В условиях товарно-денежных отношений предприятия выступают как относительно обособленные товаропроизводители. Выходя на рынок и установив цену на свою продукцию, они реализуют ее потребителю, получая при этом денежную выручку, что не означает получение прибыли. Для выявления финансового результата необходимо сопоставлять выручку с затратами на производство и реализацию, которые принимают форму себестоимости продукции.

Когда выручка превышает себестоимость, финансовый результат показывает о получении прибыли. Таким образом, чистый доход принимает форму прибыли. Отсюда, как финансовая категория, прибыль - это разница между выручкой от реализации продукции (работ, услуг) за вычетом косвенных налогов и себестоимостью реализованной продукции (работ, услуг). Если же затраты превышают выручку, то предприятие получает убытки.

Основными показателями прибыли являются:

- общая прибыль (убыток) отчетного периода - балансовая прибыль (убыток);
- прибыль (убыток) от реализации продукции (работ, услуг);
- прибыль от финансовой деятельности;
- прибыль (убыток) от прочих внереализационных операций;
- налогооблагаемая прибыль;
- чистая прибыль.

Рентабельность как обобщающий показатель эффективности деятельности предприятия

Динамичность рыночных отношений обуславливает принятие неординарных решений, связанных с финансовыми результатами деятельности. Для оценки уровня эффективности работы получаемый результат – прибыль - сопоставляется с затратами или используемыми ресурсами.

Рентабельность – это относительный показатель, который обладает свойством сравнимости, может быть использован при сравнении деятельности разных предприятий. Рентабельность характеризует степень доходности, выгодности, прибыльности.

$$P = \Pi / \Phi$$

- P — рентабельность производства;
- Π — прибыль;
- Φ — среднегодовая стоимость основных и оборотных средств.

По абсолютной сумме прибыли не всегда можно судить об уровне доходности предприятия, так как на ее размер влияет не только качество работы, но и масштабы деятельности. Более точную оценку функционирования предприятия дает рентабельность. Это не просто статистический, расчетный параметр, а сложный комплексный социально-экономический критерий. В отличие от прибыли, рентабельность характеризует эффективность финансовой деятельности любого конкретного экономического субъекта, независимо от размеров и характера экономической деятельности.

Рентабельность – это обобщающий показатель эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия, характеризующий использование затрат, ресурсов и капитала предприятия. В основе построения показателей рентабельности лежит отношение прибыли (чаще всего в расчет включают прибыль после уплаты налогов) к затранным средствам, к активам предприятия или к выручке от реализации продукции. В зависимости от того, с чем соотносится величина прибыли, различают следующие показатели рентабельности:

- 1) Рентабельность продукции;
- 2) Рентабельность производства;
- 3) Рентабельность продаж;
- 4) Рентабельность активов (капитала).

Рентабельность продукции характеризует прибыльность различных видов продукции (всей товарной продукции) и исчисляется по формуле:

$$P_{\text{прод}} = \Pi * 100 / C_e, \%$$

где Π – прибыль в расчете на единицу продукции (прибыль в расчете на товарный выпуск); C_e – себестоимость единицы продукции (себестоимость товарной продукции).

Рентабельность производства характеризует прибыльность предприятия и определяется по формуле:

$$P_{\text{пр}} = \Pi * 100 / (\text{ОПФ} + \text{ОС}), \%$$

где ОПФ – стоимость основных производственных фондов; ОС - стоимость нормируемых (материальных) оборотных средств;

Рентабельность продаж показывает, какой процент прибыли получает предприятие с каждого рубля реализованной продукции и рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{продаж}} = \Pi * 100 / B, \%$$

где B – выручка от реализации продукции.

Рентабельность активов (капитала) определяется отношением прибыли к совокупным, текущим, чистым активам или к собственному капиталу и характеризует отдачу, которая приходится на рубль соответствующих активов.

$$P_k = \Pi * 100 / K,$$

где K – величина капитала предприятия.

С использованием показателей рентабельности производят не только оценку эффективности деятельности предприятия, но и сравнительный анализ эффективности различных предприятий отрасли, региона

4.3. Лабораторные работы

Учебным планом не предусмотрено

4.4. Практические занятия

<i>№ п/п</i>	<i>Номер раздела дисциплины</i>	<i>Наименование тем практических занятий</i>	<i>Объем (час.)</i>	<i>Вид занятия в интерактивной, активной, инновационной форме, (час.)</i>
1.	1.	Организация как открытая социально-экономическая система.	4	деловая игра (4 час.)
2.	2.	Основные фонды организации.	4	деловая игра (4 час.)

3.	3.	Оборотные средства организации.	2	-
4.	4.	Трудовые ресурсы организации и оплата труда.	2	-
5.	5.	Себестоимость продукции (услуг) организации.	2	-
6.	6.	Продукция и ценообразование.	2	-
7.	7.	Социальная и экономическая эффективность деятельности организации.	2	-
ИТОГО			18	8

4.5. Контрольная работа

Цель: закрепить основы теоретических знаний экономики как науки и приобрести практические знания, овладение инструментарием, реализующим теоретические положения на уровне предприятия.

Контрольная работа выполняется в виде пояснительной записки объемом 20-25 страниц, оформляется в строгом соответствии со стандартом ФГБОУ ВО «БрГУ».

Структура работы:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основные разделы работы;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения.

Контрольная работа выполняется по варианту, выдаваемому преподавателем.

Выдача задания, прием контрольной работы проводится в соответствии с календарным учебным графиком.

Оценка	Критерии оценки контрольной работы
зачтено	соответствие требованиям по структурному содержанию и объему работы; правильность выполнения задания, сопровождающегося рисунками, таблицами, диаграммами; правильность решения практических заданий, самостоятельность выполнения; оформление работы и списка использованных источников соответствует требованиям СТП 1.4-01-2005; грамотность, отсутствие стилистических ошибок; уверенное владение материалом при устной защите.
не зачтено	несоответствие требованиям по структурному содержанию и объему работы; неправильность выполнения задания, сопровождающегося рисунками, таблицами, диаграммами; наличие ошибок в выполнении практических заданий; отсутствие самостоятельности выполнения; оформление работы и списка использованных источников не соответствует требованиям СТП 1.4-01-2005; наличие стилистических ошибок; отсутствие владения материалом при устной защите.

5. МАТРИЦА СООТНЕСЕНИЯ РАЗДЕЛОВ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ К ФОРМИРУЕМЫМ В НИХ КОМПЕТЕНЦИЯМ И ОЦЕНКЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

<i>Компетенции</i> <i>№, наименование разделов дисциплины</i>	<i>Кол-во часов</i>	<i>Компетенции</i>	Σ <i>комп.</i>	<i>t_{ср}, час</i>	<i>Вид учебной работы</i>	<i>Оценка результатов</i>
		<i>ОК</i>				
		<i>З</i>				
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
1. Организация как открытая социально-экономическая система.	8	+	1	8	Лекция, ПЗ, СРС	кр, зачет
2. Основные фонды организации.	12	+	1	12	Лекция, ПЗ, СРС,кр	кр, зачет т
3. оборотные средства организации.	9	+	1	9	Лекция, ПЗ, СРС,кр	кр, зачет
4. Трудовые ресурсы организации и оплата труда.	13	+	1	13	Лекция, ПЗ, СРС,кр	кр, зачет
5. Себестоимость продукции (услуг) организации.	11	+	1	11	Лекция, ПЗ, СРС,кр	кр, зачет
6. Продукция и ценообразование.	9	+	1	9	Лекция, ПЗ, СРС	кр, зачет
7. Социальная и экономическая эффективность деятельности организации.	10	+	1	10	Лекция, ПЗ, СРС	кр, зачет
<i>всего часов</i>	72	72	1	72		

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Вахрушева М.Ю. Экономика организации: методические указания по выполнению контрольной работы. – Братск : Изд-во БрГУ, 2014.– 32 с.
2. Вахрушева М.Ю. Экономика организации: методические указания по выполнению практических заданий. – Братск: Изд-во БрГУ, 2013.– 86 с.
3. Трофимова И.Г. Экономика предприятия: учебное пособие / И.Г. Трофимова, С.В. Еськова. – Братск: БрГУ, 2011. – 160 с.
4. В. Н. Иванов Экономика предприятия: сборник задач / В. Н. Иванов. - Братск :БрГУ, 2015. - 198 с.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

№	<i>Наименование издания (автор, заглавие, выходные данные)</i>	<i>Вид занятия (Лк, ПЗ, КР, СР)</i>	<i>Количе ство экземп ляров в библиот еке, шт.</i>	<i>Обеспе ченнос ть, (экз./ чел.)</i>
1	2	3	4	5
	Основная литература			
1	Ефимова, Е.Г. Экономика : учебник / Е.Г. Ефимова. - 4-е изд., стер. - Москва : Издательство «Флинта», 2018. - 392 с. : табл., граф. - ISBN 978-5-89349-592-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=461003	Лк,ПЗ, КР, СР	1(ЭУ)	1
2	Мухина, И.А. Экономика организации (предприятия) : учебное пособие / И.А. Мухина. - 2-е изд., стер. - Москва : Издательство «Флинта», 2017. - 320 с. - Библиогр.: с. 293-295 - ISBN 978-5-9765-0684-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103810	Лк,ПЗ, КР, СР	1(ЭУ)	1
3	Асаул А.Н. Оценка организации (предприятия, бизнеса) [Электрон.ный ресурс] : учебник / А. Н. Асаул. - Санкт-Петербург : ИПЭВ, 2014. - 476 с. – ISBN 978-5-9765-0314-4 ; То же [Электронный ресурс]. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=434790	Лк, ПЗ, кр, СР	1(ЭУ)	1
4	Клочкова Е.Н. Экономика предприятия: учебник для бакалавров : [по направлению "Статистика" и другим экономическим направлениям] / Е. Н. Клочкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова ; Моск. гос. ун-т экономики, статистики и информатики. - Москва :Юрайт, 2015. - 447 с. : табл. - (Бакалавр. Базовый курс).	Лк, ПЗ, кр, СР	25	1
5	Коршунов В.В. Экономика организации (предприятия) : учебник для бакалавров / В. В. Коршунов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2013. - 433 с. - (Бакалавр. Базовый курс).	Лк, ПЗ, кр, СР	10	1
6	Растова Ю.И. Экономика организации (предприятия) : учебное пособие / Ю. И. Растова, С. А. Фирсова. - М. :Кнорус, 2013. 280 с. - (Бакалавриат).	Лк, ПЗ, кр, СР	10	1
	2. Дополнительная литература			

7	Залозная, Д.В. Экономика : практикум / Д.В. Залозная. - Изд. 2-е стер. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2018. - 161 с. : табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-9411-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480938	ПЗ, СР	48	1
8	Иванов В.Н. Экономика предприятия: сборник задач / В. Н. Иванов. - Братск :БрГУ, 2015. - 198 с.	ПЗ, СР	48	1
9	Вахрушева М.Ю. Экономика организации: методические указания по выполнению практических заданий. – Братск: Изд-во БрГУ, 2013.– 86 с.	ПЗ, СР	55	1
10	Вахрушева М.Ю. Экономика организации: методические указания по выполнению контрольной работы. – Братск : Изд-во БрГУ, 2014.– 32 с.	кр, СР	51	1
11	Трофимова И.Г. Экономика предприятия: учебное пособие / И.Г. Трофимова, С.В. Еськова. – Братск: БрГУ, 2011. – 160 с.	Лк, ПЗ, кр, СР	189	1
12	Экономика предприятия: учебник / под ред. В.Я. Горфинкеля. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: КНОРУС, 2010. – 767 с.	Лк, кр, СР	20	1

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ» НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Электронный каталог библиотеки БрГУ:
http://irbis.brstu.ru/CGI/irbis64r_15/cgiirbis_64.exe?LNG=&C21COM=F&I21DBN=BOOK&P21DBN=BOOK&S21CNR=&Z21ID=
2. Электронная библиотека БрГУ <http://ecat.brstu.ru/catalog>
3. Федеральная университетская компьютерная сеть России // Электронный ресурс [Режим доступа: свободный] <http://www.runnet.ru/>
4. Каталог учебников, оборудования, электронных ресурсов // Электронный ресурс [Режим доступа: свободный] <http://ndce.edu.ru/>
5. Электронно-библиотечная система издательства «Лань» // Электронный ресурс <http://e.lanbook.com/>,
6. Библиотека «Книгосайт» // Электронный ресурс [Режим доступа: свободный] <http://knigosite.ru/>
7. Электронная библиотека книг на тему бизнеса, финансов, экономики и смежным темам // Электронный ресурс [Режим доступа: свободный] <http://www.finbook.biz/>
8. ЭБС «Университетская библиотека online» // Электронный ресурс <http://biblioclub.ru/>,
9. Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА» // Электронный ресурс [Режим доступа: свободный] <http://cyberleninka.ru/>

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Вид учебных занятий	Организация деятельности обучающихся
Лекции	Написание конспекта лекций: кратко, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины,

	материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, практическом занятии.
Практические занятия	Развитие интеллектуальных умений, подготовка ответов к контрольным вопросам, работа с основной и дополнительной литературой, необходимой для освоения дисциплины, выполнение заданий, активное участие в интерактивной, активной, инновационной формах обучения, составление и оформление отчетов по практическим заданиям.
Контрольная работа	Работа с основной и дополнительной литературой, необходимой для выполнения контрольной работы, углубление и конкретизация необходимого в соответствии с темой материала из литературных источников и полученных теоретических знаний, выработка способности и готовности их использования в практической исследовательской работе. Развитие интеллектуальных умений изложения материала, представления с элементами визуализации (схемы, графики, рисунки, таблицы, формулы) и оформления в соответствии с требованиями ГОСТ.
Самостоятельная работа обучающихся	<i>Подготовка к практическим занятиям.</i> Проработка основной и дополнительной литературы, терминов, сведений, требующихся для запоминания и являющихся основополагающими в теме/разделе. Конспектирование прочитанных литературных источников. Проработка материалов по изучаемому вопросу, с использованием на рекомендуемых ресурсах информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Выполнение заданий преподавателя, необходимых для подготовки к участию в интерактивной, активной, инновационных формах обучения по изучаемой теме. <i>Подготовка к зачету.</i> При подготовке к зачету необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу, использовать рекомендуемые ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9.1. Методические указания для обучающихся по выполнению практических работ

Практическое занятие № 1. Организация как открытая социально-экономическая система.

Деловая игра

«Организационно-правовые формы предприятий»

Цель занятия - деловая игра (мини-кейс) направлена на закрепление теоретических знаний и приобретение навыков работы в команде, работы с законодательными актами, литературой по дисциплине.

Источники:

- http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_179370/
© КонсультантПлюс, 1992-2015
- [Гражданский кодекс РФ. Часть первая. Глава 4](#)

Задание

Требуется подготовить характеристику предприятия выбранной вами организационно-правовой формы и описать предприятие в терминах системного подхода: вход, процесс, выход. Для этого необходимо выполнить следующее:

1. сформулировать **цель деятельности** предприятия;
2. определить **состав продукции**, производимой предприятием, выполняемых работ, услуг, оказываемых предприятием;
3. выяснить, **какие ресурсы** необходимы для выпуска этой продукции: материалы (сырье, комплектующие изделия, рабочие, служащие, инженерно-технические работники, специалисты), оборудование, приборы, измерительные устройства, технологические процессы, информация.

При построении модели следует использовать термины: затраты, процесс, или преобразование, продукция, результат.

Затраты - любой вид ресурсов, который можно приобрести в различных количествах и разновидностях (материалы, энергия, информация).

Процесс, или преобразование — изменение формы, внешнего вида, свойств переменной затрат (обработка, обучение, переработка). Работы можно измерить в отношении качества, своевременности,

правильности использования метода обработки — все это перечисление признаков, или различных свойств; переменной.

Продукция — фактор или ресурс, который выступает результатом преобразования затрат. Продукция поддается измерению в отношении количества, качества, своевременности изготовления, совокупных издержек, цены.

Результат — продукция в оптовых или розничных ценах, выручка от реализации продукции, выполнения работ, оказания услуг.

Финансовый результат — прибыль (разница между доходами и расходами предприятия за вычетом всех налогов) или убыток;

4. определить **состав поставщиков** всех видов ресурсов;
5. выяснить, как происходит **сбыт продукции**, какие **рынки** использует предприятие; как устанавливается **цена продукции**, какие могут быть использованы **методы принятия ценовых решений**;
6. как принимают решение на предприятии; какова роль менеджеров, учредителей предприятия; кто несет **ответственность** за результаты принятых решений;
7. как **влияет** на принятие решений выбранная для вашего предприятия **организационно-правовая форма** предприятия.
8. выяснить, какими **источниками средств** обладает предприятие, если оно имеет выбранную вами форму. Насколько легко и просто получить кредит, можно ли увеличить **количество учредителей** для вашего предприятия без перерегистрации его или нет;
9. определить, кому **принадлежат доходы** предприятия, как **распределяется прибыль** вашего предприятия, имеет ли кто-либо **преимущественное право** на ее получение, **какими статьями в Гражданском кодексе** регулируется эта проблема;
10. выяснить, кто будет **платить налоги**: предприятие как юридическое лицо или его учредители, от чего зависит ответ на этот вопрос;
11. определить, можно ли **привлечь в качестве совладельцев** данного предприятия других физических или юридических лиц, что для этого необходимо сделать;
12. если собственники решат продать или ликвидировать предприятие, как будет разделена сумма, вырученная от продажи всех активов данного предприятия; как произведена расплата по задолженности с поставщиками, например, сырья, топлива, энергии, что и в какую очередь получают работники, кредиторы, учредители;
13. кто принимает решение о перепрофилировании (изменении сферы деятельности) предприятия;
14. какие пункты должны быть в **Уставе** и в учредительном договоре вашего предприятия»

Организация работы обучающихся:

1. группа студентов делится на подгруппы из двух-трех человек, каждая из которых в качестве домашнего задания на основе Гражданского кодекса РФ, материалов по предпринимательству, реальных или виртуальных предприятий готовит отчет по вышеперечисленным пунктам и выбирает организационно-правовую форму из следующего списка:

полное товарищество, товарищество на вере (коммандитное), публичное акционерное общество, непубличное акционерное общество, общество с ограниченной ответственностью, унитарное предприятие, муниципальное предприятие, производственный кооператив.

2. В аудитории группа докладывает результаты, следуя перечисленным вопросам.

3. Другие студенты должны выявить проблемы в функционировании, в управлении предприятием, обусловленные именно выбранной организационно-правовой формой. Каждой подгруппе задают вопросы, позволяющие уяснить степень глубины понимания проблем данного предприятия, особенностей его функционирования, обусловленных организационно-правовой формой.

Контрольные вопросы для самопроверки

1. Дайте определение предприятия как хозяйствующего субъекта.
2. Определение юридического лица.
3. Что такое ЕГРЮЛ?
4. Какова роль предприятия в решении глобальной экономической проблемы?
5. Назовите основные черты производственного предприятия.
6. Сформулируйте главную цель предприятия.
7. Понятие организационно-правовой формы.
8. Перечислите и охарактеризуйте организационно-правовые формы коммерческих организаций в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Классификация юридических лиц.
9. Публичные и непубличные АО.

Рекомендуемые источники

1. Гражданский кодекс РФ. Часть 4. // Электронный ресурс [Режим доступа: свободный] [https://ru.wikisource.org/wiki/Гражданский кодекс РФ. Часть первая. Глава 4](https://ru.wikisource.org/wiki/Гражданский_кодекс_РФ._Часть_первая._Глава_4)
2. Федеральная университетская компьютерная сеть России // Электронный ресурс [Режим доступа: свободный] <http://www.runnet.ru/>
3. Каталог учебников, оборудования, электронных ресурсов // Электронный ресурс [Режим доступа: свободный] <http://ndce.edu.ru/>

Основная литература

[1-5] – согласно таблице раздела 7.

Дополнительная литература

[8-9] – согласно таблице раздела 7.

Практическое занятие № 2. Основные фонды организации

Цель работы: Закрепить основные теоретические положения по основным фондам организации и получить навыки вычисления обобщающих и частных показателей оценки эффективности использования основных производственных фондов предприятия, а также умения работы в команде, представления и обсуждения результатов (дискуссии).

Задание:

1. Повторить теоретический материал по предлагаемой теме.
2. Решить совместно с преподавателем основные задачи, позволяющие закрепить теоретические знания.
3. Закрепить полученные знания при помощи решения задач.
4. Научиться применять основные формулы для оценки эффективности использования основных фондов предприятия.
5. Выполнить практическую работу.

Порядок выполнения:

Беседа по основной теме, решение задач с пояснениями. Выполнение и устная защита практической работы.

Форма отчетности:

Решения задач в тетради с указанием основных формул, пояснений и соответствующих графических материалов в виде диаграмм, схем.

Задания для самостоятельной работы:

1. Представить действующую видовую классификацию основных производственных фондов предприятия.

2. Представить формулы физического и материального износа ОПФ.

Рекомендации по выполнению заданий и подготовке к практическому занятию

После самостоятельной подготовки обучающиеся закрепляют теоретические знания в ходе работы над разработанными заданиями.

Задачи

Задача 1

Определите среднегодовую стоимость основных средств, используя известные вам способы. Данные для решения:

Показатель	Значение, тыс. руб.
Стоимость на начало года	15 000
Стоимость введенных основных средств:	
в марте	200
июне	150
августе	250
Стоимость выбывших основных средств:	
в феврале	100
октябре	300

Задача 2

Стоимость основных средств предприятия, млн руб., по группам на конец года составляла:

Здания	120
Сооружения	45
Машины и оборудование, в т.ч.:	
энергетическое оборудование	110
рабочие машины и оборудование	330
информационное оборудование	50
Транспортные средства	40
Инвентарь	12
Прочие	32

На 1 января произведена переоценка основных средств с использованием следующих коэффициентов:

Здания, сооружения	6,0
Энергетическое оборудование, рабочие машины и оборудование	7,5
Информационное оборудование	0,8
Транспортные средства	10,6
Инвентарь	8,2

Определите производственную структуру основных средств до и после переоценки, величину активной и пассивной частей.

Задача 3

Стоимость объекта основных средств составляет 80 тыс. руб., срок полезного использования – 5 лет. Определите годовые суммы амортизации, используя линейный способ.

Задача 4

Первоначальная стоимость группы объектов на 1 января составляла 160 тыс. руб., срок фактической эксплуатации – 3 года.

Рассчитайте **остаточную стоимость** и **коэффициент износа** на ту же дату, если амортизация начисляется линейным способом. Для данной группы объектов определен срок полезного использования 10 лет.

Задача 5

Стоимость основных средств, млн руб., в соответствии с классификацией по вещественно-натуральному составу на 1 января составляла:

Здания	30
Сооружения	8
Машины и оборудование	48
Средства транспортные	6
Инвентарь производственный и хозяйственный	5
Прочие основные средства	3

В феврале текущего года было сдано в эксплуатацию здание цеха стоимостью 5 млн руб.; в мае закуплено оборудование общей стоимостью 10 млн руб.; в сентябре списано морально и физически устаревшее оборудование на сумму 3 млн руб.

Определите **структуру** основных средств на начало и на конец года, **долю активной** и **пассивной** частей на начало и конец года, значения **коэффициентов выбытия** и **обновления** основных средств.

Задача 6

В создание объекта основных средств была вложена сумма 5 000 тыс. руб. С помощью объекта предполагается произвести 10 000 ед. продукции.

Определите сумму амортизации за год, в течение которого произведено 2 000 ед. продукции.

Задача 7

Балансовые запасы руды на руднике составляли 40 млн т, производительность рудника – 1 000 тыс. т/год.

Рассчитайте сумму амортизации на 1 т добытой руды и сумму годовой амортизации при условии, что объем капитальных вложений – 9 000 млн руб. Как изменится амортизация на единицу продукции, если производительность рудника увеличится на 500 тыс. т/год?

Задача 8

Стоимость основных средств на 1 января по группам составляла тыс. руб.:

Здания	30 000
Сооружения	8 000
Машины и оборудование	48 000
Средства транспортные	6 000
Инвентарь производственный и хозяйственный	5 000
Прочие основные средства	3 000

в феврале было **введено** новое здание цеха стоимостью 1000 тыс. руб., а в июле **приобретено** оборудование на сумму 12000 тыс. руб. Предприятие выпустило за год 23000 т. продукции А стоимостью 1 000 руб./т и 35 000 т продукции Б стоимостью 1 500 руб./т.

Основные сведения о работе ведущего оборудования представлены в таблице:

Показатели	Оборудование для выпуска продукции	
	А	Б
Количество агрегатов, ед.	2	4
Режим работы	непрерывный	прерывный
Календарный фонд, ч	8 760	8 760
Режимный фонд, ч	–	4 000
Простои, ч:		
фактические	960	520
плановые	720	192
Производительность по технической норме, т/ч	1,6	3,4

Рассчитайте **коэффициент фондоотдачи** и **коэффициенты использования оборудования**.

Задача 9

Определите коэффициенты экстенсивного использования оборудования цеха при следующих условиях:

Количество смен	2
Продолжительность смены, ч.	8

Количество выходных дней в году	104
Количество праздничных дней	11
Количество агрегатов	5
Фактические простои по цеху, ч.	887

С начала эксплуатации прошло 6 лет. Определите первоначальную и остаточную стоимость ОПФ.

Контрольные вопросы для самопроверки

1. Раскройте экономическую сущность основных производственных фондов организации.
2. Назовите состав основных фондов в соответствии с типовой классификацией.
3. Что представляют собой видовая и производственная структура основных фондов?
4. Каковы методы оценки основных фондов предприятия?
5. По какой стоимости основные средства учитываются на балансе предприятия?
6. Назовите виды износа основных производственных фондов. В чем состоит их принципиальное различие?
7. Дайте определение амортизации и амортизационных отчислений.
8. Охарактеризуйте методы начисления амортизации.
9. Перечислите и приведите методику расчета показателей оценки состава и структуры основных производственных фондов предприятия.
10. Приведите основные обобщающие показатели эффективности использования основных производственных фондов. Какова взаимосвязь этих показателей?
11. Охарактеризуйте известные вам частные показатели эффективности использования основных производственных фондов предприятия.
12. Каковы основные направления повышения эффективности использования основных производственных фондов предприятия?

Рекомендуемые источники

Основная литература

[1-6] – согласно таблице раздела 7.

Дополнительная литература

[7-12] – согласно таблице раздела 7.

Практическое занятие № 3. Оборотные средства организации.

Цель работы: закрепить основные теоретические положения по оборотным средствам организации и получить навыки вычисления обобщающих и частных показателей оценки эффективности использования оборотных средств организации.

Задание:

1. Повторить теоретический материал по предлагаемой теме.
2. Решить совместно с преподавателем основные задачи, позволяющие закрепить теоретические знания.
3. Закрепить полученные знания при помощи решения задач.
4. Научиться применять обобщающие и частные показатели при оценке эффективности использования оборотных средств организации.
5. Выполнить практическую работу.

Порядок выполнения:

Беседа по основной теме, решение задач с пояснениями. Выполнение и устная защита практической работы.

Форма отчетности:

Решения задач в тетради с указанием основных формул, пояснений и соответствующих графических материалов в виде диаграмм, схем.

Задания для самостоятельной работы:

1. Привести классификацию оборотных средств по их месту и роли в процессе производства; по источникам образования; по принципам организации.

Рекомендации по выполнению заданий и подготовке к практическому занятию

После самостоятельной подготовки обучающиеся закрепляют теоретические знания в ходе работы над разработанными заданиями.

Задачи

Задача 1

В 2011 г. оборотные средства предприятия имели следующий состав:

Элементы оборотных средств	Сумма, млн руб.
Производственные запасы, в т.ч. сырье	94,92 50,0
Незавершенное производство	27,64
Расходы будущих периодов	5,32
Готовая продукция	30,02
Прочие	62,1

В 2012 г. при производстве продукции использовалось сырье более высокого качества, цена которого выше на 30 %. Это позволило уменьшить длительность производственного цикла, в результате чего на 50 % снизилась сумма оборотных средств, вложенных в незавершенное производство. Стоимость готовой продукции выросла на 25 %.

Рассчитайте структуру оборотных средств в 2011 и 2012 г.

Задача 2

Остатки оборотных средств составляли, тыс. руб.:

на 1 января	1 235	на 1 июля	1 270
1 февраля	1 245	1 августа	1 266
1 марта	1 255	1 сентября	1 230
1 апреля	1 240	1 октября	1 244
1 мая	1 278	1 ноября	1 256
1 июня	1 246	1 декабря	1 265
		31 декабря	1 250

Рассчитайте:

- 1) среднеквартальные и среднегодовые остатки оборотных средств;
- 2) оборачиваемость оборотных средств (длительность оборота) по кварталам и за год, если объем реализованной продукции составил:

квартал	I	II	III	IV
Сумма, тыс. руб.	1 456	1266	1 894	1 704

- 3) коэффициент оборачиваемости по кварталам и за год.

Задача 3

Объем реализованной продукции за год составил 56 000 тыс. руб., а среднегодовые остатки оборотных средств – 4 650 тыс. руб. В связи с нехваткой собственных оборотных средств предприятию потребовалось взять краткосрочный кредит в банке на сумму 3 000 тыс. руб. под 30 % годовых.

Определите экономию за год на плате за кредит, если оборачиваемость сократится на 3 дн.

Задача 4

Предприятие имеет двух поставщиков продукции. Первый поставщик производит отгрузку 1 раз в 10 дн., второй – 1 раз в 7 дн. Средний объем поставки для первого поставщика равен 400 т, для второго – 450 т. Время на транспортировку от первого поставщика до предприятия – 5 дн., от второго поставщика до предприятия – 3 дн. Рассчитайте норму запаса в днях.

Задача 5

Длительность производственного цикла составляет 5 дн. Себестоимость полуфабриката, поступающего на передел, – 1 125 руб./т, себестоимость конечного продукта – 3 900 руб./т.

Рассчитайте:

- 1) коэффициенты нарастания затрат по дням, если в первый день себестоимость увеличивается на 700 руб./т; во второй – на 625 руб./т; в третий – на 600 руб./т; в четвертый – на 450 руб./т; в пятый – на 400 руб./т;
- 2) общий коэффициент нарастания затрат;
- 3) сумму оборотных средств, вложенных в незавершенное производство

Задача 6

Наименование материала	Плановый расход на квартал	Время, дней				Интервал между поставками
		В пути	Приемка, погрузка, сортировка	Подготовка к производству	Гарантийный запас	
А	180	3	1	3	10	30
Б	234	1	1	-	3	22
В	475	4	2	2	21	10

Задача 7

Определите норматив оборотных средств в незавершенном производстве и в наличии готовой продукции.

Производственная себестоимость изделия по плановой калькуляции – 550 руб., в том числе расходы на сырье, основные материалы и покупные полуфабрикаты составляют 55 %. Длительность производственного цикла изготовления изделия – 28 дней. Годовой выпуск изделий – 10 тыс. шт. Норма запаса готовой продукции – 6 дней.

Задача 8

Определите относительную металлоемкость старой и новой модели трактора.

Мощность трактора, выпускавшегося в прошлом году, составляла 120 л.с., а его вес – 4, 56т. В текущем году начат выпуск тракторов мощностью 150 л.с., вес по сравнению с базовой моделью увеличился на 10%.

Задача 9

Определите коэффициент использования металла и долю отходов до и после изменения технологии.

Чистый вес станка 350 кг., величина фактических отходов при обработке заготовки - 92 кг. В результате совершенствования технологии изготовления деталей станка отходы планируется сократить на 10 %.

Контрольные вопросы для самопроверки

1. Что такое оборотные средства предприятия?
2. За счет каких финансовых источников предприятие может пополнять запасы оборотных средств?
3. Какие стадии кругооборота проходят оборотные средства предприятия?
4. Что означает высвобождение оборотных средств из оборота?
5. В чем состоит порядок нормирования оборотных средств предприятия?
6. Какие методы списания стоимости материалов в себестоимость продукции предусмотрены российским законодательством?
7. Какие показатели характеризуют эффективность использования оборотных средств?

Рекомендуемые источники

Основная литература

[1-6] – согласно таблице раздела 7.

Дополнительная литература

[7-12] – согласно таблице раздела 7.

Практическое занятие № 4. Трудовые ресурсы организации и оплата труда.

Цель работы: закрепить основные теоретические положения по трудовым ресурсам организации, приобрести навыки оценки эффективности использования данного вида ресурса организации.

Задание:

1. Повторить теоретический материал по предлагаемой теме.
2. Решить совместно с преподавателем основные задачи, позволяющие закрепить теоретические знания.
3. Закрепить полученные знания при помощи решения задач.
4. Научиться проводить качественный, количественный анализ трудовых ресурсов, применять различные способы вычисления показателей производительности труда.
5. Выполнить практическую работу.

Порядок выполнения:

Беседа по основной теме, решение задач с пояснениями. Выполнение и устная защита практической работы.

Форма отчетности:

Решения задач в тетради с указанием основных формул, пояснений и соответствующих правил.

Задания для самостоятельной работы:

1. Определить важнейшие индивидуальные характеристики персонала.

Рекомендации по выполнению заданий и подготовке к практическому занятию

После самостоятельной подготовки обучающиеся закрепляют теоретические знания в ходе работы над разработанными заданиями.

Задача 1

Технологическая трудоемкость изделия – 1,5 чел.ч/шт. Годовой фонд рабочего времени для одного работника – 1 750 ч. Рассчитайте полную трудоемкость, если численность работников, чел., по категориям следующая:

Основные рабочие	50
Вспомогательные рабочие	25
Руководители	15
Специалисты	8
Служащие	2

Задача 2

Тарифная ставка рабочего V разряда составляет 19 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 20 деталей

за смену. Фактическая выработка за месяц – 460 деталей.

Рассчитайте заработок рабочего за месяц:

- а) при простой повременной системе оплаты труда;
- б) повременно-премиальной системе оплаты труда (премия составляет 10 % от тарифа);
- в) прямой сдельной оплате труда (расценка за одну деталь – 7,2 руб.);
- г) сдельно-премиальной системе оплаты труда (премия – 0,5 % от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки);
- д) сдельно-прогрессивной системе оплаты труда (повышающий коэффициент – 1,8).

Задача 3

На вновь созданном предприятии решается вопрос о выборе формы оплаты труда. При повременной форме оплаты труда предприятию необходимо использовать труд 100 рабочих. Годовой фонд рабочего времени одного рабочего 1 768 ч. Тарифная ставка составляет 20 руб./ч. При сдельной форме оплаты труда расценка за единицу продукции устанавливается в размере 10 руб.

Постройте график зависимости заработной платы в расчете на единицу продукции от объема выпуска и определите, какая форма оплаты труда предпочтительнее при объеме производства 100, 200, 300, 400 тыс. ед. продукции?

Задача 4

На одном из участков цеха работает 10 рабочих, которые производят 11 000 деталей при норме 10 000 деталей в месяц. Применяется сдельно-премиальная система оплаты труда. Расценка за единицу продукции – 5 руб. За каждую произведенную сверх нормы деталь доплата составляет 0,5 руб.

В связи с необходимостью увеличить объем выпуска на предприятии требуется производить не менее 12 000 деталей. Увеличение выпуска можно достигнуть за счет интенсификации труда путем введения сдельно-прогрессивной системы оплаты труда. При этом применяется следующая шкала:

Выполнение плана, %	100,1 – 110	110,1 – 115	свыше 115
Повышающий коэффициент	1,1	1,3	1,7

Оправдано ли введение этой системы оплаты, если дополнительная прибыль от увеличения выпуска составляет 30 тыс.руб.?

Норма дет./ мес.	Производили дет./ мес.	Надо производить дет./ мес.
10000	11000	12000

Задача 5

Бригаде мельницы установлено производственное задание – обработка 250 т. зерна в смену при базовом выходе муки высшего сорта – 70 %. За превышение выхода муки в/с на 0.5% установлено превышение премии на 20 %. А за выполнение плана за месяц бригада получает 45 % премии от сдельного заработка. Сдельная расценка за 1т. зерна – 41 руб.

За данный месяц бригада выполнила план. Количество рабочих дней за месяц – 21. Выход муки составил 70.5 %. Рассчитать фонд заработной платы бригады за месяц.

Задача 6

Рассчитать заработную плату работника, если известно, что тарифная ставка за месяц составляет 400 руб. Отработано 20 дней, из них ночных и праздничных – 6 дней. Количество рабочих дней в месяце – 21 день. Работа в праздничные и ночные дни оплачивается в двойном размере. Предусмотрена премия за работу более 15 дней в месяце в размере 50 % от тарифной ставки.

Задача 7

Рассчитать заработную плату рабочего ремонтно-механического цеха при сдельно-премиальной организации оплаты. Премия за выполнение месячного задания составляет 70 % от заработной платы, доплата за вредные условия труда – 20 % от заработной платы. За данный месяц рабочий выполнил следующие виды работ:

№ п/п	Плановый размер партии	Фактический размер партии	Сдельная расценка
1	170 втулок	175 втулок	10
2	200 валов	210 валов	20
3	1000 шайб	1000 шайб	0,5
4	15 затворов	15 затворов	40

Задача 8

В секции магазина работает бригада из трех человек. План товарооборота в августе выполнен на 108 %. Количество рабочих дней в августе – 21. Определить начисленную заработную плату работников за три месяца, используя данные таблицы:

№ п/п	ФИО	Месячная ставка, руб.	Число отработанных дней (т)
1	Иванов	1200	21
2	Петров	1000	18
3	Сидоров	1000	20
	Итого	3200	59

Задача 9

Даны следующие показатели:

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Годы	
			2011	2012
1	Объем производства продукции	тыс. т.	24637	39835
2	Среднегодовая численность ППП	тыс. чел.	1580	1521
3	Объем производства продукции	млрд руб. (в сопоставимых ценах)	204,1	305,1

Определить:

- 1) производительность труда натуральным методом;
- 2) производительность труда стоимостным методом.

Контрольные вопросы для самопроверки

- 1) Дайте определение трудовых ресурсов организации.
- 2) Приведите состав работающих в организации.
- 3) Какими показателями количественно характеризуются трудовой потенциал организации?

- 4) Дайте определение заработной платы.
- 5) Что такое тарифная система оплаты труда?
- 6) Какие формы оплаты труда применяются в организации?
- 7) Что такое производительность труда?
- 8) Перечислите методы определения производительности труда.
- 9) Дайте определение трудоемкости и перечислите ее виды.
- 10) Назовите факторы роста производительности труда.

Рекомендуемые источники

Основная литература

[1-6] – согласно таблице раздела 7.

Дополнительная литература

[7-12] – согласно таблице раздела 7.

Практическое занятие № 5 Себестоимость продукции (услуг) организации.

Цель работы: закрепить основные теоретические положения по себестоимости продукции предприятия и составления сметы затрат, калькулирования.

Задание:

1. Повторить теоретический материал по предлагаемой теме.
2. Решить совместно с преподавателем основные задачи, позволяющие закрепить теоретические знания.
3. Закрепить полученные знания при помощи решения задач.
4. Выполнить практическую работу.

Порядок выполнения:

Беседа по основной теме, решение задач с пояснениями. Выполнение и устная защита практической работы.

Форма отчетности:

Решения задач в тетради с указанием основных формул, пояснений и соответствующих правил.

Задания для самостоятельной работы:

1. Представить различные классификации затрат организации.

Рекомендации по выполнению заданий и подготовке к практическому занятию

После самостоятельной подготовки обучающиеся закрепляют теоретические знания в ходе работы над разработанными заданиями.

Задачи

Задача 1

Определите цеховую себестоимость изделия. Исходные данные приведены в таблице:

Показатель	Значение
Затраты на материалы с учетом транспортно-заготовительных расходов	17 руб
Стоимость возвратных фондов	0.5 руб
Трудоемкость изделия	10нормо-ч
Средняя часовая тарифная ставка	9 руб
Машинное время	8 машино-ч
Сметная стоимость 1 машино-ч. работы оборудования	4,7 руб
Дополнительная заработная плата	20 %
Цеховые расходы	115 %
Общехозяйственные расходы	75 %
Потери от брака	0,35 руб
Коммерческие расходы	2 %

Задача 2

Распределите общепроизводственные расходы между изделиями А и В пропорционально выручке и пропорционально основной заработной плате производственных рабочих.

В цехе за месяц выпущено 250 изделий А и 500 изделий В. Вся изготовленная продукция была реализована. Цена изделия А – 4 тыс.руб, а изделия В 5тыс.руб. Общепроизводственные расходы за месяц составили 180 тыс.руб. Норма времени на изготовление изделия А – 30 нормо-ч., на изделие В -17 нормо-ч. Средняя часовая тарифная ставка в цехе - 10 руб.

Задача 3

В цехе произведено 200 шт. изделия А и 400 шт. изделия Б. Составьте смету затрат на производство по цеху и калькуляцию себестоимости каждого вида продукции.

Исходные данные, тыс. руб., приведены в таблице.

Показатели	Всего	На изделия	
		А	Б
1. Заработная плата производственных рабочих	200	120	80
2. Основные материалы	140	80	60

3. Зарплата административно-управленческого персонала	80	–	–
4. Заработная плата вспомогательных рабочих	80	–	–
5. Амортизация здания	60	–	–
6. Электрическая энергия на технологические цели	100	40	60
7. Электрическая энергия на освещение цеха	40	–	–
8. Амортизация оборудования	160	–	–
9. Прочие затраты	200	–	–

Задача 4

Годовой выпуск на предприятии составил 10 000 шт. Себестоимость единицы продукции, руб.:

Сырье	40
Вспомогательные материалы	0,5
Топливо и энергия	15
Заработная плата производственных рабочих	10
Отчисления на социальные нужды	3,6
Общепроизводственные расходы	4,5
Общехозяйственные расходы	4,2
Коммерческие расходы	2,2
Итого	80

Цена продукции – 100 руб./шт.

Рассчитайте: критический выпуск продукции; себестоимость единицы продукции при увеличении годового выпуска до 12 000 шт.

Задача 5

В цехе произведено 200 шт. изделия А и 400 шт. изделия Б. Составьте смету затрат на производство по цеху и калькуляцию себестоимости каждого вида продукции. Исходные данные, тыс. руб., приведены в таблице:

Показатели	Всего	На изделия	
		А	Б
1. Заработная плата производственных рабочих	200	120	80
2. Основные материалы	140	80	60
3. Зарплата административно-управленческого персонала	80	-	-
4. Заработная плата вспомогательных рабочих	80	-	-
5. Амортизация здания	60	-	-
6. Электрическая энергия на технологические цели	100	40	60
7. Электрическая энергия на освещение цеха	40	-	-
8. Амортизация оборудования	160	-	-
9. Прочие затраты	200	-	-

Контрольные вопросы для самопроверки

1. Приведите определение понятия себестоимости продукции предприятия.
2. Почему затраты, формирующие себестоимость продукции, называются текущими?
3. Дайте определение понятия расходов (затрат) в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации (налоговым учетом) и Положением по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99 (бухгалтерским учетом).
4. Сравните состав и группировку затрат в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации (налоговым учетом) и Положением по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99 (бухгалтерским учетом).
5. Дайте сравнительную характеристику классификации (учета) затрат, включаемых в себестоимость продукции, по экономическим элементам (группам) и по калькуляционным статьям затрат.
6. Приведите и охарактеризуйте классификацию затрат по способу их включения в себестоимость продукции.
7. По какому признаку классифицируют затраты на основные и накладные?
8. Опишите классификацию затрат по характеру их связи с объемом производства.
9. Какие показатели применяются для оценки эффективности текущих затрат на производство и реализацию продукции? Объясните, в чем состоит их экономический смысл.
10. Каковы основные направления повышения эффективности текущих затрат на производство и реализацию продукции?

Рекомендуемые источники

Основная литература

[1-6] – согласно таблице раздела 7.

Дополнительная литература

[7-12] – согласно таблице раздела 7.

Практическое занятие № 6 Продукция и ценообразование.

Цель работы: закрепить основные теоретические положения по продукции организации и ценообразования, приобрести практические навыки работы с различными видами продукции (услуг) организации.

Задание:

1. Повторить теоретический материал по предлагаемой теме.
2. Решить совместно с преподавателем основные задачи, позволяющие закрепить теоретические знания.
3. Закрепить полученные знания при помощи решения задач.
4. Выполнить практическую работу.

Порядок выполнения:

Беседа по основной теме, решение задач с пояснениями. Выполнение и устная защита практической работы.

Форма отчетности:

Решения задач в тетради с указанием основных формул, пояснений и соответствующих правил.

Задания для самостоятельной работы:

1. Подробно рассмотреть все функции цены.
2. Привести классификацию цен.
3. Определить основные виды стратегий ценообразования применительно к стадиям жизненного цикла товара.

Рекомендации по выполнению заданий и подготовке к практическому занятию

После самостоятельной подготовки обучающиеся закрепляют теоретические знания в ходе работы над разработанными заданиями.

Задачи

Задача 1

Исходные данные:

1. Произведено готовой продукции на сумму 3560,5 тыс. руб., в том числе реализовано на сумму 3410 тыс. руб.
2. Произведено полуфабрикатов на сумму 2080 тыс. руб., в том числе реализовано на сумму 326,5 тыс. руб., потреблено в собственном производстве на сумму 1520,2 тыс. руб., отпущено на прирост запасов на сумму 233,3 тыс. руб.
3. Остатки незавершенного производства: на начало года – 480,3 тыс. руб., на конец года – 398,1 тыс. руб.
4. Выполнены работы промышленного характера на сумму 10 тыс. руб. (стоимость выполненных работ оплачена заказчиками).
5. Реализовано бракованных изделий на сумму 0,2 тыс. руб.
6. Стоимость текущего ремонта оборудования составила 1,5 тыс. руб., стоимость капитального ремонта оборудования – 8,4 тыс. руб., стоимость капитального ремонта цехов – 7,2 тыс. руб. (текущий и капитальный ремонты произведены для собственных нужд).

Определить: валовой оборот, валовую продукцию, товарную продукцию и реализованную продукцию.

Примечание: стоимость текущего и капитального ремонтов, произведенных для собственных нужд, не включается в состав товарной продукции.

Задача 2

Исходные данные:

1. Произведено готовой продукции на сумму 365,6 тыс. руб.
2. Произведено полуфабрикатов на сумму 23,7 тыс. руб., из которых 80 % потреблено в собственном производстве, остальная часть предназначена для реализации.
3. Прирост незавершенного производства: 5 тыс. руб.
4. Выполнены работы промышленного характера на сумму 41,2 тыс. руб. (стоимость выполненных работ оплачена заказчиками).
5. Остатки нереализованной продукции: на начало года – 18 тыс. руб., на конец года – 23 тыс. руб.
6. Размер материальных затрат и оплаты труда с отчислениями на социальные нужды составил соответственно 40 % и 20 % стоимости товарной продукции.

Определить: валовую продукцию, товарную продукцию, реализованную продукцию, чистую продукцию и чистый доход.

Задача 3

Исходные данные:

1. Стоимость валового сбора сельскохозяйственных культур составила 9000 тыс. руб., в том числе малотоварной продукции – 1500 тыс. руб.
2. Реализована часть валового сбора сельскохозяйственных культур на сумму 4000 тыс. руб. (без учета малотоварной продукции).
3. Отпущенная часть продукции на прирост запасов составила 600 тыс. руб.
4. Остатки незавершенного производства: на начало года – 400 тыс. руб., на конец года – 500 тыс. руб.

Определить: валовую продукцию, товарную продукцию, конечную продукцию, продукцию, потребленную в собственном производстве и товарность продукции.

Примечание: *конечная продукция (КП)* – это часть валовой продукции, остающаяся в распоряжении организации.

Задача 4

Исходные данные:

1. Изготовлено продукции «А» в количестве 500 шт. (цена 1 шт. 280 руб.), в том числе потреблено в собственном производстве 150 шт., остальная часть реализована.

2. Изготовлено продукции «Б» в количестве 380 шт. (цена 1 шт. 90 руб.), потреблено в собственном производстве 300 шт., отпущено на прирост запасов 25 шт., остальная часть реализована.

3. Незавершенного производство на начало года: 17 тыс. руб., на конец года – 22 тыс. руб.

4. Выполнены работы промышленного характера на сумму 70 тыс. руб. и произведен капитальный ремонт на сумму 60 тыс. руб. (стоимость выполненных работ и произведенного капитального ремонта оплачена заказчиками).

5. Доля чистой продукции: по продукции «А» и продукции «Б» – 0,75, по остальным видам продукции – 0,6.

Определить: валовую продукцию, товарную продукцию и нормативную чистую продукцию.

Примечание:

$$\text{НЧП} = \text{Н}_{\text{чп}}(\text{РП}_r) + \text{Н}_{\text{чп}}(\text{П}_{\text{зап}}) + \text{Н}_{\text{чп}}(\text{НПр}) + \\ + \text{Н}_{\text{чп}}(\text{Раб}_n) + \text{Н}_{\text{чп}}(\text{Рем}_k),$$

где НЧП – нормативная чистая продукция, руб.;

$\text{Н}_{\text{чп}}(\text{РП}_r)$ – норматив чистой продукции по реализованной продукции, руб.;

$\text{Н}_{\text{чп}}(\text{П}_{\text{зап}})$ – норматив чистой продукции по продукции, отпущенной на прирост запасов, руб.;

$\text{Н}_{\text{чп}}(\text{НПр})$ – норматив чистой продукции по незавершенному производству, руб.;

$\text{Н}_{\text{чп}}(\text{Раб}_n)$ – норматив чистой продукции по работам промышленного характера, руб.;

$\text{Н}_{\text{чп}}(\text{Рем}_k)$ – норматив чистой продукции по капитальному ремонту, руб.;

$$\text{Н}_{\text{чп}} = \text{П} \cdot \text{Д}_{\text{чп}},$$

где $\text{Н}_{\text{чп}}$ – норматив чистой продукции, руб.;

П – стоимость определенного вида продукции, руб.;

$\text{Д}_{\text{чп}}$ – доля чистой продукции по определенному виду продукции.

Задача 5

Исходные данные:

1. План по товарной продукции установлен в размере 65200 тыс. руб., по реализованной продукции – в размере 65120 тыс. руб.

2. Фактически изготовлено готовой продукции на сумму 64800 тыс. руб., полуфабрикатов на сумму 12300 тыс. руб., в том числе потреблено в собственном производстве на сумму 11920 тыс. руб., отпущено на прирост запасов на сумму 20 тыс. руб., остальная часть полуфабрикатов реализована.

3. Выполнены работы промышленного характера на сумму 140 тыс. руб. и произведен капитальный ремонт оборудования на сумму 130 тыс. руб. (стоимость выполненных работ и произведенного капитального ремонта оплачена заказчиками).

4. Остатки нереализованной продукции: на начало года 90 тыс. руб., на конец года – 130 тыс. руб.

Определить: уровень выполнения плана по товарной и реализованной продукции.

Задача 6

Исходные данные:

1. Вес животных: на начало года – 4920 ц, на конец года – 6350 ц.

2. Реализовано: свиней – 530 ц, птицы – 55 ц (без учета приобретенных КРС и свиней).

3. Забито в хозяйстве: КРС – 85 ц, птицы – 72 ц (без учета приобретенных КРС и свиней).

4. Приобретено у других хозяйств: КРС – 420 ц, свиней – 100 ц. Определить валовую продукцию животноводства.

Примечание: $\text{ВП}_{\text{ж}} = \Delta\text{М}_{\text{ж}} + \text{М}_{\text{жр}} + \text{М}_{\text{жз}} - \text{М}_{\text{жк}}$,

где $\text{ВП}_{\text{ж}}$ – валовая продукция животноводства, ц;

$\Delta\text{М}_{\text{ж}}$ – прирост массы животных, ц;

$\text{М}_{\text{жр}}$ – масса реализованных животных, ц;

$\text{М}_{\text{жз}}$ – масса животных, забитых в хозяйстве, ц;

$\text{М}_{\text{жк}}$ – масса животных, приобретенных у других хозяйств, ц.

Контрольные вопросы для самопроверки

1. В каких единицах измерения проводится оценка производимой продукции?
2. В каких случаях производится оценка продукции в натуральных единицах измерения?
3. В каких случаях производится оценка продукции в стоимостных показателях?
4. Какая продукция называется товарной?
5. Какая продукция называется валовой?
6. Какая продукция называется реализованной?
7. Дайте определения цены?
8. Какие функции выполняет цена?
9. Назовите существующие подходы к ценообразованию?
10. Определите существующие классификации цены.

11. Определите понятие оптовой цены предприятия.
12. Определите понятие розничной цены.
13. Виды регулирования цен.

Рекомендуемые источники

Основная литература

[1-6] – согласно таблице раздела 7.

Дополнительная литература

[7-12] – согласно таблице раздела 7.

Практическое занятие № 7 Социальная и экономическая эффективность деятельности организации.

Цель работы: Изучить основные экономические категории: прибыль, рентабельность деятельности организации и получить навыки вычислений основных финансовых результатов деятельности организации.

Задание:

1. Повторить теоретический материал по предлагаемой теме.
2. Решить совместно с преподавателем основные задачи, позволяющие закрепить теоретические знания.
3. Закрепить полученные знания при помощи решения задач.
4. Выполнить практическую работу.

Порядок выполнения:

Беседа по основной теме, решение задач с пояснениями. Выполнение и устная защита практической работы.

Форма отчетности:

Решения задач в тетради с указанием основных формул, пояснений и соответствующих правил.

Задания для самостоятельной работы:

1. Определить основные показатели прибыли.
2. Определить пути повышения рентабельности деятельности предприятия.

Рекомендации по выполнению заданий и подготовке к практическому занятию

После самостоятельной подготовки обучающиеся закрепляют теоретические знания в ходе работы над разработанными заданиями.

Задачи

Задача 1

При создании предприятия его владелец вложил сумму 200 тыс. руб. Процесс производства осуществляется в здании, которое до организации предприятия он сдавал в аренду. Арендная плата составляла 50 тыс. руб./год. До организации предприятия его учредитель был наемным менеджером с годовой заработной платой 100 тыс. руб. Деятельность созданного предприятия характеризуется следующими показателями:

Показатели	Значение
Объем производства, ед.	10 000
Цена (без НДС), руб./ед.	1 000
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	600
Средние остатки оборотных средств, тыс. руб.	200
Затраты, тыс. руб.:	
материальные	250
по оплате труда наемных работников	150
сумма начисленной амортизации	160
прочие	140
Доходы от реализации излишнего имущества, тыс. руб.	50
Проценты, уплаченные за кредит, тыс. руб.	10
Налоги, уплачиваемые из прибыли, %	24
Ставка по срочным депозитам, %	18

Рассчитайте: прибыль от реализации продукции, прибыль валовую (до налогообложения), чистую прибыль; рентабельность предприятия (производства); рентабельность продукции. Обоснуйте ответ на вопрос о целесообразности создания собственного предприятия (вычислите экономическую прибыль).

Задача 2

Выполнить финансовую диагностику предприятия.

Провести диагностику рентабельности деятельности предприятия и причин, которые привели к изменению рентабельности за данными таблицы:

Показатели	Значения
Выручка от реализации продукции, тыс. ден. ед.	20000
Переменные затраты, тыс. ден. ед.	13000
Постоянные затраты, тыс. ден. ед.	3000
Собственный капитал, тыс. ден. ед.	16000
Долгосрочные кредиты, тыс. ден. ед.	2000
Краткосрочные кредиты, тыс. ден. ед.	2000

Средняя расчетная ставка процента, %	25
Ставка налогообложения, %	25

Задача 3

Рассчитать общую и расчетную рентабельность предприятия за отчетный год по себестоимости и среднегодовой стоимости основных фондов и оборотных средств по следующим данным:

Показатели	Значение
1. Реализовано продукции, тыс. ден. ед.	1120,0
2. Полная себестоимость реализованной продукции, тыс. ден. ед.	892,0
3. Прибыль от прочей реализации и услуг непромышленного характера, тыс. ден. ед.	164,8
4. Прибыль от внереализационных операций, тыс. ден. ед.:	
а) уплачено штрафов и пени	19,6
б) взыскано штрафов с других предприятий	26,8
5. Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тыс. ден. ед.	2906,0
6. Среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств, тыс. ден. ед.	305,0
7. Налог на прибыль, %	25
8. Плата за банковский кредит, тыс. ден. ед.	2,8

Задача 4

Выполнить финансовую диагностику предприятия. Провести диагностику рентабельности деятельности предприятия и причин, которые привели к изменению рентабельности за данными таблицы:

Показатели	Значения
Выручка от реализации продукции, тыс. ден. ед.	20000
Переменные затраты, тыс. ден. ед.	13000
Постоянные затраты, тыс. ден. ед.	3000
Собственный капитал, тыс. ден. ед.	16000
Долгосрочные кредиты, тыс. ден. ед.	2000
Краткосрочные кредиты, тыс. ден. ед.	2000
Средняя расчетная ставка процента, %	25
Ставка налогообложения, %	25

Задача 5

Определить годовой экономический эффект от производства продукции повышенного качества и срок окупаемости дополнительных капитальных вложений по таким данным

Показатели	Базовый вариант	Новый вариант
1. Себестоимость единицы продукции, руб.	20	27
2. Оптовая цена единицы продукции, руб.	30	42
3. Годовой выпуск продукции, шт.	1600	1600
4. Капитальные вложения (тыс.руб.), в том числе:		
- в оборудование	-	28
- в дома	-	14
- в НИР и ИКР.	-	5

Задача 6

Определите экономически выгодный вариант мероприятия по внедрению новой техники и годовой экономический эффект от его использования при запланированном размере выпуска продукции 1000 единиц изделий на основе таких данных:

Показатели	Базовый вариант	Вариант 1	Вариант 2
1. Себестоимость единицы изделия, руб.	1500	1800	1200
2. Удельные капитальные вложения в основные фонды, руб.	3000	2500	3500

Задача 7

При создании предприятия его владелец вложил сумму 200 тыс. руб. Процесс производства осуществляется в здании, которое до организации предприятия он сдавал в аренду. Арендная плата составляла 50 тыс. руб./год. До организации предприятия его учредитель был наемным менеджером с годовой заработной платой 100 тыс. руб. Деятельность созданного предприятия характеризуется следующими показателями:

Показатели	Значение
Объем производства, ед.	10 000
Цена (без НДС), руб./ед.	1 000
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	600
Средние остатки оборотных средств, тыс. руб.	200
Затраты, тыс. руб.;	250
материальные по оплате труда наемных работников;	150
сумма начисленной амортизации;	160
прочие	140
Доходы от реализации излишнего имущества, тыс. руб.	50
Проценты, уплаченные за кредит, тыс. руб.	10
Налоги, уплачиваемые из прибыли, %	24
Ставка по срочным депозитам, %	18

Рассчитайте: прибыль от реализации продукции, прибыль валовую (до налогообложения), чистую прибыль; рентабельность предприятия (производства); рентабельность продукции. Обоснуйте ответ на вопрос о целесообразности создания собственного предприятия (вычислите экономическую прибыль).

Контрольные вопросы для самопроверки

1. Дайте определение понятия прибыли как экономической категории.
2. Назовите и охарактеризуйте функции прибыли.
3. Назовите основные факторы, влияющие на прибыль предприятия.
4. Перечислите виды доходов, учитываемые при формировании прибыли в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации (налоговым учетом).
5. Какие виды доходов учитывают при формировании прибыли в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Доходы организации» ПБУ 9/99 (бухгалтерским учетом)?
6. Назовите виды расходов, учитываемые при формировании прибыли в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации (налоговым учетом).
7. Перечислите виды расходов, учитываемые при формировании прибыли в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99 и Положением по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» ПБУ 4/99 (бухгалтерским учетом).
8. Сравните порядок формирования прибыли в соответствии с налоговым и бухгалтерским учетом.
9. Дайте определение понятия «рентабельность».
10. Назовите основные показатели рентабельности деятельности предприятия и раскройте их экономический смысл.
11. Каковы основные пути повышения рентабельности деятельности предприятия?
12. Что такое точка безубыточности?
13. Как характеризуется запас финансовой прочности?
14. От чего зависит сила воздействия операционного рычага?
15. Какова цель анализа безубыточности?

Рекомендуемые источники

Основная литература

[1-6] – согласно таблице раздела 7.

Дополнительная литература

[7-12] – согласно таблице раздела 7.

9.2. Методические указания по выполнению контрольной работы

Порядок выполнения контрольной работы.

Контрольная работа представляет собой самостоятельно выполненное обучающимся логически завершенное исследование. При выполнении контрольной работы обучающийся должен:

- совершенствовать теоретические знания по дисциплине «Экономика и организация предприятия»;
- продемонстрировать способность обобщать, систематизировать и анализировать информацию, необходимую для проведения исследования и решения поставленных задач;
- научиться выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, формулировать цели и определять задачи, способствующие решению возникших проблем;
- совершенствовать навыки работы с учебной, научной, справочной и правовой литературой, а именно показать умение ориентироваться в экономическом и налоговом законодательстве и применять его нормы в соответствии с выбранной темой исследования.

Вариант контрольной работы выбирается обучающимся в соответствии с последними цифрами номера зачетной книжки по таблице.

Таблица - Варианты контрольной работы

Номер темы контрольной работы	Номер варианта задания				
	1	2	3	4	5
1	01 (31)	02 (32)	03 (33)	04 (34)	05 (35)
2	06 (36)	07 (37)	08 (38)	09 (39)	10 (40)
3	11 (41)	12 (42)	13 (43)	14 (44)	15 (45)
4	16 (46)	17 (47)	18 (48)	19 (49)	20 (50)
5	21 (51)	22 (52)	23 (53)	24 (54)	25 (55)

Пояснительная записка к контрольной работе должна содержать следующие структурные элементы:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основные разделы работы;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения.

Тематика выполнения контрольной работы:

Тема 1

Разработка рекомендаций по повышению эффективности использования основных производственных фондов предприятия

1. Экономическая сущность основных производственных фондов предприятия и эффективности их использования.

В данном разделе необходимо:

- привести экономическое определение основных производственных фондов предприятия, рассмотреть их состав и структуру;
- рассмотреть вопросы износа и амортизации основных производственных фондов;
- охарактеризовать показатели эффективности использования основных производственных фондов.

2. Рекомендации по повышению эффективности использования основных производственных фондов предприятия.

В данном разделе следует:

- проанализировать динамику эффективности использования основных производственных фондов предприятия по показателям, описанным в первом разделе контрольной работы, и с применением статистических характеристик, приведенных в разделе 3 данного учебного пособия;
- разработать и изложить свои рекомендации по созданию положительной тенденции изменения показателей эффективности, то есть по повышению эффективности использования основных производственных фондов предприятия.

Тема 2

Повышение эффективности использования оборотных средств предприятия

1. Теоретические основы формирования эффективности использования оборотных средств предприятия.

В настоящем разделе требуется:

- дать определение оборотных средств предприятия, описать их состав и структуру;
- охарактеризовать кругооборот оборотных средств и рассмотреть источники их формирования;
- рассмотреть показатели эффективности использования оборотных средств.

2. Разработка предложений по повышению эффективности использования оборотных средств предприятия.

В этом разделе необходимо:

- проанализировать динамику эффективности использования оборотных средств предприятия по показателям, описанным в первом разделе контрольной работы, и с применением статистических характеристик, приведенных в разделе 3 настоящего учебного пособия;

разработать и изложить предложения по созданию положительной тенденции изменения показателей эффективности, то есть по повышению эффективности использования оборотных средств предприятия.

Тема 3

Разработка предложений по повышению эффективности использования трудовых ресурсов предприятия

1. Понятие трудовых ресурсов предприятия и эффективности их использования.

Настоящий раздел должен быть посвящен рассмотрению следующих вопросов:

понятие, состав и классификация трудовых ресурсов предприятия; показатели численности персонала предприятия;

функционирование рынка труда, занятость и безработица в Российской Федерации;

сущность и показатели измерения и оценки производительности труда на предприятии.

2. Рекомендации по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии.

В данном разделе необходимо:

провести анализ динамики показателей, характеризующих производительность труда на предприятии, в соответствии с вариантом задания на выполнение контрольной работы;

разработать и изложить рекомендации по повышению производительности труда на предприятии, то есть по повышению эффективности использования трудовых ресурсов.

Тема 4

Повышение эффективности текущих затрат предприятия на производство и реализацию продукции

1. Теоретические и правовые основы формирования текущих затрат предприятия на производство и реализацию продукции.

В данном разделе контрольной работы необходимо:

охарактеризовать экономическую сущность себестоимости продукции предприятия, состав и классификацию затрат, включаемых в расходы на производство и реализацию продукции;

рассмотреть показатели, характеризующие эффективность текущих затрат предприятия на производство и реализацию продукции.

2. Рекомендации по повышению эффективности текущих затрат предприятия на производство и реализацию продукции.

В настоящем разделе следует:

проанализировать динамику показателей эффективности текущих затрат предприятия на производство и реализацию продукции в исследуемом периоде;

предложить и теоретически обосновать мероприятия, направленные на повышение эффективности текущих затрат предприятия на производство и реализацию продукции.

Тема 5

Разработка рекомендаций по повышению рентабельности деятельности предприятия

1. Понятие и порядок формирования прибыли и рентабельности деятельности предприятия.

Настоящий раздел следует посвятить рассмотрению следующих вопросов:

экономическое содержание, функции и порядок формирования прибыли предприятия;

характеристика показателей рентабельности деятельности предприятия. Основные пути ее повышения.

2. Предложения по повышению рентабельности деятельности предприятия.

Здесь нужно:

исследовать динамику показателей рентабельности деятельности предприятия, охарактеризовать сложившуюся тенденцию их изменения;

разработать и изложить рекомендации по повышению рентабельности деятельности предприятия.

Выполнение контрольной работы должно начинаться с подбора и глубокого изучения литературных источников по теме работы.

Важнейшим требованием, предъявляемым к контрольной работе, является самостоятельный характер ее выполнения. Оформление пояснительной записки контрольной работы должно осуществляться в строгом соответствии со стандартом ФГБОУ ВО «БрГУ» «Оформление пояснительной записки учебной работы» СМК СПб 1.4-01-2005. Требования к оформлению контрольной работы представлены в п.3. Пояснительная записка должна быть выполнена аккуратно, без исправлений. Объем Пояснительной записки должен составлять 20–25 страниц.

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

- Microsoft Windows Professional Russian
- Microsoft Office Russian
- Антивирусное программное обеспечение Kaspersky Security
- Справочно-правовая система «Консультант Плюс»

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

<i>Вид занятия</i>	<i>Наименование аудитории</i>	<i>Перечень основного оборудования</i>	<i>№ Лк, ПЗ</i>
1	3	4	5
Лк	Лекционная аудитория (мультимедийный класс)	Интерактивная доска SMART Board 680i2/Unifl, Интерактивный планшет Wacom PL-720, Колонки Microlab Solo-7C, Ноутбук Samsung R610<NP-R610-FS08>, Телевизор плазменный Samsung 63 PS-63A756T1M	Лк № 1-6
ПЗ	Дисплейный класс	Системный блок AMD A10-7800 Radeon R7 (12 шт.), Системный блок для слабовидящих пользователей AMD A10-7850K (1 шт.), Монитор Philips233 V5QHABP (13 шт.)	ПЗ №№ 1-10
кр	Дисплейный класс	Системный блок AMD A10-7800 Radeon R7 (12 шт.), Системный блок для слабовидящих пользователей AMD A10-7850K (1 шт.), Монитор Philips233 V5QHABP (13 шт.)	
	Читальный зал №1	Оборудование 10 ПК i5-2500/Н67/4Gb(монитор TFT19 Samsung); принтер HP LaserJet P2055D	
СР	Читальный зал №1	Оборудование 10 ПК i5-2500/Н67/4Gb(монитор TFT19 Samsung); принтер HP LaserJet P2055D	-

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

1. Описание фонда оценочных средств (паспорт)

№ компетенции	Элемент компетенции	Раздел	Тема	ФОС
ОК-3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	<p>1. Организация как открытая социально-экономическая система.</p>	<p>1.1 Система. Типы систем. 1.2 Коммерческая организация как самостоятельный хозяйствующий субъект. 1.3 Роль коммерческой организации в решении основной экономической проблемы. 1.4 Внешняя и внутренняя среда организации. 1.5 Основные черты, цели, задачи и функции организации. 1.6 Методы измерения выпускаемой предприятием продукции. 1.7 Собственность в Российской Федерации. 1.8 Организационно-правовые формы организаций в Российской Федерации: хозяйственные товарищества и общества, производственные кооперативы, унитарные предприятия.</p>	вопросы к зачету 1.1-1.8
		<p>2. Основные фонды организации.</p>	<p>2.1 Понятие, состав и структура основных фондов организации. 2.2 Износ основных фондов. 2.3 Амортизация основных фондов. 2.4 Показатели оценки эффективности использования основных фондов организации. 2.5 Основные пути повышения эффективности использования основных фондов.</p>	вопросы к зачету 2.1-2.5
		<p>3. Оборотные средства организации.</p>	<p>3.1 Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств организации. 3.2 Кругооборот оборотных средств. 3.3 Определение потребности организации в оборотных средствах. 3.4 Источники формирования оборотных средств. 3.5 Показатели оценки и пути повышения эффективности использования оборотных средств организации.</p>	вопросы к зачету 3.1-3.5
		<p>4. Трудовые ресурсы организации и оплата труда.</p>	<p>4.1 Понятие и состав трудовых ресурсов. 4.2 Персонал предприятия: понятие, численность и структура. 4.3 Функционирование рынка труда в</p>	вопросы к зачету 4.1-4.8

		<p>Российской Федерации.</p> <p>4.4 Количественный анализ персонала.</p> <p>4.5 Качественный анализ персонала.</p> <p>4.6 Внутренние рынки труда и занятость персонала организации.</p> <p>4.7 Формы и системы оплаты труда.</p> <p>4.8 Производительность труда: понятие, показатели и пути повышения.</p>	
	<p>5</p> <p>Себестоимость продукции (услуг) организации.</p>	<p>5.1 Понятие и экономическое содержание себестоимости продукции (услуг) организации.</p> <p>5.2 Состав затрат, включаемых в себестоимость продукции.</p> <p>5.3 Группировка расходов, включаемых в себестоимость продукции, по статьям затрат.</p> <p>5.4 Классификация расходов на производство и реализацию продукции.</p> <p>5.5 Показатели оценки и пути повышения эффективности текущих затрат.</p> <p>5.6 Методы оценки выпускаемой предприятием продукции.</p> <p>5.7 Понятие, функции и виды цен на продукцию.</p> <p>5.8 Методы ценообразования и ценовые стратегии организации.</p>	<p>вопросы к зачету 5.1-5.8</p>
	<p>6. Продукция и ценообразование.</p>	<p>6.1 Методы оценки выпускаемой предприятием продукции.</p> <p>6.2 Понятие, функции и виды цен на продукцию.</p> <p>6.3 Методы ценообразования и ценовые стратегии предприятия. Методы оценки выпускаемой предприятием продукции.</p>	<p>вопросы к зачету 6.1-6.3</p>
	<p>7. Социальная и экономическая эффективность деятельности организации.</p>	<p>7.1 Прибыль как экономическая категория. Функции прибыли.</p> <p>7.2 Порядок формирования прибыли организации.</p> <p>7.3 Социальная и экономическая эффективность деятельности организации. Система показателей эффективности.</p> <p>7.4 Рентабельность как обобщающий показатель эффективности деятельности коммерческой организации.</p> <p>7.5 Показатели и пути повышения рентабельности деятельности организации.</p>	<p>вопросы к зачету 7.1-7.5</p>

2. Вопросы к зачету

№ п/п	Компетенции		ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ	№ и наименование раздела
	Код	Определение		
1	2	3	4	5
1.	ОК-3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	<p>1.1 Система. Типы систем.</p> <p>1.2 Коммерческая организация как самостоятельный хозяйствующий субъект</p> <p>1.3 Роль коммерческой организации в решении основной экономической проблемы.</p> <p>1.4 Внешняя и внутренняя среда организации.</p> <p>1.5 Основные черты, цели, задачи и функции организации.</p> <p>1.6 Методы измерения выпускаемой предприятием продукции.</p> <p>1.7 Собственность в Российской Федерации.</p> <p>1.8 Организационно-правовые формы организаций в Российской Федерации: хозяйственные товарищества и общества, производственные кооперативы, унитарные предприятия.</p>	1. Организация как открытая социально-экономическая система.
			<p>2.1 Понятие, состав и структура основных фондов организации.</p> <p>2.2 Износ основных фондов.</p> <p>2.3 Амортизация основных фондов.</p> <p>2.4 Показатели оценки эффективности использования основных фондов организации.</p> <p>2.5 Основные пути повышения эффективности использования основных фондов.</p>	2. Основные фонды организации.
			<p>3.1 Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств организации.</p> <p>3.2 Кругооборот оборотных средств организации.</p> <p>3.3 Определение потребности предприятия в оборотных средствах.</p> <p>3.4 Источники формирования оборотных средств.</p> <p>3.5 Показатели оценки и пути повышения эффективности использования оборотных средств организации.</p>	3. Оборотные средства организации.

		<p>4.1 Понятие и состав трудовых ресурсов. Персонал организации: понятие, численность и структура.</p> <p>4.2 Персонал предприятия: понятие, численность и структура</p> <p>4.3 Количественный анализ персонала.</p> <p>4.4 Качественный анализ персонала.</p> <p>4.5 Функционирование рынка труда в Российской Федерации.</p> <p>4.6 Внутренние рынки труда и занятость персонала организации.</p> <p>4.7 Формы и системы оплаты труда.</p> <p>4.8 Производительность труда: понятие, показатели и пути повышения.</p>	4. Трудовые ресурсы организации и оплата труда.
		<p>5.1 Понятие и экономическое содержание себестоимости продукции (услуг) организации.</p> <p>5.2 Состав затрат, включаемых в себестоимость продукции.</p> <p>5.3 Группировка расходов, включаемых в себестоимость продукции, по статьям затрат.</p> <p>5.4 Классификация расходов на производство и реализацию продукции.</p> <p>5.5 Показатели оценки и пути повышения эффективности текущих затрат.</p> <p>5.6 Методы оценки выпускаемой предприятием продукции.</p> <p>5.7 Понятие, функции и виды цен на продукцию.</p> <p>5.8 Методы ценообразования и ценовые стратегии организации.</p>	5. Себестоимость продукции (услуг) организации.
		<p>6.1 Методы оценки выпускаемой предприятием продукции.</p> <p>6.2 Понятие, функции и виды цен на продукцию.</p> <p>6.3 Методы ценообразования и ценовые стратегии предприятия. Методы оценки выпускаемой предприятием продукции.</p>	6. Продукция и ценообразование.
		<p>7.1 Прибыль как экономическая категория. Функции прибыли.</p> <p>7.2 Порядок формирования прибыли организации.</p> <p>7.3 Социальная и экономическая эффективность деятельности организации. Система показателей эффективности.</p> <p>7.4 Рентабельность как обобщающий показатель эффективности деятельности коммерческой организации.</p> <p>7.5 Показатели и пути повышения рентабельности деятельности организации.</p>	7. Социальная и экономическая эффективность деятельности организации.

3. Описание показателей и критериев оценивания компетенций

Показатели	Оценка	Критерии
<p>Знать (ОК-3):</p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретические основы и закономерности функционирования экономики организации; - экономические ресурсы организации; <p>Уметь (ОК-3):</p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать приемы и методы для оценки экономической ситуации, – оценивать экономические факторы развития организации; – разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; <p>Владеть (ОК-3):</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками оценки деятельности организации с позиции внутреннего состояния и внешнего окружения, ориентируясь на макро- и микроэкономические показатели; - методами принятия самостоятельных управленческих решений на основе оценки и анализа текущей и перспективной экономической ситуации. 	<p>зачтено</p>	<p>Оценка «зачтено» выставляется в случае, если студент демонстрирует:</p> <ul style="list-style-type: none"> – всестороннее систематическое знание основных теоретических положений экономики как науки на уровне организации; – правильное выполнение практических заданий, направленных на использование глубоких теоретических знаний и овладение инструментария экономики организации; – владеет современными количественными и качественными методами оценки экономической эффективности.
	<p>не зачтено</p>	<p>Оценка «не зачтено» выставляется в случае, выставляется в случае, если студент демонстрирует:</p> <ul style="list-style-type: none"> – существенные пробелы в знании основных теоретических положений экономики как науки на уровне организации; – принципиальные ошибки при выполнении практических заданий, направленных на использование глубоких теоретических знаний и овладение инструментария экономики организации; – не владеет современными количественными и качественными методами оценки экономической эффективности.

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности

Цель и задачи дисциплины Б1.Б.11 Экономика организации представлены в разделе 1 настоящей рабочей программы. Место дисциплины в структуре образовательной программы представлено в разделе 2 настоящей рабочей программы. Распределение объема дисциплины по формам обучения с указанием видов учебных занятий представлено в разделе 3 настоящей рабочей программы. Содержание дисциплины указано в разделе 4 настоящей рабочей программы.

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы студентов по дисциплине находятся в свободном доступе в соответствии с разделом 6 настоящей рабочей программы.

При изучении дисциплины необходимо использовать литературу, указанную в разделе 7 настоящей рабочей программы, а также перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», представленных в разделе 8 настоящей рабочей программы.

Консультации для студентов по дисциплине проводятся в соответствии с графиком проведения консультаций, представленном на стенде кафедры, за которой закреплена указанная дисциплина.

К зачету допускаются студенты очной формы обучения, которые выполнили, оформили и защитили все практические работы, предусмотренные в конкретном семестре. Методические указания по выполнению и оформлению представлены в разделе 9.1. настоящей рабочей программы.

Информационные технологии, используемые при освоении дисциплины, перечислены в разделе 10 настоящей рабочей программы.

Оценка знаний, умений, навыков осуществляется в процессе промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине, которая осуществляется в виде экзамена. Для оценивания знаний, умений, навыков используются ФОС по дисциплине.

Зачет проводится в устной форме по выданному преподавателем заданию.

По итогам выполненного задания преподаватель оценивает уровень знаний, умений, навыков. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, сформированных по итогам изучения дисциплины, представлено в разделе 3 Приложения 1 настоящей рабочей программы. Основными оценочными средствами при проведении промежуточной аттестации являются вопросы к экзамену.

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

Экономика организации

1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины

- овладение обучающимися основами теоретических и практических знаний экономики как науки, овладение инструментарием, реализующим эти положения на уровне организации.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение теоретических основ и закономерностей функционирования экономики организации;
- изучение экономических и правовых основ функционирования организации в рыночных условиях.

2. Структура дисциплины

2.1 Распределение трудоемкости по отдельным видам учебных занятий, включая самостоятельную работу: 18 ч. лекции, 18 ч. практические работ, самостоятельная работа 36 ч.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 ч., 2 зачетных единицы

2.2 Основные разделы дисциплины:

1. Организация как открытая социально-экономическая система.
2. Основные фонды организации.
- 3.оборотные средства организации.
4. Трудовые ресурсы организации и оплата труда.
5. Себестоимость продукции (услуг) организации.
6. Продукция и ценообразование.
7. Социальная и экономическая эффективность деятельности организации.

3. Планируемые результаты обучения (перечень компетенций)

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-3 - способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.

4. Вид промежуточной аттестации: зачет

*Протокол о дополнениях и изменениях в рабочей программе
на 20__-20__ учебный год*

1. В рабочую программу по дисциплине вносятся следующие дополнения:

2. В рабочую программу по дисциплине вносятся следующие изменения:

Протокол заседания кафедры № _____ от «__» _____ 20__ г.,
(разработчик)

Заведующий кафедрой _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

Программа составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом от «14» декабря 2015 г. № 1461

для набора 2014 года: и учебным планом ФГБОУ ВО «БрГУ» для заочной формы обучения от «03» июля 2018 г. № 413

для набора 2017 года: и учебным планом ФГБОУ ВО «БрГУ» для очной формы обучения от «06» марта 2017 г. № 125, для заочной (ускоренной) формы обучения от «14» апреля 2017 г. № 203

Программу составил:

Вахрушева М.Ю., доцент баз. МиИТ, доцент, к.физ.-мат.н. _____

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании базовой кафедры МиИТ

от «19» декабря 2018 г., протокол № 8

И.о. заведующего базовой кафедрой МиИТ _____ Е.И. Луковникова

СОГЛАСОВАНО:

И.о. заведующего выпускающей базовой кафедрой МиИТ _____ Е.И. Луковникова

Директор библиотеки _____ Т.Ф. Сотник

Рабочая программа одобрена методической комиссией факультета ФЭиУ

от «28» декабря 2018 г., протокол № 4

Председатель методической комиссии факультета _____ Е.В. Трапезникова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник учебно-методического управления _____ Г.П. Нежевец

Регистрационный № _____