

# **АННОТАЦИЯ**

## **рабочей программы дисциплины**

### **ОП.12 МЕНЕДЖМЕНТ**

по направлению подготовки  
40.02.01 Право и организация социального обеспечения  
профиль подготовки  
гуманитарный  
Квалификация выпускника  
Юрист

#### **1. Цель дисциплины**

Формирование знаний и умений, необходимых студентам для их использования в профессиональной деятельности.

#### **2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

#### **3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

##### **уметь:**

- направлять деятельность структурного подразделения организации на достижение общих целей;
- принимать решения по организации выполнения организационных задач, стоящих перед структурным подразделением;
- мотивировать членов структурного подразделения на эффективное выполнение работ в соответствии с делегированными им полномочиями;
- применять приемы делового общения в профессиональной деятельности.

##### **знать:**

- особенности современного менеджмента;
- функции, виды и психологию менеджмента;
- основы организации работы коллектива исполнителей;
- принципы делового общения в коллективе;

- особенности организации менеджмента в сфере профессиональной деятельности;
- информационные технологии в сфере управления.

**4. Общая трудоемкость дисциплины** составляет

	трудоемкость по очной форме обучения, час.	трудоемкость по заочной форме обучения, час.
максимальная учебная нагрузка:	60	60
- обязательная аудиторная нагрузка	40	8
- самостоятельная работа	20	52

**5. Вид промежуточной аттестации:** экзамен; дифференцированный зачет.

**6. Основные разделы дисциплины:**

- 1 - Методологические основы менеджмента
- 2 - Функции менеджмента
- 3 - Методы управления
- 4 - Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности