

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Братский педагогический колледж
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Братский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

Председатель научно-методического совета

_____ А.В. Долгих

« ____ » _____ 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

для специальности среднего профессионального образования

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

«Профессиональный цикл»

заочная форма обучения

2023 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, входящей в укрупненную группу специальностей 40.00.00 Гуманитарные науки.

Организация-разработчик: Братский педагогический колледж ФГБОУ ВО «БрГУ»

Разработчик: Исаева Жанна Николаевна, преподаватель.

Рабочая программа рекомендована дисциплинарно-цикловой комиссией дисциплин предметной подготовки.

от «26» мая 2023 г., протокол № 3

Рабочая программа одобрена научно-методическим советом

от «16» июня 2023 г., протокол № 3

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	9
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика организации

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, входящей в укрупненную группу специальностей 40.00.00 Юриспруденция.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

дисциплина входит в общепрофессиональный цикл.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

Цель: научить студентов использовать в их профессиональной деятельности все имеющиеся в распоряжении организации ресурсы с максимальной отдачей.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;
- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;
- состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;
- основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;
- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;
- экономику социальной сферы и ее особенности.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося **60** часов, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося **10** часов;
- самостоятельной работы обучающегося **50** часов.

1.5. Формируемые компетенции

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	60
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	10
в том числе:	
обзорные установочные занятия	6
практические занятия	4
лабораторные занятия	
курсовое проектирование	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	50
в том числе:	
внеаудиторная самостоятельная работа	50
Промежуточная аттестация в форме <i>дифференцированного зачета</i> .	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект)	Объем часов	Уровень освоения	Формируемые компетенции
1	2	3	4	5
Раздел 1. Материально-техническая база организации				
Тема 1.1 Основные средства организации	Содержание учебного материала			ОК 2-4 ПК 1.1
	Понятие основного капитала, его сущность и значение. Классификация элементов основного капитала и его структура. Оценка основного капитала. Амортизация основного капитала. Показатели и износ основного капитала. Фондоотдача, фондоемкость и фондовооруженность продукции. Способы повышения эффективности использования основного капитала. Материальные ресурсы - понятие и состав. Показатели эффективного использования материальных ресурсов (материалоемкость и материалоемкость). Соблюдение норм расхода материалов.	1	1	
	Практические занятия: 1. Расчет структуры, стоимости и амортизации основных фондов. 2. Расчет показателей эффективности использования основных фондов.	1	2,3	
Тема 1.2 Оборотный капитал	Содержание учебного материала			ОК 2-4 ПК 1.1
	Понятие оборотного капитала, его состав и структура. Классификация оборотного капитала. Определение потребности в оборотном капитале. Оценка эффективности применения оборотных средств.	1	1	
Раздел 2. Организация труда и заработная плата				
Тема 2.1 Формы оплаты труда	Содержание учебного материала			ОК 2-4 ПК 1.1
	Оплата труда работников. Мотивация труда. Формы оплаты труда: сдельная и повременная и их разновидности. Виды вознаграждений. Структура заработной платы работника. Общий фонд оплаты труда. Оплата труда работников. Формы и системы оплаты труда: сдельная и повременная, их разновидности, преимущества и недостатки. Фонд оплаты труда и его структура. Основные элементы и принципы премирования в организации.	1	2	
	Практические занятия: 1. Расчет заработной платы различных категорий работников, расчет фонда оплаты труда.	1	3	
Раздел 3. Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность – основные показатели деятельности организации (предприятия)				
Тема 3.1 Издержки производства и реализации продукции	Содержание учебного материала			ОК 2-4 ПК 1.1
	Издержки производства и реализации продукции. Себестоимость продукции. Понятие и значение. Состав издержек производства и реализации продукции (постоянные и переменные). Классификация затрат по статьям и элементам.	1	2	
Тема 3.2 Ценообразование	Содержание учебного материала			ОК 2-4 ПК 1.1
	Цена и ее виды. Понятие, содержание цены. Ценовая политика предприятия. Ценовая система. Виды цен. Понятие франко-цен. Управление ценами. Ценовая эластичность. Ценовая конкуренция. Ценообразование. Цели, этапы и механизм ценообразования. Ценообразующие факторы. Затратный и ценностный подходы в ценообразовании. Монополия. Роль государства в ценообразовании.	1	3	
Тема 3.3 Прибыль и рентабельность	Содержание учебного материала			ОК 2-4 ПК 1.1
	Прибыль организации (предприятия). Понятие прибыли предприятия. Виды прибыли (валовая, налогооблагаемая, чистая прибыль). Прибыль организации (предприятия) - основной показатель результата хозяйственной деятельности предприятия. Источники формирования прибыли. Функции и роль прибыли. Распределение и использование прибыли. Рентабельность и показатели рентабельности. Рентабельность продукции, работ и услуг, рентабельность	1	2	

	производственных фондов, рентабельность реализации. Рентабельность капитала. Методика расчета уровня рентабельности.			
Самостоятельная работа:		50		
а) Составить опорную схему-конспект по темам:				
1. Организационно-правовые формы организаций				
2. Капитал организации.				
3. Имущество предприятия.				
4. Показатели эффективности капитальных вложений и методика их расчета.				
5. Аренда, лизинг.				
6. Основы логистики организации				
7. Нематериальные активы				
8. Кадры организации и производительность труда				
9. Финансы организации				
10. Планирование деятельности организации				
11. Методы расчета основных показателей работы				
б) Составить сравнительную таблицу «Организационно-правовые формы бизнеса».				
в) Расчет структуры оборотных средств.				
г) Расчет больничного листа.				
д) Определение размера отпускных выплат.				
е) Фонд оплаты труда.				
ж) Разработать схему распределения прибыли.				
Дифференцированный зачет		2	3	
	Всего:	60		

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий «Экономике организации»;

Технические средства обучения:

- мультимедиапроектор.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Алексейчева Е.Ю. Экономика организации (предприятия): учебник / Е.Ю. Алексейчева, М.Д. Магомедов, И.Б. Костин; Московская государственная академия делового администрирования. – 3-е изд., стер. – Москва: Дашков и К°, 2019. – 291 с.: ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573024>.
2. Неяскина Е.В. Экономика организаций (предприятий): учебник для СПО: [12+] / Е.В. Неяскина, О.В. Хлыстова. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. – 311 с.: ил, табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575464>.
3. Федорович В.О., Конципко Н.В., Федорович Т.В. Экономика организаций: учебное пособие / под общ. ред. В.О. Федоровича. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Проспект, 2021. - 272 с.

Дополнительные источники:

1. Беляцкая Т.Н. Экономика организации: учебное пособие / Т.Н. Беляцкая. – Минск: РИПО, 2020. – 285 с.: табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599431>.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации. Части первая, вторая, третья, четвертая - Москва: Проспект, 2020.- 736с.
3. Сукало Г. М. Экономика организации: учебное пособие: [12+] / Г. М. Сукало. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. – 213 с.: ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=601713>.
4. Беляцкая Т. Н. Экономика организации: учебное пособие / Т. Н. Беляцкая. – Минск: РИПО, 2020. – 285 с.: табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599431>.

Периодические издания:

1. Российский экономический журнал: научно-практическое издание / изд. Академия менеджмента и бизнес-администрирования; гл. ред. А.Ю. Мелентьев; учред. ЗАО "ЭЖ МЕДИА" - Москва: Академия МБА- ISSN 0130-9757; [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494049>.

Интернет-ресурсы:

1. Экономика организации. Режим доступа: [<http://rudiplom.ru/lectures/ekonomika-organizacii/> 20.05.2023].
2. Фролова Т.А. Экономика предприятия: конспект лекций. Режим доступа: [<http://www.aup.ru/books/m170/> 17.05.2023].
3. Лекции по экономике организаций. Режим доступа: [<http://newinspire.ru/lektsii-po-ekonomike-organizatsiy/> 17.05.2023].
4. Экономический словарь. Режим доступа: [<http://enc-dic.com/economic/> 11.05.2023].

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения студентами индивидуальных заданий.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">– рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;– оценивать эффективность использования основных ресурсов организации. <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">– законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;– состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;– основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;– материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;– механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;– экономику социальной сферы и ее особенности.	<p>Промежуточная аттестация:</p> <ul style="list-style-type: none">- домашняя контрольная работа <p>Промежуточная аттестация:</p> <ul style="list-style-type: none">- дифференцированный зачет.