

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Братский педагогический колледж
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Братский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

Председатель научно-методического совета

_____ А.В. Долгих

«_____» _____ 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

**для специальности среднего профессионального образования
40.02.01 Право и организация социального обеспечения
«Профессиональный цикл»**

2022 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, входящей в укрупненную группу специальностей 40.00.00 Юриспруденция.

Организация-разработчик: Братский педагогический колледж ФГБОУ ВО «БрГУ»

Разработчик:

Исаева Жанна Николаевна, преподаватель.

Рабочая программа рекомендована дисциплинарно-цикловой комиссией дисциплин предметной подготовки.

от «27» мая 2022 г., протокол № 3

Рабочая программа одобрена научно-методическим советом

от «24» июня 2022 г., протокол № 3

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	10
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	12

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика организации

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, входящей в укрупненную группу специальностей 40.00.00 Юриспруденция.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

дисциплина входит в общепрофессиональный цикл.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

Цель: научить студентов использовать в их профессиональной деятельности все имеющиеся в распоряжении организации ресурсы с максимальной отдачей.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;
- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;
- состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;
- основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;
- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;
- экономику социальной сферы и ее особенности.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося **60** часов, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося **40** часов;
- самостоятельной работы обучающегося **20** часов.

1.5. Формируемые компетенции

Изучение учебной дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	60
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	40
в том числе:	
теоретические занятия	24
практические занятия	16
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	20
в том числе:	
внеаудиторная самостоятельная работа	20
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета	

2.2. Календарно-тематический план и содержание учебной дисциплины ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект)	Объем часов	Учебная неделя	Уровень освоения	Формируемые компетенции
1	2	3	4	5	6
Раздел 1. Организация в условиях рынка		8			
Тема 1.1. Организационно-правовые формы организаций	Содержание учебного материала				ОК 2, 4 ПК 1.1
	Организация (предприятие) как хозяйствующий субъект в рыночной экономике. Организационно-правовые формы хозяйствования, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия. Основные характеристики и принципы функционирования.	2 2	1 2	2	
	Самостоятельная работа: 1. Подробно изучить ГК РФ, часть I параграф 1-5. 2. Составление сравнительной таблицы «Организационно-правовые формы бизнеса» - работа с Гражданским кодексом.	4			
Раздел 2. Материально-техническая база организации		16			
Тема 2.1. Материально-техническая база организации	Содержание учебного материала				ОК 2-4 ПК 1.1
	Понятие капитала организации (предприятия) Источники образования: собственные и заемные. Имущество предприятия. Виды имущества (оборотные и внеоборотные активы). Показатели эффективности капитальных вложений и методика их расчета. Понятие основного капитала, его сущность и значение. Классификация элементов основного капитала и его структура. Оценка основного капитала. Амортизация основного капитала. Показатели и износ основного капитала. Фондоотдача, фондоемкость и фондовооруженность продукции. Способы повышения эффективности использования основного капитала. Материальные ресурсы - понятие и состав. Показатели эффективного использования материальных ресурсов (материалоемкость и материалоотдача). Соблюдение норм расхода материалов.	2 2	3 4	1	
	Самостоятельная работа: 1. Разработка видов структур капитальных вложений. 2. Оформление практических заданий.	4			
	Практические занятия: 1. Расчет структуры, стоимости и амортизации основных фондов. 2. Расчет показателей эффективности использования основных фондов. 3. Расчет показателей эффективности капитальных вложений. 4. Контрольные работы на тему: «Производственные фонды организаций».	2	5	3	
Тема 2.2. Оборотный капитал	Содержание учебного материала				
	Понятие оборотного капитала, его состав и структура. Классификация оборотного капитала. Определение потребности в оборотном капитале. Оценка эффективности применения оборотных средств.	2	6	2	
	Самостоятельная работа: 1. Оформление практических заданий.	2			

	2. Выполнение индивидуального задания по расчету структуры оборотных средств.				
	Практические занятия: 1. Расчет показателей эффективности использования оборотных средств. 2. Контрольные работы на тему: «Производственные фонды организаций».	2	7	3	
Раздел 3. Организация труда и заработная плата		12			
Тема 3.1. Кадры организации и производительность труда	Содержание учебного материала Кадры организации и производительность труда. Состав и структура кадров организации. Планирование кадров и их подбор. Показатели изменения списочной численности персонала и методика их расчета. Рабочее время и его использование. Бюджет рабочего времени. Нормирование труда. Методы нормирования труда. Производительность труда - понятие и значение. Методы измерения производительности труда. Показатели уровня производительности труда (норма времени, норма выработки, норма обслуживания, норма численности). Трудоемкость. Факторы роста производительности труда.	2	8	2	ОК 2-4 ПК 1.1
Тема 3.2. Формы оплаты труда	Содержание учебного материала Оплата труда работников. Мотивация труда. Формы оплаты труда: сдельная и повременная и их разновидности. Виды вознаграждений. Структура заработной платы работника. Общий фонд оплаты труда. Оплата труда работников. Тарифная система оплаты труда: ее сущность, состав и содержание. ЕТКС (Единый тарифно-квалификационный справочник) и его значение. Бестарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда: сдельная и повременная, их разновидности, преимущества и недостатки. Фонд оплаты труда и его структура. Основные элементы и принципы премирования в организации.	2	9	1,2	
	Самостоятельная работа: 1. Расчет больничного листа. 2. Определение размера отпускных выплат. 3. Фонд оплаты труда.	4			
	Практические занятия: 1. Расчет численности кадров. 2. Расчет производительности труда. 3. Расчет заработной платы различных категорий работников, расчет фонда оплаты труда.	4	10-11	3	
Раздел 4. Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность – основные показатели деятельности организации		16			
Тема 4.1. Издержки производства и реализации продукции	Содержание учебного материала Издержки производства и реализации продукции. Себестоимость продукции. Понятие и значение. Состав издержек производства и реализации продукции (постоянные и переменные). Классификация затрат по статьям и элементам. Смета затрат. Калькулирование себестоимости. Смета затрат. Калькуляция себестоимости. Методы учета затрат и включение их в себестоимость продукции. Значение себестоимости и пути ее оптимизации.	2	12	2	ОК 2-4 ПК 1.1
	Практические занятия: 1. Расчет видов издержек организаций (предприятий). 2. Разработка калькуляции продукции. 3. Расчет элементов сметной стоимости.	2	13	3	

Тема 4.2. Ценообразование	Содержание учебного материала					
	Цена и ее виды. Понятие, содержание цены. Ценовая политика предприятия. Ценовая система. Виды цен. Понятие франко-цен. Управление ценами. Ценовая эластичность. Ценовая конкуренция. Ценообразование. Цели, этапы и механизм ценообразования. Ценообразующие факторы. Затратный и ценностный подходы в ценообразовании. Монополия. Роль государства в ценообразовании.	2	14	2		
	Практические занятия: 1. Расчет оптовых и розничных цен	2	15	3		
Тема 4.3. Прибыль и рентабельность	Содержание учебного материала					
	Прибыль организации (предприятия). Понятие прибыли предприятия. Виды прибыли (валовая, налогооблагаемая, чистая прибыль). Прибыль организации (предприятия) - основной показатель результата хозяйственной деятельности предприятия. Источники формирования прибыли. Функции и роль прибыли. Распределение и использование прибыли. Рентабельность и показатели рентабельности. Рентабельность продукции, работ и услуг, рентабельность производственных фондов, рентабельность реализации. Рентабельность капитала. Методика расчета уровня рентабельности.	2	16	1,2		
	Практические занятия: 1. Расчет видов прибыли. 2. Расчет видов рентабельности.	2	17	3		
	Самостоятельная работа: 1. Работа с нормативной и справочной литературой. 2. Разработка схемы распределения прибыли. 3. Работа с источниками нормативно-правовой базы. 4. Составить кроссворд из экономических понятий.	4				
Раздел 5. Планирование деятельности организации		6				
Тема 5.1. Планирование деятельности организации	Содержание учебного материала					
	Необходимость и сущность планирования. Составные элементы, этапы и виды внутрифирменного планирования. Основные принципы планирования. Элементы планирования: прогнозирование, постановка задач, корректировка планов. Этапы планирования. Виды планирования: долгосрочное, среднесрочное и краткосрочное. Бизнес-план – основная форма внутрифирменного планирования. Типы бизнес-планов. План производства.	2	18	1,2		ОК 2,4 ПК 1.1
Тема 5.2. Методы расчета основных показателей работы	Содержание учебного материала					
	Показатели по производству продукции: натуральные и стоимостные. Техничко-экономические показатели использования оборудования. Показатели технического развития и организации производства, их расчет. Нормы и нормативы, их классификация и порядок расчета. Показатели экономической эффективности капитальных вложений в новую технику: коэффициент эффективности и срок окупаемости. Показатели использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов.	2	19	2		

	Самостоятельная работа: 1. Составление опорной схемы-конспекта (таблицы). 2. Расчет основных технико-экономических показателей.	2			
Дифференцированный зачет		2	20	3	
Всего:		60			

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий «Экономике организации»;
- справочно-правовая система «Консультант Плюс».

Технические средства обучения:

- мультимедиапроектор.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Алексейчева Е.Ю. Экономика организации (предприятия): учебник / Е.Ю. Алексейчева, М.Д. Магомедов, И.Б. Костин; Московская государственная академия делового администрирования. – 3-е изд., стер. – Москва: Дашков и К°, 2019. – 291 с.: ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573024>.
2. Баскакова О.В. Экономика предприятия (организации): учебник / О.В. Баскакова, Л.Ф. Сейко. – Москва: Дашков и К°, 2018. – 370 с.: ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496094>.
3. Неякина Е.В. Экономика организаций (предприятий): учебник для СПО: [12+] / Е.В. Неякина, О.В. Хлыстова. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. – 311 с.: ил, табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575464>.

Дополнительные источники:

1. Арзуманова Т.И. Экономика организации: учебник / Т.И. Арзуманова, М.Ш. Мачабели. – Москва: Дашков и К°, 2018. – 237 с.: ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573399>.
2. Беляцкая Т.Н. Экономика организации: учебное пособие / Т.Н. Беляцкая. – Минск: РИПО, 2020. – 285 с.: табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599431>.
3. Витебская Е.С. Экономика организации: учебное пособие / Е.С. Витебская. – Минск: РИПО, 2018. – 297 с.: табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600067>.
4. Горбунова Г.В. Сборник задач по дисциплине «Экономика организации» / Г.В. Горбунова; Финансовый университет при Правительстве РФ. – Москва: Прометей, 2018. – 142 с.: табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494874>.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации. Части первая, вторая, третья, четвертая - Москва: Проспект, 2020.- 736с.
6. Шаркова А.В. Экономика организации: практикум: [16+] / А.В. Шаркова, Л.Г. Ахметшина. – Москва: Дашков и К°, 2018. – 120 с.: ил. – (Учебные издания для

бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL:
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573271>.

Периодические издания:

1. Российский экономический журнал: научно-практическое издание / изд. Академия менеджмента и бизнес-администрирования; гл. ред. А.Ю. Мелентьев; учред. ЗАО "ЭЖ МЕДИА" - Москва: Академия МБА- ISSN 0130-9757; [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494049>.

Интернет-ресурсы:

1. Экономика организации. Режим доступа: [<http://rudiplom.ru/lectures/ekonomika-organizacii/> 26.04.2022].
2. Фролова Т.А. Экономика предприятия: конспект лекций. Режим доступа: [<http://www.aup.ru/books/m170/> 17.04.2022].
3. Лекции по экономике организаций. Режим доступа: [<http://newinspire.ru/lektcii-po-ekonomike-organizatsiy/> 17.04.2022].
4. Экономический словарь. Режим доступа: [<http://enc-dic.com/economic/> 11.04.2022].

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения студентами индивидуальных заданий.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации. <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">- законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;- состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;- основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;- экономику социальной сферы и ее особенности.	<p>Текущий контроль:</p> <ul style="list-style-type: none">- оценка знаний студентов по дисциплине (ежемесячно);- практические занятия по решению экономических задач;- тестирование;- контрольная работа. <p>Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета</p>